Pappers avd 3

Karskäringen

Nr 5 Augusti 2018 Årgång 35

Ordföranden har ordet

Valet och stoppveckan.
sidan 3-4

Förhandlingar

Vad har hänt sen sist?
sidan 5-7

Skiftschema

Nytt sexårsschema på gång.
sidan 8-10

Korpen

Rapport och information.
sidan 14

Insändare

Skev verklighetsuppfattning?
sidan 15

Redaktionssida 2
Flemton 11
Studier 12-13
skatteavdrag 15
Tackannonser 16
Sommartävlingsvinnare 17
Sociala Fonden 18-19
Läkarvårdsfonden 20
Klargörande om försäkring 20

Pappers avd 3 nya fana sidan 13

Framsidan

Baksidan

Karskäringen utges av
Pappers avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Michael Wallin har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
WWW.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 11 oktober.Se till att lämna in ert material senast den 8 oktober.

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Expeditionen på 152:an är stängd 17-21 september (vecka 38) samt 25-26 september.

Karskäringens redaktion
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Hej igen!

Verksamheten börjar sakta men säkert komma igång efter sommar och välbehövlig semester för oss alla. En sommar som går till historien som en av de finaste och varmaste på många år. Men nu är det är dags att kavla upp skjortärmarna igen inför höstens utmaningar. Litet axplock vad vi börjat med.

Direkt efter semestern fick vi besked att våran fabriksdirektör Magnus Kangas kommer att sluta på företaget och börja på SCA i Sundsvall. Rekrytering efter en ny fabriksdirektör pågår men vi får nog vänta 1-2 månader innan vi får besked vem som är tänkt att ta över efter Magnus.

Vi passade på att ha lite uppsökeriverksamhet på olika avdelningar och prata med anställda och medlemmar på företagen, Billerud Korsnäs, SwedPaper och Göranssons. Uppsökeriverksamheten som är en av de viktigaste och roligaste delarna som fackligt förtroendevald. Visst vi får både ris och ros men det ingår i uppdraget och någonstans känns besöken uppskattade.

Det blev i alla fall en hel del fackliga och politiska diskussioner. En del fackliga frågor har vi redan lyft och övriga frågor kommer vi att lyfta med företagen.

Vi har även haft en lokal reguljär förhandling och en MBL-info som gäller avdelning SS & R med BillerudKorsnäs. Mer om dessa under förhandlingsrapporten. I skrivande stund är vi kallad till ytterligare en MBL-info som vi får informera om i nästa Karskäring.

Vi har också kommit i mål med lokalavtalet med Göranssons. Ett avtal som gäller from 1 februari i år men anledningen till att det dragit ut på tiden är den nya lönetrappan som vi jobbat med att få fram för medarbetarna som jobbar åt Göranssons.

Veckan som gick besökte LO-ordförande Karl-Petter Thorwaldsson oss här i Gävle. Ett kort och intensivt besök, där han bl.a. besökte oss här vid Karskär. Besöken gjordes vid Fiber, PM4/5 och PM2 SwedPaper där han fick möjlighet att träffa medarbetare på de avdelningarna och diskutera fackligt politiska frågor inför höstens viktiga val.

Det gäller att vi väljer rätt väg

Hösten är sakta men säkert på väg. En höst där vi snart står inför en valrörelse, ett val där vi ska välja inriktning av politik. Partierna presenterar vallöften till höger och vänster. Vilket parti ska du rösta på? Det kan vara svårt att välja när de alla försöker att överträffa varandra. Ett tips är att undersöka hur de tänker betala för allt de lovar. Då blir det genast mycket lättare. Välj bort de partier som ställer ut frikostiga vallöften om allt möjligt och samtidigt lovar stora skattesänkningar! De är inte seriösa. Dyra vallöften och skattesänkningar går liksom inte ihop.

Men vilken väg skall vi då välja? Vilka ska föra agendan kommande fyra åren?

Många säger att just det här valet kommer vara avgörande för Sveriges framtid och jag instämmer.

Men vad är viktigast för oss organiserade arbetare? Spelar det någon roll vilka vi lägger vår röst på? Ja självklart spelar det roll. Politik spelar roll för oss organiserade arbetare.

Vi har under de här fyra åren sett en klar förändring och förbättring av politiken, trots att vi skulle vilja se mycket mera av förbättringarna som utlovades inför förra valet. Men utgången av valet för fyra år sen blev besvärligt, pga. att regeringen inte fick så starkt stöd som man hoppats på. Det har givetvis påverkat en del av förslagen på förändringar. Flera bra förslag till förbättringar från nuvarande regering har under de här fyra åren röstats ned av Alliansen med stöd av SD.

Regeringen **höjde i alla fall taket i a-kassan** i september 2015 så att inkomster upp till 25 025 kronor i månaden ger ersättning (mot tidigare 18 700 kronor). **Tidsgränsen för hur länge man kan få sjukpenning slopades** 1 februari 2016. Regeringen arbetar mot målet ”högst nio sjukpenningdagar per försäkrad år 2020”. Efter kritik mot att allt fler nekas sjukpenning har regeringen tillsatt en utredning som bland annat ska se över hur arbetsförmåga bedöms. Regeringen vill på sikt införa en enda försäkring för sjukdom och arbetslöshet för att människor inte ska ”bollas runt mellan olika myndigheter” sjuka och arbetslösa allt mer utsatta.

Och nu får vi skatteavdrag för fackavgiften. Från och med 1 juli i år får vi skatteavdrag för en del av fackavgiften.

Vad ska vi tro om det blir regeringsskifte? Ja vi vet att Alliansen hotat med att, om de vinner ska de ”modernisera” Lagen om anställningsskydd ”LAS”. Varje gång alliansen styrt och ”moderniserat” något har vi arbetare fått betala dyrt för det. Att ”modernisera” LAS betyder att ta bort anställningstryggheten! Om arbetsgivarna fritt får välja vem de vill ha kvar och vem de vill bli av med, kommer åldern och hälsobilden att ha stor betydelse. Och en sak är säker – vi åldras alla och sliter sakta men säkert ut vår hälsa på arbetsplatserna våra. Man duger så länge man kan leverera, sen är vi inte värda mycket.

Alliansen med stöd av SD vill också sänka lönerna 30 % genom att etablera en ny anställningsform – inträdesjobben. Du ska jobba arm i arm med kompisen som får 30 % mindre i lön. Hur länge dröjer det innan även du själv får minska din lön med 30 % om du vill vara kvar?

Flera av Alliansens partier vill **sänka inkomsttaket i A-kassan** från dagens 910 kronor per dag till 760 kronor de första 100 dagarna och därefter till 680 kronor. Maximalt antal ersättningsdagar från a-kassan ska minskas till 265. Man vill också **skärpa reglerna i sjukförsäkringen** och säger nej till höjt inkomsttak i sjukförsäkringen och de vill återinföra en tidsgräns för hur länge man kan få sjukpenning. De vill även införa en ny karensdag (dag 15 i sjukfallet) och tycker att sjukpenningen efter dag 90 ska sänkas till 75 procent, efter dag 365 till 70 procent.

Man glömmer rätt snabbt hur det varit, men historian är viktig och kom ihåg hur det såg ut inför förra valet. Efter 8 år av borgerlig politik ville många av oss förändra agendan och få in en mer löntagarvänlig politik. Vi ska inte tro att alliansen och för den delen SD för vår politik. De för en fackligfientlig politik vilket vi märkte under dessa 8 år.

Skulle Alliansen med stöd av SD få förtroende kommande fyra åren törs jag knappt tänka tanken på vad de hittar på. De har redan sagt att de vill modernisera LAS och någon höjning av A-kassan kommer inte att ske.

Undrar om de borgerliga lyssnar på oss när vi påtalar den ökade stressen på arbetsplatsen, arbetsplatsolyckor som tenderat att öka. Likaså om vi påtalar ilskan över de problem vid skola, vård och omsorg, problemen vid järnväg och liknande som alla träffsäkert härleds till deras privatiseringar och samvetslösa vinstbegär hos många av de inblandade ”välfärdsentreprenörerna”

Använd er rättighet att gå och rösta. Det bästa är att rösta på de som för en arbetstagarvänlig politik, vilket varken alliansen eller SD gör.

Höststopp

Höststoppet närmar sig och planering och förberedelser fortgår som bäst inför detta.

Företaget har bjudit in entreprenörers kontaktpersoner och skyddsombud och oss fackliga till en träff för att ge information om bl.a. säkerhet.

Arbetsställets huvudskyddsombud och flera av våra övriga skyddsombud är som tidigare år inblandad i detta arbete då flera av ombuden fungerar som ronderande skyddsombud.

När stoppet väl sätter igång så är det som vanligt mycket folk ute i verksamheten och riskerna ökar för tillbud och olyckor.

Kom ihåg att ”Tänk till före, innan jobben körs igång så ni kommer hem i samma skick som ni gick till arbetet”

Kom också ihåg att rapportera in allt som kunde ha hänt eller har hänt, riskobservationer, tillbud och olyckor. Ta hjälp av skyddsombuden om ni är osäker.

Samarbetet med våra fackliga kollegor från IF Metall, Byggnads, Elektrikerna, Transport och Målarna fortgår

men de kommer inte vara på plats på samma vis som senaste åren. Däremot kan de regionala skyddsombuden från LO-förbunden dyka upp före, under eller efter stoppet.

Yrkestraineer

Den 1 oktober har vi åter glädjen att välkomna ett gäng yrkestraineer. Totalt 10 stycken yrkestraineer varav fem är tjejer och fem är killar. Var de hamnar vet jag inte i skrivande stund.

Som tidigare traineer kommer de att praktisera och utbildas under ca ett halvår. De provanställs under den här tiden. Om allt går bra erbjuds de sen en tillsvidareanställning i samband med att utbildningen är klar. Då placeras de på sina hemavdelningar.

Ett välkommet tillskott på personalsidan där vi nått gränsen för längesen vad som är långsiktigt hållbart. Det är ju faktiskt så att folk slutar, blir sjuka, får barn med påföljande föräldraledighet, fackliga ledigheter, börjar studera osv. och mitt i allt detta ska man försöka utbilda folk för att upprätthålla nödvändig kompetens inför de kommande stora pensionsavgångar om några år.

Därför måste det finnas marginaler att ta av annars får vi stora problem att köra fabriken i framtiden.

Slutord

Förra veckan nåddes vi av det mycket sorgliga meddelandet att en kollega och ett av våra trogna Skyddsombud har gått ur tiden. Sigvard Hervestad avled måndagen 7 augusti. Sigvard som varit anställd på Lut & Kraft på svarta sidan under många år har under en lång tid varit Skyddsombud och jobbat för arbetsmiljö och säkerhet tillsammans med övriga ombud på avdelningen.

Våra tankar går givetvis till Sigvards familj.

// Kjelle

Förhandlingsrapport

Företrädesrätter

I förhandlingen i mars gick parterna igenom frågeställningar gällande företrädesrätter.
Pappers återkom gällande Företagets önskan om att sätta en tidsgräns på t.ex. en månad under vilken kandidaten har möjlighet att göra anspråk på sin företrädesrätt. Pappers vill inte försämra villkoren för sina medlemmar och föreslår istället att cheferna skall kommunicera med medarbetare vars visstidsanställningar skall avslutas kring företrädesrätt, vad det innebär samt vikten av att svara på om man gör anspråk på denna.

Parterna enades om att prova denna väg och Företaget kommer ta upp detta på kommande gruppchefsmöten

Betalning inrivning

Vid förhandlingen i februari överlämnade Pappers ett nytt förslag på lönesättning för de vid utlastningen som kör rivarstation som Företaget tog till sig och lovade återkomma.
Företaget återkom i förhandlingen i maj gällande betalning för inrivning och föreslog att de medarbetare (totalt 12 stycken) som har denna kompetens erhåller ett MK (Mångkunskapstillägg). Tillägget gäller from 1/9 2017 vilket de kört självständigt.
Pappers påpekade att förslaget är i linje med Pappers egna förslag som överlämnades 2017 men att ersättningen borde utgå from 1/8 2017 då man körde i skarpt läge efter branden vid sodapanna 4. Efter en kort ajournering enades parterna om Företagets förslag.

Skiftersättare Teknik Automation

Pappers lyfte i aprilförhandlingen frågan om att en medarbetare vid Teknik som ej längre har ett tillägg för uppgiften som skiftersättare blivit tillfrågad att gå in i denna roll under sommaren och att det bör generera i tillägg för medarbetaren.
Företaget återkom i frågan och meddelade att det stämmer men att ersättarna skall gå 2-skift och har stöd av 6-skiftarna. Något tillägg ges inte till ersättare på 2-skift.

Hantering personliga samtal

Pappers påtalade i förhandling att det är olämpligt att kalla medarbetare till personliga samtal med lång framförhållning. Dessa samtal bör hållas så snart som möjligt och kallelse gå ut gärna samma dag.
Företaget instämmer i Pappers synpunkt och lovade att ta upp detta på gruppchefsmöte

2-skiftschema Utlastningen

Företaget har sedan tidigare signalerat att 2-skiftsschemat på Utlastningen kommer att utgå och ersättas av samma 2-skiftsschema som för övriga vid Gävle Bruk. Anledningen till detta är främst arbetsmiljömässigt men även likriktning med övriga. Diskussionen har även varit uppe i Skiftschemarådet. Företaget önskar att övergången sker i samband med byte av schema till 2019/2020 d.v.s. den 1/4-2019. Vid övergången kommer skiftföljden av förklarliga skäl bli avvikande, hur detta skall hanteras på bästa sätt återstår att lösa.

Pappers framförde vid förhandlingen i juni argument för att behålla nuvarande schema. Parterna konstaterade att frågan behöver beredas ytterligare.
Företaget återkom vid dagens förhandling i frågan och vidhöll att en övergång till samma 2-skiftsschema som för övriga vid Gävle Bruk är önskvärd.

Pappers hävdar att delaktigheten från den berörda gruppen i frågan om byte av schema saknats, nu har dock argument framförts. Utifrån detta enades parterna om att Företaget ännu en gång överväger frågan och slutligt beslut tas vid förhandlingen den 14/9. Skiftschemarådet kommer även titta på om det är möjligt att tillämpa semesterlösningen från 2-skiftsschemat på Utlastningen på 2-skiftsschemat för övriga vid Gävle Bruk.

Fastställande av skiftscheman

Skiftschema för 6-skift, kontinuerligt 2-skift (ej utlastningen) och Lok för 2019-2020 fastställdes. Dessa finns sedan tidigare redan publicerade på Intranätet som preliminära. Nu vidtar arbetet med att korrekturläsa och därefter skicka dessa till tryckning.

Regelverk/riktlinjer för överklagande av befattningsgrader/betalningstillägg

Pappers lyfte frågan om riktlinjer när vi för våra medlemmars räkning vill överklaga från vilka datum befattningsgrader/betalningstillägg skall gälla.
Företaget svarade att gången för detta bör vara att Pappers förbereder ett underlag som lämnas över till Företaget vid förhandling. Respektive fall kan sedan vid behov lyftas till ledningsgruppen för Gävle Bruk.

Avräkning u-tid

Pappers påtalade att det inte fungerar tillfredställande med avskrivning av u-tid t.ex. vid beviljad ledighet för fackligt arbete på schemalagd u-tid.
Företaget lovade att ta upp detta på nästa gruppchefsmöte och informerade om att det finns möjlighet att göra dessa justeringar direkt i Medvind, någon särskild blankett behöver alltså inte fyllas i och skickas till BKSC-Lön.

Pappers påtalade att det på PM5 i samband med höststoppet finns vissa oklarheter i schemaläggningen. Företaget tog med sig frågan. Dock kunde parterna konstatera att som planeringen ser ut när man bara tittar på pappret blir dessa skift att betrakta som oplanerad u-tid.

McKinsey

Pappers lyfte frågan om att informationen i samband med McKinseys besök tidigare under våren inte var tillfredställande.
Företaget tog med sig frågan och lovade bättre information i framtiden.

Förändringar i betalgrader

Förändringar i befattningsgrader och betalningstillägg gicks igenom och fastställdes.

Kommande förhandlingsdag är den 14 september

Övrig info/förhandlingsrapport

Hantering av beredskap in mot semestern

Facken har tidigare lyft frågan om hur man skall hantera beredskap in mot semestern. Tidigare har de som haft beredskap mot semester fått möjlighet att ta ut veckovila på måndagen (i stället för första semesterdagen). Facken anser att det inte uppväger olägenheten man får då man har beredskap till måndag morgon. Parterna träffade överenskommelse om att veckovila skall beredas måndag och tisdag i samband med beredskap mot semestern.

Hantering av 70-timmarsregeln

Företaget har tillsammans med Pappers och Tjänstemannafacken kommit överens om hantering av 70-timmars regel i samband med höststoppet 2018, lika den vi hade föregående höststopp.
Företaget vill kunna göra undantag om behov uppstår för 70-timmars regel under vecka 38 (måndag till söndag).
Facken enades om att acceptera företagets önskemål under förutsättning att företaget delger vilka projekt det handlar om, namnger vilka personer som berörs och informerar facken om/när det inträffar och hur lång tid som beräknas för detta.
I gengäld fick facken igenom förbättrade villkor gällande sovtid för personer som har beredskap under tiden fram till kommande stopp som blir i vår 2019.

Tvisteförhandling gällande brott mot övertid och FML

Vi har haft två tvisteförhandlingar, den ena gällande brott mot övertid som resulterade i lite ersättning till avdelning 3 och den andra gällande brott mot Förtroendemannalagen (FML) § 6 eftersom en styrelseledamot inte fick ledigt till invigningen av Pappers Kongress i maj. Frågan är ajournerad för vidare hantering.

MBL-info/förhandling

MBL gällande organisationsförändring inom Teknik

En förhandling som gäller en större omorganisation vid UH-Teknik vid Gävle bruk. Förhandlingarna rörde Tekniks övergripande organisationsstruktur samt förändringar inom sektionerna.
AMK (arbetsmiljökonsekvensanalyser) har gjorts på respektive område för att belysa konsekvenserna av företagets föreslagna förändringar.
Bl.a. slår man ihop befattningar, minskar bemanningen och tar bort tjänster inom Pappers avtalsområde och gör om till tjänstemannabefattningar. Än en gång gör man om ”våra” befattningar till tjänstemannabefattningar. Vi ställer oss frågande vem ska göra jobbet på golvet. Givetvis reserverar Pappers sig mot dessa förändringar. Företaget föreslog även att ta bort 2-skift och avhjälpande UH och utöka 6-skiftorganissation inom UH istället, vilket Pappers sa OK till.

MBL gällande utökning av antalet gruppchefer inom driftsorganisationen

Företaget presenterade ett förslag om en utökning av antalet gruppchefer inom driftsorganisationen. Utökningen gäller sektionerna Fiberproduktion, Lut & Kraft, PM4, PM5 samt EBH och innebär att fem nya gruppchefer skall rekryteras. Syftet med utökningen menar företaget är att säkerställa att gruppcheferna ges möjlighet att fokusera på arbetsmiljöfrågeställningar, medarbetarsamtal inklusive utvecklingsplaner, den kommande generationsväxlingen och rekryteringarna som denna innebär samt MPS. Rekrytering till de nya befattningarna kommer att inledas omgående. Nya organisationen träder i kraft senast 2018-09-01.

Fabriksplanering

En trotjänare och medarbetare inom avdelning Fabriksplanering går i pension i april 2019. Personen som jobbat med bangårdsarbete kommer inte att ersättas. I korta ordalag kommer en del arbetsuppgifter att läggas på befintlig lokpersonal. Företaget föreslår även att en entreprenör anlitas för Bangårdsunderhåll vid behov. Förändringen föreslås träda i kraft från och med 1 april 2019.

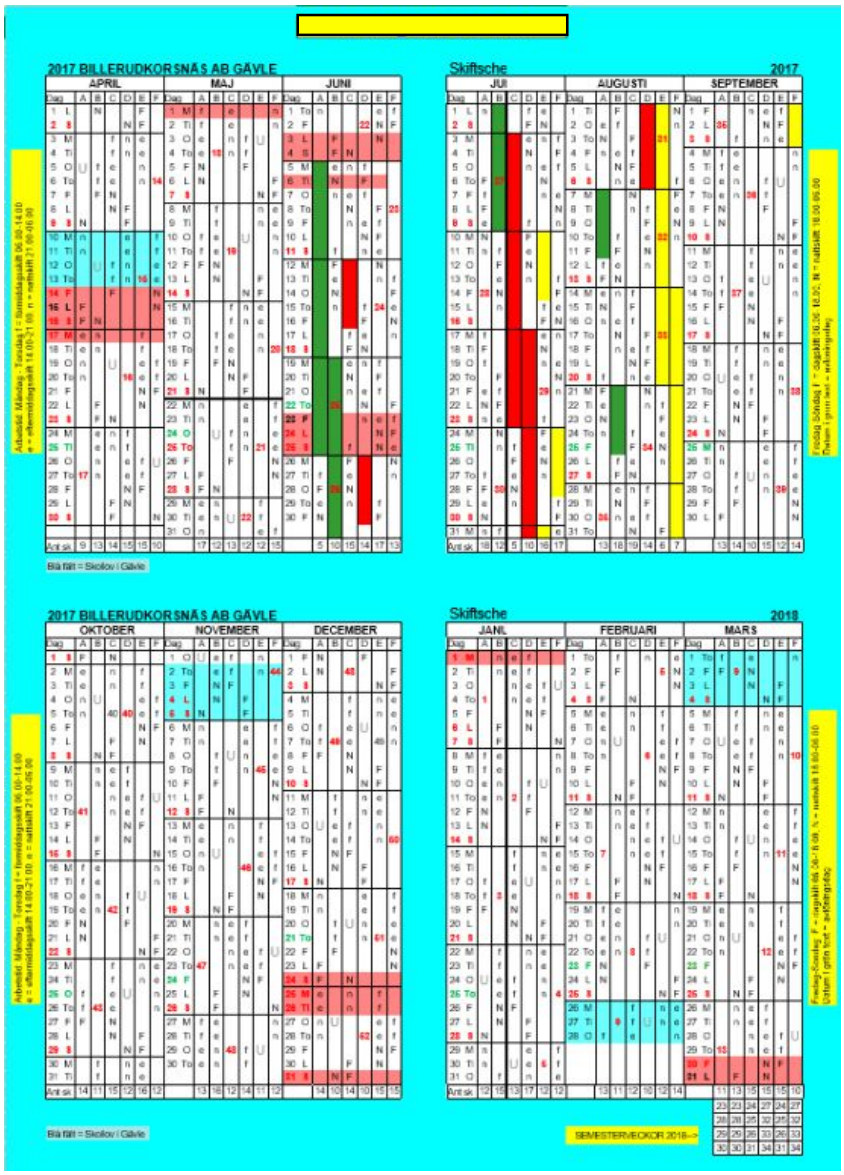
Skiftschemainformation

Nu är det dags igen att ta ställning till hur vårt 6-skiftschema skall se ut för kommande 6-årsperiod, detta eftersom vår nuvarande 6-årsperiod löper ut 31 mars 2020.
Tre nya schemaförslag finns att ta ställning till, förutom nuvarande.
Informationsträffar om de nya schemaförslagen kommer att hållas på VisitorCenter i Pelarsalen
den 3 oktober 2018 kl. 12.00 - 13.30 och 14.15 - 15.45
Omröstningen kommer att hållas under hösten 2018.

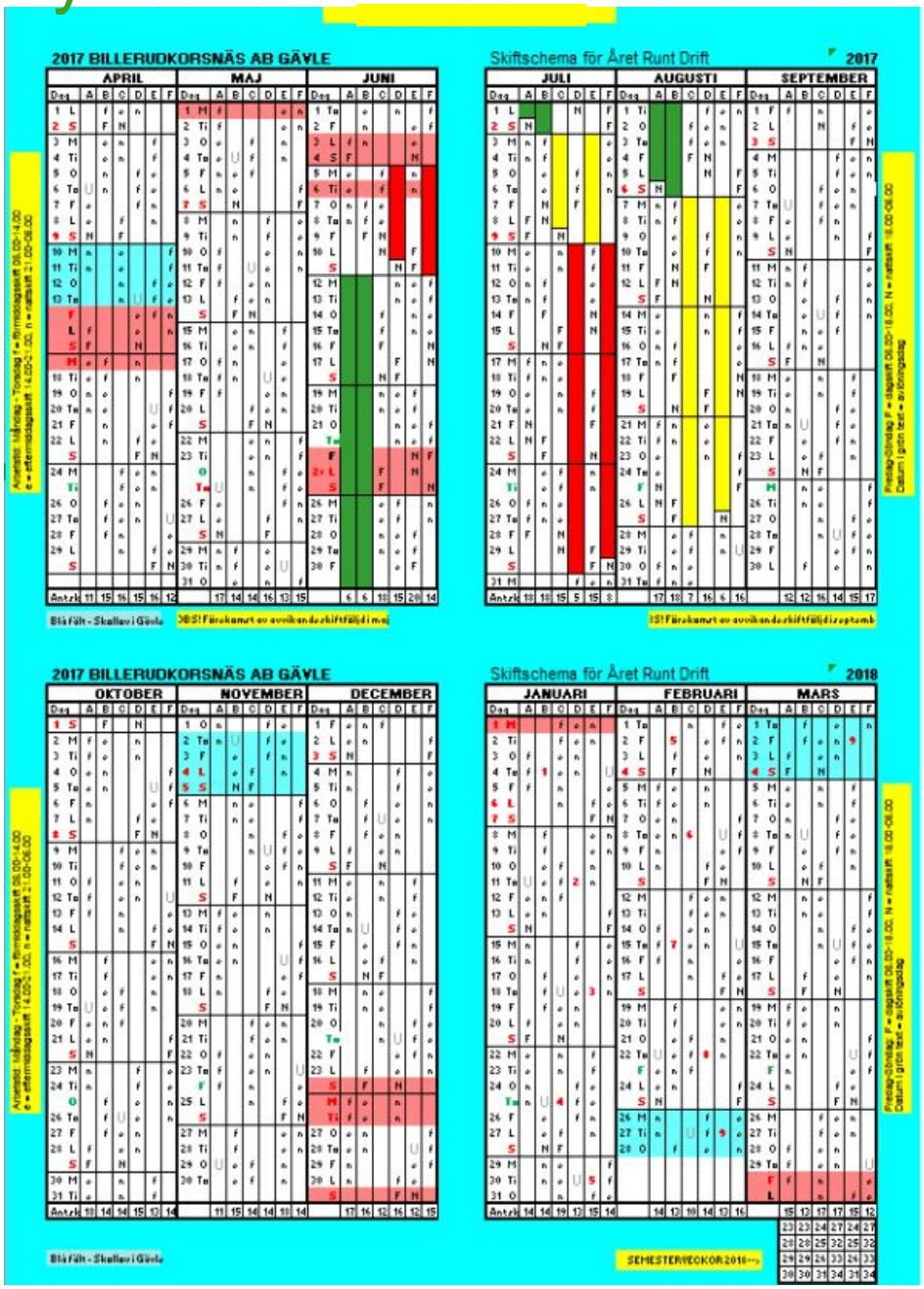
Den nya 6- årsperioden gäller från 1 april 2020 - 31 mars 2026.

Nedan och på sidan 9-10 presenteras de tre nya förslagen.
Förslagen finns även att läsa på BillerudsKorsnäs intranät.

Dagens schema med ny semesterlösning



Nytt schema med nuvarande semesterlösning



	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö
1 =	f	f	e	e	n	n	
2 =			f	f	f		
U =				e	e	N	
3 =	n	n			f	F	
4 =	e	e	n	n			
X =							

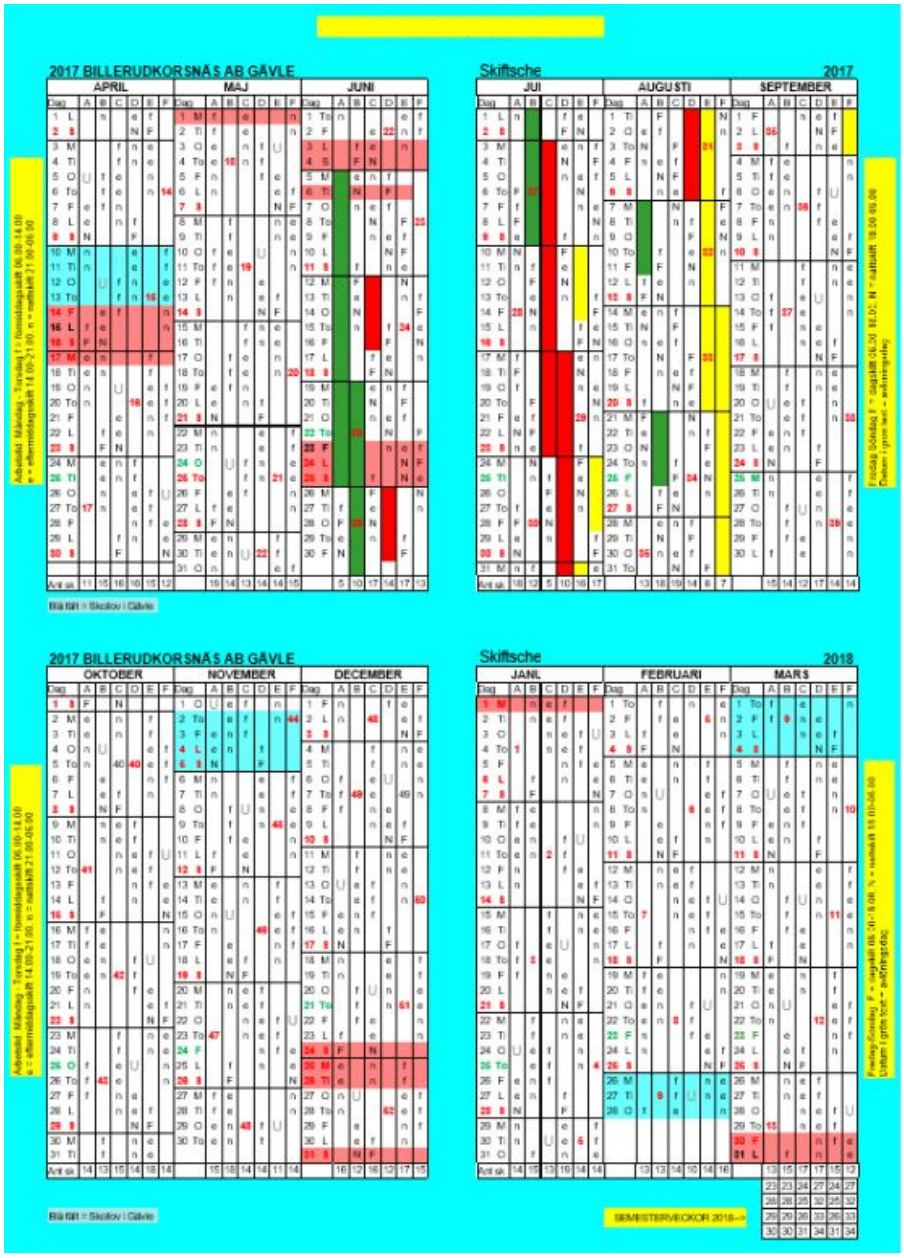
Fördelar

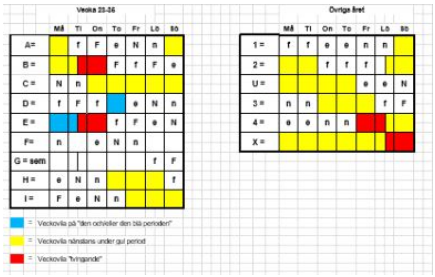
* (Gäller ej sommarperioden)
* Bara 2 st 12-timmarsskift under en skiftcykel och inte i följd.
* 6 timmar kortare förstavecka (48 h)
* Första och sista arbetsperioden något lättare än nuvarande.
* Lättare skiftföljd men med flera skift

Nackdelar

* Kortare u-vecka
* Fredag blir svårt att täcka, dock möjligt via vecka 3
* Risk för långa arbetsperioder i samband med u-vecka
* 3 lediga helger istället för 4 på en skiftcykel
* Flera skift men med lättare skiftgång

Nytt schema med ny semesterlösning





Fördelar (semesterlösning)

* Semesterlösningen ej lika betungande, flera längre ledigheter
* Aldrig 3 nätter i rad under sommarperioden
* Aldrig 2 12-timmarsskift i rad
* Ingången till huvudsemestern blir bättre (slutar efter torsdag natt)
* Börjar oftast jobba på tisdag efter huvudsemestern (istället för måndag fm eller söndag natt)

Nackdelar (semesterlösning)

* Färre hellediga helger under semesterperioden (exkl. semestern)
* Utdragen semesterperiod (23-35)
* Kort singelvecka på semestern

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

God morrning kärade pölare och pölarinna!
Hoppas att den varma sommaren har benkommit er väl, och att inte hettan och solen rubbade ert rynksystem alltför mycket. Men ni kanske gjorde som jag, att ni höll er i skuggan när det var som hetast? Eller så kanske ni åkte till Kanarieholmarna för att svalka er? Ben nu i alla fall är det svalare och kvarnstenarna är tillbaka runt halsarna och ekorrhjulet är igång igen.
Skönt med semester men skönt ibland när den är slut också. Tycker husse, den token. Inte för att han orkat göra något i sommar, men det har väl inte så många andra gjort heller. Fast en gång i sommar följde jag med honom för att fiska till Stort-ån. Strax bortanför Flakvattnet ni vet? Där var det ganska svalt. Kan rekommenderas.
Kör mot Storfjudret och sväng vänster vid Fjösmyran så står det inte på förrän det dröjer länger innan ni är där.

Lite festligheter har det ju varit på stan i sommar i alla fall, Stadsfesten tixempel. Husse köpte ett tuggben med ananassmak och ett grisöra – båda var åt mig. Hyggligt tycker jag, även om han tittade lystet på dom.
Men han köpte till sig själv så det räckte och blev över tycker jag. Inga grisöron men mycket annat ätbart – och drickbart. Det han saknade på årets Stadsfest var fjölfilé och knosis-mosis. Och Pridefestivalen kom ju veckan efter Stadsfesten så det blev inte mycket vila däremellan. I den avslutande paraden var ju representanter med från både Kommunen, olika organisationer, fackföreningar och näringlivet. Bland annat från rastgården. Allas lika värde är ju viktigt att kämpa och morra för. Tyvärr minskas mångfalden i denna spalt eftersom min kompis Ali Ben inte får vara med längre.

Och snart ska ni tvåbenta gå och rösta. Även en liten hund som jag har förstått att rösträtten är något som folk har dött i kampen för, innan den till slut infördes. Så gå och rösta och utnyttja er rättighet! Det skulle jag själv göra om jag fick. På Lövben.

Ha det brö så länge och var snälla mot varandra. Slåss inte, lyssna hellre på radio. Eller läs. Så får vi se om vi ses och hörs något mer. Men morra gärna en hälsning till din Konkel i Finspång, Mjällströvaren Lill-Lulle. Benare.

Högvoffningsfullt
Flemton

En rapport från

Utbildnings-departementet

Hej!

Semestern är slut för de flesta, jag hörde från en som lyckats pussla ihop 7 veckors sammanhängande semester, inte dåligt. Denne har fortfarande semester om jag nu inte minns fel. Men för de flesta andra är det arbete och väntan på nästa års semester som väntar för en ganska lång tid framöver.

Vad är det då som händer på Studiedepartementet den närmaste tiden? Verksamhetsplanen tillsammans med avdelningens studieplanering kommer att behandlas på styrelsemötet den 30 augusti för att sedan skyndsamt skickas in till Förbundskontoret för vidare behandling.

Studiekommittén kommer att träffas den 11 september för att fortsätta våra funderingar om våra studier 2018 och i framtiden.

Jag åker ner till Förbundskontoret den 28 augusti då Pappers Organisations & Studiekommitté träffas. Rapport från mötet tillsammans med andra träffar kommer i nästa nummer av Karskäringen.

Valet den 9 september.

Den 9 september är det val igen. Det är förmodligen ett av de viktigaste valen på länge då det strömmar rätt många arbetarfientliga diskussioner och förslag i våra medier. Då detta inte är en politisk spalt vill jag ändå passa på att påminna alla att gå att rösta. Det är en viktig rättighet vi har som många fått sätta livet till i kampen för vår rösträtt

LO-utbildningar.

Det finns fler datum där LO genomför utbildningar än vad som finns på Pappers hemsida. Klicka därför på nedanstående länk för att se om det finns något utbildningsdatum som kanske passar dig bättre.
http://www.lo.se/start/facket_pa_din_sida/facklig_utbildning/los_centrala_kurskatalog

Om du hittar någon utbildning som verkar intressant då hör du av dig till mig så tittar vi tillsammans på vad du är intresserad av och om intresse finns så anmäler jag dig till utbildningen.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00–16:00.**
Telefon: 026-191053.
Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrean: E-post: studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida:

Om du är intresserad vilka utbildningar som kommer att genomföras under året och i ett tidigt skede kunna se och planera in vilken utbildning man vill delta på, gå då in på **www.pappers.se**
och klicka på ”**Kalendarium**” högst upp på sidan.
Där ser du vilka kurser och aktiviteter som är planerade och senaste ansökningsdatum för kursen.

Tänk på att jag måste ha lite tid på mig för att hinna skicka in din ansökan i tid till Förbundet.
Jag skriver det datum jag måste ha din ansökan när jag skickar ut kursinbjudningarna till ombuden.

Anmäler dig till utbildning gör du hos mig. Fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovanstående adress, det går även bra att skicka via e-post, se då till att fylla i samma uppgifter som på anmälningsblanketten.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar 2018:

Studiekommittén: 11/9
Pappers **O**rganisations **&** **S**tudie**K**ommitté **(POSK):** 28/8, 7-8/11
Studiekonferens: 6-7/11

Pappers Miljökurs: Steg 1 29/10-1/11 & steg 2 27-29/11 i Göteborg, **senaste anmälan 7/9 2018.**
Revisorskurs: 27-29/11 På Runö Folkhögskola, **senaste anmälan 8/10 2018.**
Valberedningskurs: 4/12 på Förbundskontoret, **senaste anmälan 15/10 2018.**

Tomas Hjalmarsson
Din Studieorganisatör

Papperstrean håller liv i traditionen

När Papperstrean behövde en ny fana gick man till arkivet. Där fastnade man för föreningens äldsta fana, invigd redan 1921. Den fick bli förebild för den nya som invigdes i maj på Pappersindustriarbetareförbundets jubileumskongress i Gävle.

Projektansvarig för detta har varit studieorganisatör Tomas Hjalmarsson som bollat sina idéer med övriga i Papperstreans styrelse under något år. Vi hade funderat ett tag på att skaffa en ny.
Vi visste från början att vi ville ha en målad fana, precis som den första. Avdelningen har genom åren haft flera fanor som blivit slitna, bland annat ett par fanor med en massakokare i centrum. Nu ville man återknyta till historien och den första fanan.

Efter lite letande fick Tomas tips om Barbro Sundström som genom åren målat många fanor. Det visade sig att hon pensionerat sig, men när Tomas Hjalmarsson ringde 82-åriga Barbro i Bastuträsk lovade hon att hjälpa avdelningen.
Papperstreans nya fana blev hennes sista.
Fanan har precis som den första en bild på fabriken i centrum.

Barbro bär in flaggan och Sandra Johansson vår ungdomsansvarige ser på.

Papperstrean bjöd henne till kongressmiddagen och invigningen av fanan som genomfördes i samband med Kongressavslutningen. Invigningsceremonin bekräftar att fanan är föreningens samlande symbol. Sen kvarstod frågan om hur man gör när man inviger en fana? Vi visste ju inte, vi hade inte varit med om det och det var så länge sedan sist.

Tydligen har det varit vanligt med mässingsorkestrar och tal till fanan.
Tomas efterforskningar visade att det, inte minst inom det militära,
också förekommit att man spikat fast duken vid stången under invigningen.
Så fick det bli för oss och Barbro Sundström var en av dem som fick slå i en symbolisk spik.

Fanan kommer, precis som de föregående, att användas vid högtidliga tillfällen som vid 1 maj-demonstrationer, kongresser, årsmöten och medlemmars begravning.

PAPPERS avd 3

Rapport från Korpen

Det har inte hänt så mycket under semestertiderna, men lite kan jag rapportera om höstens kommande aktiviteter. I slutet av september vecka 39-40-41 kommer vi att måla om gymnastiksalen, vilket gör att hallen är avstängd under den tiden!

Senare i höst kommer även en spiraltrappa att monteras på baksidan av gymnastiksalen.
Vidare kan jag rapportera om några klagomål som har kommit in. Det finns några som inte torkar(spritar) av maskinerna efter användning samt att det slängs snus i bastun.
Så lite vett och etikett för allas trevnad, om jag får be!

För några månader sedan skapade jag en gymgrupp som har i uppgift att förändra/tillföra/byta utrustning på gymmet.
Gruppen består av Carolin Soini, Patrik Bergroth, Stig Westin, Henrik Skog och Clas Nyberg.
Det finns en lista uppsatt på anslagstavlan där alla medlemmar får säga sitt, som blir ett bra underlag för oss i gruppen.

Nästa möte med alla sektioner är 5 september. Jag har inte full koll på vad som kommer att hända i vinter, men själv är jag lite involverad i fotbollen och badminton.

Fotbollen: Fortsätter nu i höst med inomhusträningar + matcher.

Badminton: kommer att ha en dubbelturnering (troligen Oktober) med lottade lag.

Bowling: Julskinkan går av stapeln i December, även där lottade lag.

Golfen: Tävling pågår.

Curling: Återkommer med info.

Pingis/Innebandy: Återkommer med info.

Tennis: Hyr banor på GTK-Hallen.

Motion: Är ni med i ett motionslopp? Kom i håg att ni kan få en del av startavgiften betald!

Är ni intresserad av någon sektion, kontakta den ansvarige. Information finns på BillerudKorsnäsNet.

Henrik Skog

HockeyBockey

KorsnäsKorpen har en stående träningstid mellan klockan 12-13
varje torsdag från och med vecka 40! Vi håller till i Kasthallen som ligger vid Kastvallen.
Alla som vill lira är välkomna! Det enda som krävs är skridskor, hjälm , klubba samt de skydd man tycker vara lämpligt, handskar, benskydd och suspensoir till exempel. Tröjor och bollar finns för utlåning.
Eventuella frågor besvaras av Niclas Molén mobilnummer 073-615 18 99

Skatteavdrag för fackavgiften

Nu får vi skatteavdrag för fackavgiften
Från och med 1 juli i år får vi skatteavdrag för en del av fackavgiften. Det har riksdagen nu sagt ja till.
Riksdagen har röstat igenom regeringens förslag om att återinföra skatteavdrag för fackföreningsavgiften. Syftet är att värna den svenska modellen på arbetsmarknaden, enligt regeringen.

Anslutningsgraden sjönk i många förbund efter att de borgerliga tog bort avdragsrätten 2007, samtidigt som arbetsgivarorganisationer fick fortsätta göra avdrag för sina medlemsavgifter.
Flera ska kunna organisera sig fackligt, då får vi bättre förhandlingar och en starkare svensk modell.

Beslutet innebär att de som betalar mer än 400 kronor per år i fackavgift får en skattereduktion för en fjärdedel av årsavgiften. Den som betalar 200 kronor per månad i fackavgift får betala 50 kronor mindre i skatt per månad. En fackavgift på 500 kronor i månaden ger istället 125 kronor lägre skatt. Avgiften är helt avgörande. Många som var med i facket gick ur när det blev för dyrt för några år sedan, då alliansen avskaffade en liknande avdragsrätt 2007.

Fackförbunden kommer behöva lämna uppgifter framöver om medlemmar till Skatteverket, för att medlemmarna ska få avdrag i sin deklaration. Men en medlem kan också välja att sådana uppgifter inte ska lämnas till Skatteverket, om man inte vill vara öppen med att man är med i facket.

Allianspartierna har sagt nej till förslaget i sina skuggbudgetar, men röstade inte nej nu eftersom regeringen hade budgeterat för förslaget i sin höstbudget. ”Om riksdagen ändrar delar av budgetbeslutet i efterhand kan det få långtgående konsekvenser för svensk ekonomi och det politiska systemet”

Däremot är det mycket som talar för att partierna om de får regeringsmakt efter nästa val skulle försöka avskaffa avdragsrätten igen.

Sverigedemokraterna var emot beslutet i riksdagens utskott och röstade nej i riksdagen. Partiet förde i utskottet bland annat fram att det strider mot likabehandlingsprincipen och att det är mer angeläget att förbättra arbetslöshetsförsäkringen.

Kjell Olsson
Politisk ansvarig i Papperstrean

INSÄNDARE

Sverigedemokrater har skev verklighetsuppfattning

Vi har kunnat läsa i Aftonbladet om författaren Staffan Landin och hans undersökning av hur de olika partiernas sympatisörer ser på verkligheten i olika avseenden. Har arbetslösheten ökat? Har brottsligheten ökat? Har antalet fattigpensionärer ökat? Den typen av frågor har partiernas sympatisörer fått svara på. Svaren har sedan jämförts med hur det ser ut på riktigt, i verkligheten.

Föga överraskande visar det sig att Sverigedemokraternas uppfattningar skiljer sig mest från verkligheten. På punkt efter punkt är de ”ute och cyklar”.

Vad kan då detta ha för betydelse? Jo, det är väl ändå ganska uppenbart. Den som inte klart
kan se vad som fungerar bra och vad som fungerar dåligt i vårt land, kan knappast komma fram till bra lösningar och förnuftiga beslut om vad som behöver göras. Att göra politik utifrån en skev verklighetsuppfattning är som att köra bil med förbundna ögon.

Den kan därför vara en bra idé för sverigedemokrater, men också för alla andra, att se och läsa vad Staffan Landin har kommit fram till. Var och en av oss har ett ansvar för att ställa oss de viktiga frågorna och komma fram till välgrundade svar baserade på fakta.

Putte

Tack!

**Ett stort tack till alla för presenten
och blommorna inför min pensionering.**

Hans-Olof Olsson

Tack

**Tack för all uppvaktning
i samband med min pensionering.**

Tommy Persson Fiber

Tack

**Ett stort tack till alla för den fina uppvaktningen
inför min pensionering.**

Tuula Fagerholm EBH

Tack!

**Ett stort tack till arbetskamrater och företaget
för en fin uppvaktning med presenter
och blommor**

Juhani Ahola

Tack!

**Ett stort tack till alla för presenterna
inför min pensionering.**

Sonny Melin

Vinnare i sommartävlingen

Rätta svaren

Vinnare blev följande.

1:a pris: Mikaela Gustafsson-Bär	Processlab	Stavmixer
2:a pris: Joel Westin	Processlab	Knivset i block

Övriga vinnare:

Mats Bouvin	CV-Hydraul	Knivset
Sofia Backlund	Processlab	Knivset
Emma Boström	Processlab	Knivset
Ellinor Andersson	Pensionär	Knivset

Grattis önskar redaktionen

På gång med Sociala Fonden …

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

FÖRELÄSNING

Jonas Eriksson, Sveriges mest framgångsrike domare genom tiderna, kombinerar sin karriär inom fotbollen med en minst lika framgångsrik karriär som entreprenör där han i flera branscher har startat, byggt upp, drivit och sedan sålt bolag med stor framgång.
Tisdag 23 oktober: Föreningshuset, Gävle kl. 17.30 – 19.30
Onsdag 24 oktober: Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17:30 – 19:30
Sista ansökningsdag 9 september. Just nu många ansökningar, vid fler sökande än platser sker lottning.

SPORT

Måndag 10 september: Bussresa från Frövi och Gävle till fotbollsmatchen mellan Sverige-Turkiet
Matchen börjar 20:45
Pris 260 kronor och skattepliktig förmån 275 kronor.(Bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemresan)
Gott om platser kvar!

EVENT

Lördag 29 september från Frövi och Gävle till Så som i Himmelen
En av svensk filmhistorias mest älskade filmer blir nu årets mest efterlängtade musikal på Oscarsteatern! Kay Pollaks Så som i Himmelen sågs av drygt 1,4 miljoner svenskar på bio, fick 8 Guldbaggenomineringar, en Oscarsnominering för Bästa Utländska film och hela världen tog historien om den lilla kören till sina hjärtan.
Pris: 565 kronor och skattepliktig förmån 565kr. (Bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemresan)
Max 2 biljetter per sökande
Biljetter kvar, först till kvarn.

Lördag 17 november från Frövi och Gävle till Peter Jöback med hjärtat som insats

Följ med på en färgstark, dramatisk, majestätisk och musikalisk resa genom hans olika livsstadier via världsstäder som dekadenta Berlin, romantiska Paris, magiska New York, syndiga London och inte minst lyxiga Las Vegas.
Här får vi följa artisten, croonern, musikalstjärnan och popsångaren genom framgångar, motgångar, kärlek och hjärtesorg. En musikalisk upplevelse berättad med filmens språk och scenens uttryck.
Vad är dröm och vad är verklighet?
Det är en mångfacetterad ensemble som gör Peter Jöback sällskap.

Sju färgstarka artister där alla har något unikt att tillföra showen; Marianne Mörck, Jens Hultén, Elin König Andersson, Gunilla Backman, Frida Öhrn, Karl Noremo och Daniel Mauricio.
Pris: 595 kronor och skattepliktig förmån 600kr (Bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemresan)
Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 30 september.

Lördag 1 december, Shoppingresa till Stockholm:
Bussresa från Frövi och Gävle till Stockholm för shopping. Bussen stannar även vid Mall of Scandinavia.
Pris: 115kr och skattepliktig förmån 120 kr.
I priset ingår bussresa. Max 6 biljetter per sökande.
Sista ansökningsdag: 14 oktober.

MÄSSOR

Hem, villa & bostadsrätt samt Bak-& chokladfestivalen
Lördag 13 oktober: Bussresa från Frövi och Gävle till Stockholmsmässan.
Pris: 160 kronor och skattepliktig förmån 160 kronor.
Se Fondens hemsida för eventuella restplatser.

Stockholm Food & Wine, Allt för hälsan och skönhetsmässan Acadermia

Lördag 10 november: Bussresa från Frövi och Gävle till Stockholmsmässan.
Pris: 180 kronor och skattepliktig förmån 180 kronor.
Sista ansökningsdag: 30 september.

MC-mässan

Lördag 26 januari: Bussresa från Frövi och Gävle till Friends Arena.
Pris: 200 kronor och skattepliktig förmån 250 kronor.
Sista ansökningsdag: 9 december.

Nordiska trädgårdar samt Fotomässan

Lördag 23 mars: Bussresa från Frövi och Gävle till Stockholmsmässan.
Pris: 170 kronor och skattepliktig förmån 170 kronor.
Sista ansökningsdag: 3 februari.

I priserna ovan ingår bussresa och entrébiljett till en mässa. Max 6 biljetter per sökande.

Håll koll på Sociala Fondens sida!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar. Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

LOKALA EVENT

Björn Skifs Göransson Arena, Sandviken 20 Oktober

Pris: 395 kronor och skattepliktig förmån 400 kronor.
Max 2 biljetter per sökande
Fullbokat!

Tomas Ledin Göransson Arena, Sandviken 3 november

Pris: 495 kronor och skattepliktig förmån 500 kronor.
Max 2 biljetter per sökande
Fullbokat!

Vintergalan

En helkväll med klassiskt julbord, artistshow och efterfest med dans. Årets artister är Lena Philipsson, Uno Svenningsson, Måns Zelmerlöw, Molly Hammar, Ebbot Lundberg och Anders Glenmark.
Kvällens värd är Mark Levengood.

Fredag 7 december: Conventum, Örebro
Pris: 555 kronor och skattepliktig förmån 560 kronor. Biljetterna kallas ”guldpaket”, vilket innebär bord i mitten eller i bakkant av parkett.
Sista ansökningsdag: 21 oktober.

Lördag 15 december: Göransson Arena, Sandviken
Pris: 560 kronor och skattepliktig förmån 565 kronor. Biljetterna kallas ”guldpaket”, vilket innebär bord i mitten av parkett.
Sista ansökningsdag: 28 oktober.
För båda eventen gäller 18 års åldersgräns och max 2 biljetter per sökande.

Nytt från Läkarvårdsfonden

Från och med i år är expeditionen på BKOM-center ibland obemannad. Men du är fortfarande välkommen dit och lämna dina kvitton. Fyll i en utbetalningsblankett, stoppa den tillsammans med dina kvitton i ett kuvert och lägg sedan kuvertet i Läkarvårdsfondens brevlåda som finns där. Sen kommer jag att tömma brevlådan och betala ut din ersättning så fort jag kan.
Du kan även sända in dina kvitton med internposten eller med vanliga posten som tidigare.

Michael Wallin Ordförande och Kjell Johansson Föreståndare och Kassör

Klargörande gällande företagets erbjudande om Gruppförsäkringsavtal.

Företaget har i dagarna skickat ut ett erbjudande till alla anställda om gruppförsäkringsavtal med Linders & Partners och Länsförsäkringar.
Pappers medlemmar har ett fullgott skydd genom Folksam och behöver därför inte teckna något gruppförsäkringsavtal med Länsförsäkringar.
Ev. frågor kring detta gruppförsäkringsavtal besvaras av lokal HR eller mejla till billerudkorsnas@linderpartners.se eller ring på 08-54522550

Redaktionen

PAPPERS avd 3

PAPPERS avd 3

Nu är 152:ans ytterdörr låst. Hyresvärden har på grund av säkerhetsskäl beslutat detta. Om du vill komma i kontakt med Papperstrean eller Sociala Fonden så måste du ringa på dörrklockan, så kommer vi och öppnar dörren.