



Att tänka på vid arbetsolycksfall och
arbetssjukdomar



Anmäl alla olycksfall och arbetssjukdomar på arbetsplatsen till Försäkringskassan (FK).

Anmäl även händelsen till AFA/TFA i de fall som olycksfallet medfört några kostnader och man förväntas eller tror att man kan få besvär framöver.

Det kan vara allt från nedsatt rörelseförmåga till ärr.

När det gäller ett olycksfall får man sina läkarkostnader ersatta och i vissa fall ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

När det gäller tex en förslitningsskada, hörselskada m.m. (arbetssjukdom) som man haft besvär av i mer än **180 dagar** ska även denna anmälas till AFA/TFA.



Varför ska man behöva göra detta?

Man får ju ändå ingen ersättning, är ett svar man kan få höra.

Eller att man prövar ju ändå inte min arbetssjukdom, för mina besvär har inte inneburit att jag bytt arbetsuppgifter eller minskat min inkomst med minst en femtondel.

Dels för att säkerställa var och när händelsen verkligen inträffat.

Samt att man i många fall kan få problem först efter ett par dagar eller att besvär kan uppstå långt senare.

Även om FK inte prövar arbetssjukdomen kan den berättiga till ersättning från TFA, under förutsättning att sjukdomen finns upptagen i förteckningen i tabell 1 till ILO-konventionen nr 121.



Tänk på att skriva "övertydligt" vid alla anmälningar, dokumentera gärna med bilder eller videokamera.

Har man slagit i/klämt/bränt sig eller haft andra besvär är det även viktigt att dokumentera besvären med ett besök hos en läkare/FHV. I många fall biter man ihop och väntar. Man står helt "enkelt ut" och väntar i många fall för länge med att uppsöka läkare/FHV.

Vänta alltså inte, uppsök läkare/FHV, omgående.



Har man i samband med ett olycksfall eller vid belastningsbesvär besökt läkare eller FHV är det mycket viktigt att hålla ärendet levande. Detta gör man lämpligen genom att besöka FHV/läkare med jämna mellanrum, t ex ett halvår efter skadan.

Tyvärr ifrågasätts ofta sambandet med påståenden som;

-Du har ju inte varit hos en läkare på ett par år sedan olycksfallet och besvären som du har nu, beror på något helt annat.

-Åldersrelaterade besvär, är ett annat argument som förekommer.

Det finns i och för sig aldrig några garantier på att dessa påståenden/frågor, inte skulle dyka upp ändå men möjligheten att bemöta dem blir bättre.



Utred händelsen noga

Se till att göra en ordentlig utredning av händelsen och skriv ner eventuella åtgärder/lösningar som man kommer fram till.

Skriv en handlingsplan på de åtgärder som man kommit fram till och som man inte kunnat genomföra direkt. Ansvarig och tid ska klart framgå i planen.

Följ upp de åtgärder som genomförts och se efter om dessa verkligen haft avsedd effekt. Om inte, Ställ frågan hur gör vi nu? Finns det något annat vi kan göra?

Driv igenom de nya åtgärderna.

Om detta görs och det ändå skulle ske olyckor i samband med det aktuella arbetsmomentet så kan det vara en avgörande faktor vid en vållandeutredning.

Detta kan vara avgörande vid utredningar av eventuella arbetssjukdomar. (ex. belastningsbesvär)



Rehabilitering, för att möjliggöra en snabb återgång till arbete i samband med ett olycksfall är det viktigt att hantera ärendet rätt på arbetsplatsen.

Viktigt att man utformar riktlinjer/rehabiliteringspolicy med allt som detta innebär. (skriftliga rutiner, samverkansformer m.m.)

En snabb återgång är i de flesta fall det bästa men det finns ett problem som man ska vara medveten om och det är att det kan bli kostsamt rent ekonomiskt för den drabbade.

Ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och sveda och värk är två saker som man måste tänka på.



Man bör se till att få ett avtal med arbetsgivaren där Ag står för de första 14 dagarnas förlorade arbetsförtjänst.

Som det ser ut idag har man rätt att få ersättning, genom Afa, vid ett arbetsolycksfall om det medför mer än 14 dagars sjukskrivning samt om nödvändiga merkostnader överstiger 600 kr.

En smidig lösning av detta kan ge en snabbare återgång till arbete.

Sveda och värk eller olycksfallskapital som det kallas är också en ersättning som baseras på bl a sjukskrivningslängden.



En annan viktig fråga som kommer upp är ekonomin i samband med olycksfallet. Vilka regler gäller? Vilka ersättningar får jag? Varifrån kommer dessa?

För att få ut rätt ersättning är det viktigt att händelserna blivit anmälda till både FK och TFA. När det gäller ersättningen som betalas ut beror det på en hel del olika faktorer. Skilj på om det är ett olycksfall eller ett färdolycksfall samt om det är ett trafikförsäkringspliktigt fordon med i bilden.

Oavsett om händelsen inträffar på väg till och från arbetet eller på arbetsplatsen med ett trafikförsäkringspliktigt fordon, är det trafikförsäkringen som står för kostnaderna. Detta gäller såväl merkostnader, förlorad arbetsförtjänst samt eventuell invaliditet. Man ska däremot även anmäla trafikhändelser till AFA/TFA.
(Invaliditetsmomentet)



Ersättningar för förlorad arbetsförtjänst gäller från dag 1 i samband med trafikförsäkringsskador.

När det gäller arbetsolycksfall, färdolycksfall med icke trafikförsäkringspliktigt fordon ersätts nödvändiga merkostnader ifrån AFA/TFA.

Förlorad arbetsförtjänst är ett ersättnings moment som skiljer sig rejält mellan olika händelse typer.

Vid olycksfall på arbetsplatsen måste man vara sjukskriven i minst 14 arbetsdagar för att få ersättning from dag 1.



Vid ett färdolycksfall ersätts man endast om ett trafikförsäkringsapliktigt fordon är med i bilden. Man kan dock få ersättning om händelsen inträffar innanför fabriksgrindarna. Om så sker betecknas det som ett olycksfall på arbetet och då är det 14 dagars regeln som gäller.

När det gäller en arbetssjukdom får man endast ersättning för förlorad arbetsförtjänst om det är en varaktig nedsättning, att det finns ett vållande med i bilden eller om det är med på ILO – konventionens lista.

När det gäller läkar- och läkemedelskostnader samt andra merkostnader för besvären ersätts dessa först om arbetssjukdomen blir godkänd av FK.



Försäkringar är ett kapitel för sig. Se över vad var och en har, Det kan finnas privata försäkringar som ger ersättning.

Livränta kan bli aktuellt vid ett arbetsbyte p g a av besvär som innebär en minskning av inkomsten med minst en femtondel. Livräntan prövas av FK, först efter att man själv ansökt om densamma.

Blanketter, vilka ska man använda? Hur fyller man i?
Kontakta din närmaste försäkringsrådgivare för mer information.



Det finns en "blankett guide" som LO ger ut årligen till alla försäkringsrådgivare.

I den finns det bra information om hur de olika blanketterna ska fyllas i.

När det gäller trafikskador, kontakta aktuellt försäkringsbolag.

Ha alltid ett öga på säkerheten!