PAPPERS avd 3

Karskäringen

Nr 7 November 2019 Årgång 36

Ordföranden har ordet
Besparingsprogrammet.
sidan 3-4

Förhandlingar
Göranssons och Billerud.
sidan 5-6

Avdelningsmöte
Var du där? Se bild på
sidan 7

Ami Hemviken
Vem är hon? Vad sa hon?
sidan 8-9

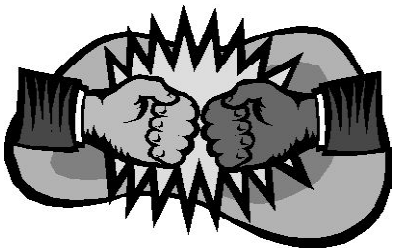
Ung 2020
Konferens och studiebesök.
sidan 14-15

Redaktionssida 2
Divisionschef på besök 10
Flemton 11
Studier 12-13
Korpen 16
Tackannons 17
Hembygdsföreningen 17
Sociala Fonden 18-19
Skyddsombudsval 20

Fortfarande så pågår förhandlingarna om besparingsprogrammet.

Massabruket, Kartongbruket och fabriksplanering är klara.
23 tjänster ska bort.
Vi reserverade oss mot beslutet.

Läs mer på sidorna 3,4 och 6



En arbetstagarkonsult granskar företagets förslag angående besparingsprogrammet.

Karskäringen utges av
Pappers avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Michael Wallin har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
WWW.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 19 december. Se till att lämna in ert material senast den 16 december.

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Snart är säsongen här.

Karskäringens redaktion
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson,och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Hej igen!

I senaste Karskäringen skrev jag om en av de största utmaningarna på länge som vi nu står inför och syftade då på de kommande förhandlingarna med Billerud Korsnäs (BK) om förslaget till bemanningsminskningar på grund av kostnadsbesparingsprogrammet.

Ni kan läsa mer om förhandlingarna under förhandlingsrapporten, men jag vill ändå nämna lite om läget nu. Förhandlingarna gällande de nya organisationerna för Kartongbruk, Massabruk och Fabriksplaneringen har avslutats ensidigt från företaget. Facken reserverade sig givetvis mot deras förslag och beslut. Totalt sett innebär detta en reduktion av 23 befattningar på nämnda avdelningar.

I förhandlingarna gällande Teknik och Skydd, Säkerhet & Räddning har Pappers och PTK/L, det vill säga facken i Gävle begärt att få ta in ett expertstöd i form av en arbetstagarkonsult. Uppdraget är att granska företagets förslag och söka vägar eller alternativa möjligheter att lösa företagets problem. För Skogen samt övriga enheter sker förhandlingarna centralt.

Förhandlingarna är nu parkerade på grund av att arbetstagarkonsulten som facken begärt, granskar företagets förslag. Arbetstagarkonsulten har haft samtal med flera chefer och fackliga representanter.
Arbetstagarkonsultens rapport kommer redovisas för fack och företag senast under vecka 47.

Nu står företaget inför ett vägval.

Man kan fundera hur företaget tänker när man gör så här pass stora nedskärningar. Man blir både bedrövad och förbannad. Hur skall de lösa de utmaningar företaget står inför på kort och på lång sikt. Några av dessa utmaningar är:

Hälsa och säkerhet.

Företaget spelar i och med denna förändring ett högt spel med hälsa och säkerhet.

Vi går redan idag på knäna på flera avdelningar på grund av för lite personal.
Arbetsskaderisker kommer att ställas på sin spets, när färre medarbetare ska klara samma och till och med flera arbetsuppgifter. Redan idag springer man fortare för att man är lojal och vill rädda produktionen. Vi är oroliga över hur det blir efter denna organisationsförändring.
En förändring som i värsta fall kan få ödesdigra konsekvenser som till exempel allvarliga olycksfall eller ännu allvarligare konsekvenser.

Stabil och säker produktion.

Att genomföra personalminskningar i den här storleksordningen, när vi redan idag går kort med personal på flera ställen känns helt fel väg att gå. Dessutom är vi i en stor generationsväxling som kommer att fortsätta under flera år. En massa kunniga kompetenta människor som har jobbat 30–40 år på bruket kommer att gå hem i pension och behöver ersättas av yngre medarbetare. Vilka ska ta över efter dem och hur skall kompetensväxlingen ske?

Stabil och säker produktion förväntas, men med denna organisationsförändring spelar företaget ett högt spel för att lyckas med det.

Utbildningsinsatser

Det pågår stora utbildningsinsatser med kompetensväxling på företaget. Utbildningsinsatser med långa upplärningstider för yngre medarbetare som anställts för kommande generationsväxling, när äldre mycket kompetenta medarbetare ska ersättas, då de kommer att gå hem med pension i närtid. De här utbildningsinsatserna görs för att vi förhoppningsvis ska kunna köra fabriken om några år utan problem. Hela det här paketet som företaget tänker genomföra kommer med stor sannolikhet att ställa den här kompetensväxlingen på ända.

1% målet.

Det finns en otroligt stor frustration över kommande personalnedskärningar. I Gävle har vi under många år levt med ett 1% mål (att minska bemanningen med 1%/år i snitt) som bland annat inneburit att alla uppkomna vakanser har prövats när någon har slutat vid t ex pensionsavgångar eller andra anledningar. En bedömning har gjorts om de behöver tillsättas eller inte. Detta för att undvika större neddragningar. Snacka om att facken känner sig ”blåsta” när vi nu ändå ska bidra med detta stora neddragningspaket. Företagets representanter lyssnar inte på våra farhågor utan gör bedömningen att det kommer att fungera.

Frågor.

Vi får en hel del frågor från oroliga medlemmar hur företaget tänker genomföra det här, till exempel kommer man att klara av generationsväxlingen som pågår, hur blir det med alla yngre medarbetare som är under utbildning och som är tänkt att ta över efter oss äldre medarbetare när vi går hem.
Kommer man att följa lagen om anställningsskydd (LAS), kommer det finnas någon form av ekonomisk lösning för de som vill gå hem frivilligt. Frågorna är många men är för tidigt att svara på än.

Vi har fortsatt att kräva en påse pengar för att möjliggöra bra lösningar med till exempel avgångsvederlag.
Vi avvaktar fortfarande svar från företaget.

Det är som sagt svårt att svara på alla frågor innan förhandlingarna är avslutade. En sak är i alla fall säker.
Pappers kommer att försvara sina medlemmar så långt det bara går.

Det här är så klart inte roligt för någon av oss. En oro sprider sig bland alla anställda vid Gävle bruk och hur hårt det här kommer att slå mot Pappers medlemmar.

Ny VD.

Jag blev kallad till Solna förra veckan och fick på kvällen info om att VD Petra Einarsson inte längre är VD.
Hon slutar omgående och ersätts av Billerud Korsnäs styrelseordförande Lennart Holm. Holm går in som tillförordnad VD tills rekryteringen av ny VD är klar. Jag känner Holm lite sen tiden jag satt med som arbetstagarledamot i bolagsstyrelsen och jag är säker på att det kommer att ge stabilitet och bli bra för företaget.
Holm kan verksamheten och han har gått den långa vägen. Om jag inte har helt fel så har han till och med jobbat som skiftgående maskinförare på ett pappersbruk för många år sen.

// Kjelle

Uppdaterad text nedan angående att arbeta in och ta ut 5:e semesterveckan under innevarande semesterår.

5e:semesterveckan kan efter överenskommelse med arbetsledningen arbetas in och tas ut under samma semesterår.
Medarbetare och chef kommer överens om när dagarna skall arbetas in och när de skall tas ut.
Vid inarbetning används koden ”Inarb bet sem” och vid uttag ”eget byte ledigt” i Medvind.
BKSC skall informeras omgående om att den 5:e veckan eller delar av den skall arbetas in och tas ut under innevarande semesterår samt när de inarbetade dagarna skall tas ut.

Förhandlingsrapport.

Förhandling Pappers – Göranssons

Skiftschema för 5-skift.

Göranssons redogjorde i tidigare förhandling för hur besvärlig semesterlösningen för 5-skift är. Göranssons höll då på att kika på om det går att hitta en bättre lösning till kommande år. Nu finns ett skiftschema framtaget som är tänkt att genomföras på prov under nästa år.
Pappers skiftschemaansvarig har deltagit på ett informationsmöte vid Göranssons för att besvara frågor. Parterna enades om detta förslag.

Skiftgång verkstan.

Göranssons redogjorde för ett 2-skiftsschema för sin verkstadspersonal. Intermittent 2-skift med dagtid på sommaren. En separat MBL-förhandling kommer att genomföras inom en snar framtid.

Logistikfrågor.

Pappers tog upp frågan angående logistiken kring ved och flis. Veckomöten för planering genomförs. Göranssons redogjorde för att man har höga lager ved och flis just nu, vilket medför högre belastning på förarna. Svårt att ta raster mm. Göranssons sa att det finns resurser att tillgå, men man måste avropa sådana själv när man anser att det är för mycket jobb.

Nästa förhandlingsdag är den 16 januari 2020.

Förhandling Pappers–BillerudKorsnäs.

Hantering MK för Utlastningen – inrivningen.

Pappers lyfte vid tidigare förhandling frågan hur Företaget ser på situationen med bemanningen av inrivningen då de anser att situationen där inte är som den ska. Inrivningen ska skötas av Kartongbruket men fortfarande stöttar utlastningen vid behov, precis som Pappers befarade och påtalade i tidigare förhandling. Vid senaste förhandlingen redovisade företaget att några av medarbetarna vid utlastningen varit inne och kört inrivningen vid ett antal tillfällen. De får tillägget under augusti månad.

Pappers anser att medarbetarna vid utlastningen ska ha ett stadigvarande mångkunnighetstillägg (MK) så länge man är inne och stöttar upp och löser situationen vid inrivningen.

Företaget tog med sig frågan och återkom vid senaste förhandling. Under september månad har inte personalen från EBH/Utlastning bemannat riven. Med den nya organisationen för Kartongbruket utökas 2-skift med ytterligare en befattning per skift vilket förändrar situationen till det bättre. Om stöttning i framtiden behövs från EBH/Utlastning tillämpas samma lösning gällande ersättning som under sommaren/hösten.

MK-tillägg Våtändesoperatör.

Pappers har tidigare lyft frågan om hur Företaget ser på möjligheten att erhålla ett MK när man gör något som ligger utanför befattningen och undrade nu hur statusen är för denna fråga.

Företaget svarade att de har frågan och återkommer.

Schemaläggning U-tid 2020.

Pappers har lämnat över en preliminär planering för fackliga aktiviteter 2020 till Företaget. Önskemål om ledighetsansökningar från medarbetarna skall vara inne inom kort. På vissa håll har planeringen redan startat och skall vara klar till den 1/12-2019.

Pappers vill få planeringen skickad till sig från Företaget (HR) innan årsskiftet.

Parterna diskuterade även att det är bra om en avstämning kring prioriteringen av U-tiden sker i råden.

Lokförarersättare.

En lokförarersättare skall enligt uppgift gå in som vikarie för en lokförare under en längre period. Pappers frågade utifrån detta om personen under denna period kommer erhålla det kontaktmannatillägg som ordinarie lokförare har.

Företaget tog till sig frågan och återkommer

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg.

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader

Nästa förhandlingsdag är den 29 november.

Tvisteförhandling Brott mot veckovila

Pappers har haft två tvisteförhandlingar med BK med anledning av företagets brott mot Allmänna anställningsvillkorens regler om veckovila. Det gäller ett antal arbetstagare som inte erhållit sin avtalsenliga veckovila. Detta har orsakats av att de har planerats in felaktigt.
Pappers har med anledning av detta begärt och fått skadestånd för brott mot veckovila i båda fallen.

Tvisteförhandling Brott mot FML

Tvisteförhandlingen som ajournerades för några veckor sen gällande brott mot Förtroendemannalagen(FML) återupptogs förra veckan. Den gällde att en facklig förtroendeman inte fått sin sökta ledighet beviljad för sitt uppdrag. För ett år sen inträffade samma sak för samma person när Pappers kongress genomfördes här i Gävle. Pappers hade överlämnat ett förslag på skadestånd som företaget nu avvisade. De menar att brott inte begåtts. Frågan skickas nu till centrala parter för prövning.

MBL-kostnadsbesparingsprogrammet

MBL-processen gällande bemanningsminskningar relaterat till kostnadsbesparingsprogrammet inleddes i Gävle i slutet av september. Personalminskningarna innebär att ett 60-tal tjänster berörs i Gävle.
Lokala förutsättningar kommer att råda i de fackliga förhandlingarna och övertaligheten kommer att lösas på olika sätt vid sidan av personalminskningar till exempel pensionsavgångar, icke tillsatta vakanser eller visstidsanställningar som löper ut.

Förhandlingarna gällande de nya organisationerna för Kartongbruk, Massabruk och Fabriksplanering har avslutats ensidigt från företaget. Facken reserverade sig mot deras förslag och beslut.
Information om den nya organisationen har delgetts inom avdelningarna Kartongbruk, Massabruk och Fabriksplaneringen.
Totalt sett innebär detta en reduktion av 23 befattningar på nämnda avdelningar.
I förhandlingarna gällande Teknik och Skydd, Säkerhet & Räddning har Pappers och PTK/L, dvs. facken i Gävle begärt att få ta in ett expertstöd i form av en arbetstagarkonsult. Uppdraget är att granska företagets förslag och söka vägar eller alternativa möjligheter att lösa företagets problem.
För Skogen samt övriga enheter sker förhandlingarna centralt.

Förhandlingarna är nu parkerade

på grund av att arbetstagarkonsulten som facken begärt granskar företagets förslag. Arbetstagarkonsulten har haft samtal med flera chefer och fackliga representanter. Arbetstagarkonsultens rapport kommer att redovisas för fack och företag senast under vecka 47.
Därefter fortsätter förhandlingarna.

När alla förhandlingar är avslutade

kommer fack och företaget tillsammans att se över hur den eventuella övertaligheten kan lösas.
Bara för att en medarbetare idag innehar en specifik befattning innebär det inte per automatik att det är den medarbetaren som blir övertalig, De minskningar som förhandlats kommer att realiseras under 2020.

Risk- och konsekvensanalyser är genomförda på berörda avdelningar. En uppföljning skall göras med närmaste skyddsombud och medarbetare innan förändringen genomförs på dessa avdelningar.

Vi fortsätter att informera

om var vi är i processen via korta notiser på Papperstreans hemsida, uppsökeri och i kommande Karskäringar och så småningom på Pappers medlemsmöte.

Förhandlingskommittén.

PAPPERS
avd 3

Vintern är här.
Nu ska isbjörnarna ha det roligt.

Välbesökt avdelningsmöte den 16 oktober.

Det var länge sen som vi var så många på ett ordinarie avdelningsmöte. 51 medlemmar kom till Visitor Center. Där beslutade vi om ta förslaget till verksamhetsplan för år 2020-2021. Vi informerade om vad som händer med besparingsprogrammet och om hur avtalsrörelsen inför nästa år går till med mera.

Ami Hemviken

Återigen har Sociala Fonden bjudit på en föreläsning av högsta klass! Denna gång av en vacker, rolig men framförallt gjorde hon skäl för utmärkelsen ”Årets talare 2017”

Så vem är då Ami Hemviken?

Hon är en läkardotter, född i Gävle, uppvuxen i Villastaden, gick på Solängsskolan, varit lärare på Stenebergsskolan -98/99 och är lillasyster till mångfaldsartisten Fredrik Swahn. Bor på Gärdet, ”vågar vägra villa”, har 4 barn, är vegeterian och feminist. Som feminist har hon gaddat venussymbolen på fingret och hon står upp för miljöfrågor, jämställdhet och jämlikhet som hon anser det viktigaste i dagens samhälle!

Ami upptäcktes som talare för cirka 7 år sedan, startade eget företag och skrev sedan boken ”Le, det är inte tanken som räknas” och just nu arbetar hon med sin andra bok. Denna föreläsning gick som vanligt av stapeln på Föreningshuset och besökarna bestod till 90% av kvinnor. Och där hade Ami en vettig förklaring till varför fördelningen såg ut så, män läser manliga författare och kvinnor läser kvinnliga. Kan bara relatera till mig själv att det stämmer, tyvärr. Man bör nog öppna sig själv och se över kanten till det motsatta könet för att få mer förståelse för varandra, eller vad tror ni?

Ami ställde frågan, ”Hur gör man sig själv gladare?”

Det är svårt att tänka positivt när man är deprimerad. Hjärnan är byggd att hitta hot och det är svårt att styra tankar, då är det lättare med beteenden. Att le i 2 minuter ger glädje, för hjärnan tror då att man är glad! För att lyckas med detta gick Ami i ung ålder runt och nynnade ”Ami Swahn, bäst i stan” och skapade sin egna glädje på så sätt.
Det som räknas är det vi gör! Det är en sak att fatta eller förstå, en helt annan sak att göra eller utföra. Man förstår varför, men ändå gör man det inte. Kan vara att någon mår dåligt av en orsak och kamraten behöver stöd. Varför hjälper vi då så sällan denna person?

När vi blir rädda vill vi gärna tillbaka till det gamla, men var det verkligen bättre förr?
All förändring utlöser stress och då får vi svårt att kommunicera. Frontalloben slås ut och vi börjar använda reptilhjärnan. I stress blir vi inte förändringsbenägna, utan vi blir egoistiska samt att kreativiteten försvinner. När vi känner tillit och trygghet, då kan och är vi kreativa! Vi har ungefär 65 000 tankar per dygn och 95% av dessa tankar är samma som gårdagen. Tänk om vi kunde utveckla alla tankar till något positivt varje dag, så bra vi skulle må!

Positiv feedback är viktigt, att få beröm och uppskattning för ett bra utfört arbete. Att ge beröm får dina dopaminer att komma igång samtidigt som den som tar emot beröm får igång sina endorfiner. På detta sätt kommer två personer att få en kick och må lite bättre för dagen. Ni ska veta att, vid 6 års ålder har vi fått två tredjedelar av allt beröm vi får i livet. Men även som vuxen behövs det att vi ger och får beröm!

Vi har alla förväntningar på framtiden.

Och förväntningar och verkligheten går inte alltid hand i hand. Ta till exempel en tågresa som helt plötsligt blir försenad på grund av lite löv på rälsen eller att det fallit två snöflingor samtidigt i Stockholmsområdet. Man missar anslutningståg eller kanske ett flyg. Det är då man funderar starkt över vad som hänt och på hur SJ AB fungerar. Är det förresten någon som funderat på vad det bolagsnamnet blir baklänges?

För att i motgång händer oftast följande:

Först kommer vi in i ett förnekelsestadium över att ha missat vår anslutning.Efter det blir vi arga och kanske skäller ut den stackars SJ:anställde som inte alls kunnat påverka vad som hänt. Men nån måste vi ta ut vår frustration på och nu stod den personen närmast.
Därefter blir vi ledsna och uppgivna, tänker att ”-Detta händer bara mig!”
Vi blir oroliga och undrar hur det nu ska gå med allt.
Man blir egoistisk istället för att kliva in i nästa stadium, acceptans. För historien kan vi inte påverka, det som hänt har hänt och då gäller det att försöka göra det bästa av framtiden.
Om ni eller någon i närheten råkar hamna i en liknande situation, låt dom då få gå igenom hela denna fasen.
Gäller inte bara resor utan även kraschade förhållanden eller andra traumatiska händelser. Man ska inte försöka släta över allt och säga att det ordnar sig. För ordna sig kommer det att göra, men för vissa behöver det ta lite längre tid.
Försök att planera nästa steg
Finn möjligheterna?
Vilka lösningar finns det?

Försök vara positiv

och finn glädje i att, det missade tåget kanske gjorde att man fick spendera lite mer tid med sin familj eller vänner, fick stanna i den fantastiska staden lite längre, kanske träffa nya bekantskaper till exempel och plötsligt få engagemanget tillbaka!
Glöm aldrig bort att vi är varandras arbetsmiljö och att den sociala biten är jätteviktig! Att man stöttar varandra och ger feedback vid bra arbete. Samt att man ger konstruktiv kritik ifall ni tycker att arbetet har kunnat utföras på annat sätt än vad vederbörande har gjort. Det är även viktigt att man kan erkänna ifall man råkat göra något fel själv, ingen är felfri.

Många var intresserade att lyssna på Ami.

Alla relationer kräver engagemang.

Att ha minst en vän på jobbet gör allt mycket enklare.
Men all kommunikation sker på mottagarens villkor!
Vi gillar kroppar som är lätta att läsa av, om någon ler, är ledsen kan vi ta men helst inte ett stenansikte.
Bjud gärna på dig själv.
Vet ni förresten om att, det finns personer som blir jätteirriterade över att det inte finns en elvisp i vårt fantastiska hus i Cape Coral? Varför fokusera på en sån sak, när vi har fått en förmån av Sociala Fonden och deras fantastiska arbete med att ta fram olika boenden i Europa och U.S.A till otroligt låga priser som vi får disponera, vi betalar 4,900 kronor för en vecka.
Vill bara upplysa om att, det finns inte ett hus att hyra i Cape Coral för under $1000/vecka, ungefär dubbla priset mot Fonden och då pratar vi lågsäsong.
De flesta kostar närmare $2000! Fast då kanske elvispen ingår.Att gnälla är som att sitta i en gungstol, det låter men du kommer inte framåt!

Ami pratade även om

”De viktiga F:en” i kommunikationen:
Förkorta
Förenkla
Förklara
Förstärk, bli tydligare.

Smarta personer pratar enkelt och behöver sällan förklara vad de menar. Man lindar inte in saker utan är väldigt tydliga, både i positiv och negativ framställan.
Vi hamnar ofta i ”problemprat”, där vi säger vad vi vill ha mindre av, vad som inte fungerar, vad som är orsaken till problemet och hur man ska eliminera detta.
Mer sällan hamnar vi i ”lösningsprat”. Vad vill vi ha mera av, vad fungerar bra, vilken var orsaken till framgång.
Förstärk och utveckla det positiva, då kommer arbetsplatsen att bli mer positiv och gladare!
Tänk på att omvandla klagomål till önskemål.
Ett ärligt skratt och stress existerar inte samtidigt.

Så kom ihåg,
DET ÄR INTE TANKEN SOM RÄKNAS,
GÖR NÅGOT!!

Er vän bakom pennan//Ola Carlson.

Divisionschef på besök i Gävle

I samband med årets Safety Day gjorde Mikael Andersson ett besök här hos oss på Gävlesiten.
Undertecknad och arbetsmiljöingenjör Ann-Kristin Englund fick nöjet att ta emot Mikael när han anlände till Visitor Center. Efter att ha sett upplägget för våran säkerhetsdag på Visitor Center önskade Mikael att få träffa medarbetare att samtala men ute i produktionen. Temat under alla diskussioner var naturligtvis säkerhet på våran arbetsplats,
och vi träffade och pratade med många öppna och pratsugna medarbetare. Under vandringen besökte vi våra tre stora manöverrum och ett antal verkstäder för att finna så många medarbetare som möjligt. När sedan Mikael lämnade oss för att åka till Stockholm sammanfattade han dagen som väldigt givande och han ansåg att ni som medarbetare varit inspirerande att samtala med. Ann-Kristin och jag kan inte annat än att hålla med i den frågan.

Ha det bra och jobba säkert.
Peter Karlsson

Håll ut!

Snart börjar det på allvar med snöskottningen.

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Tjenicken benicken! Eller Pricken? Eller vad ni nu råkar heta! Drylle, Lurvar eller Körven? Ja, eller Hjördis och Skruttan om ni är tjejer. Fattaniväl! Hoppas ni morr fint i kotan, aortan, körtelbrosket och gluteus maximus. Har man ont i den sistnämnda kan man med fördel skryta om det på nästa nobelfest. Och husse har sällan huvudvärk nuförtiden efter att han börjat stiga ur sängen med fötterna först. Gröff! Ja, jag är hes för jag är lite förkyld. Min nos är torr som om den vore doppad i sulfaminsyra.

Och hundant är läget med er i det mysiga mörkret? Passa på att njuta av mörkret nu för om bara en dryg månad så vänder det och blir ljusare. Men än så länge kan ni komma hundan med att ha på er den senapsfläckiga tröjan och byxorna med bävergäll på. Nu har vi ju övergått till normal hundtid, och många, både två-och fyrbeningar, är extra trötta nu efter omställningen. Gör som mig, tryna lite extra, ben inte bara på arbetstid, utan även hemma. Allt blir bättre om man sover på saken. Det borde alla politiker och rastgårdschefer göra så skulle allt gå bättre, tror ni inte? Min pölare Ali Ben håller med i alla fall: ”Jovisst förståru bror, om inte morsan och farsan hade sovit på saken, och tillsammans alltså, hajaru len, så hade jag inte blivit till! Jag svär bre!”

Husse är lite mörkrädd så därför har han säkerhetskedja på ytterdörren på nätterna, för han är rädd för mörkrets inbrott. Men han har svårt att tåla solen så taklyset i köket är det han trivs bäst i. Ben dom som inte gillar mörkret kan ju alltid flöjta iväg söderut till ljusare trakter. Söderut alltså, till…eh…Danmark? Eller ännu längre om ni envisas. Dit pepparn växer kanske, Lurkonien eller Okavangotr? Hedesunda? Skärblacka?

Och snö har vi fått redan, så nu måste jag vänta till i vår innan jag kan rulla mig i gegga igen. Och Julstöket sätter igång snart också. Husse har startat redan för han har bytt till vinterhjul. Och min pölare Julbocken ska på plats snart, det blir en trevlig syn, särskilt nu när han ska stå vänd åt andra hållet. Så får han hålla ett öga på stan istället för att stå och glo åt Skutskärshållet.

Mycket på gång nu har jag hört av husse. Ben låt det inte distrahera er, fortsätt jobba lugnt och säkert, så kanske vi hörs igen närmare Jul. Var snälla mot varann och bjud en medmänniska på makaronipudding. Eller knosis-mosis. Använd fantasin. Och gläfs gärna en hälsning från mig till din syssling i Njutånger, Framtaxen Larsson. Ha det gott, benare.

Högvoffningsfullt
Flemton

En rapport från

Utbildnings-departementet

Hej!

Vi på studiie-departementet jobbar ofördrutet på för ditt bästa och målet är att se till att innan du saknar något skall vi erbjuda något som passar in för varje tillfälle. Det är inte lätt men det skall gå om allt går som det skall. Vad har då hänt under hösten?

Det senaste som hänt är att Pappers öppnar från den 1 januari 2020 kan alla förtroendevalda söka utbildningen ”Insikter”. Insikter har funnits i LO:s utbildningsprogram länge och det är en populär utbildning som de andra förbunden deltagit på men som vi i Pappers tyckt fram tills nu varit liknande vår förbundskurs. Då vi under en tid arbetat med att se över och uppdatera våra grundutbildningar där flera förändringar gjorts så ser vi att om vi ändrar lite i förbundskursen så kommer insikter komplettera och lyfta nivån ytterligare för våra förtroendevalda. Det är lite som återstår att ändra på i förbundskursen men detta hindrar inte att du kan anmäla dig till insikter som genomförs 2020. Vill du veta med om insikter finns det att läsa på LO:s och Runös hemsidor. Länkar till dessa finns lite längre fram.

Det pågår just nu ombudsval! Alla skyddsombud skall väljas om eller nya ombud skall väljas till en ny period. Jag har hört att det finns i alla fall några stycken som inte kommer att ställa upp för omval. Till dessa vill jag rikta ett stort tack för väl utfört arbete. Jag hoppas naturligtvis att de gamla kan hjälpa de nya som blivit valda så att startsträckan kortas något. Det är en hel del man skall läras sig som ny förtroendevald så en liten överlämning och lite stöttning och goda råd ibland tjänar vi nog alla på.

Möte med studiekommittén 191002.

Studier Pappers avdelning 3 i framtiden.
Rekryteringen till våra utbildningar fungerar inte så bra och måste förbättras.
Vi bör gå ut på studieuppsökeri, skulle kunna ske på studiekommittémötena efter lunch.
Ett sätt att kanske förbättra hanteringen med ledigheter för medlemmen som skall gå en utbildning. En idé är om man skulle söka vårens utbildningar redan innan företaget haft sin u-tidsplanering i november och söker ledigheten redan då. Då skulle Företaget kunna ta hänsyn till sökta utbildningar när företaget planerar u-tiden. En nackdel med detta är att man då inte vet om man blivit antagen till utbildningen. Frågan skulle kunna diskuteras lokalt mellan parterna.
Det bör vara mer klart om vad som förväntas innan man blir vald till ombud. Exempelvis att man förväntas gå ett antal grundutbildningar som finns och att man vet vilka utbildningar man skall gå. Naturligtvis enligt en genomförbar utbildningsplan som anpassas för individen.
Planera studiekommitténs möten till dagar då någon av ombudsgrupperna träffas för att på så sätt få möjlighet att träffa ombudsgrupperna oftare.

Studieplanering 2020.
Kommer att informera om detta på julträffarna och sedan planerar vi i sedvanlig ordning under våren 2020.
Är våra utbildningar bra eller skall något ändras?

Studiebesök Gävle-Dala.
Studiebesök i Fors, Tomas kontaktar våra kamrater i Fors.

Aktuella utbildningar.
Kollat Pappers kalendarium och det finns inga utbildningar inlagda för nästa år 2020. Utbildningarna för våren 2020 borde redan finnas på Pappers kalendarium. Tomas kontaktar Micke Nilsson på Förbundet i frågan.
Nästa möte.4 december i VU-rummet.

Studieorganisatörskonferens 5-6 november 2019 på Runö.

Studier är ingen isolerad verksamhet i vårt förbund. Studier är motorn i vår utveckling av organisationen. Diskussion om hur och vad kan vi göra med våra studier för att vi skall bli bättre rustad inför framtiden.

Avtalsrörelsen 2020.
LO samordning eller inte? För närvarande står Pappers utanför. Det finns en lista på de avtalskrav Pappers kommer att överlämna till motparten. Precis som vanligt är det frågor på många områden där vi vill se förbättringar. Naturligtvis kommer motparten med sina förslag där man vill förbättra förhållande oss emellan. Hur och om vad man kommer att bli överens när krutröken har lagt sig och man blivit överens återstår att se. Vi får hoppas på ett bra och rättvist avtal.
Facken inom industrin har presenterat sina krav inför den kommande avtalsrörelsen.
Låglönesatsning för löntagare under 26 100 kr. Vi i Pappers har inga under denna gräns.
Ökad reallön, Löneökningar med 3 %, Lägsta löneökning med 530 kr., Höjning av lägsta lönerna.

Ung 2020.
Sara Viinikka som arbetar med Ung 2020 talade om vad som händer i projektet. Vi är inte bara sen – Vi är nu också! Målet med projektet är att vara ett eget förbund i minst 40 år till.Hur ska vi lyckas ta tillvara på engagemanget? Naturligtvis är det mycket som händer just nu och bland annat är man på gång att genomföra ”Bruksturnén. Alla avdelningar och bruk kommer att få besök av Ung 2020. Ett hästjobb men Ung 2020 kommer att fixa det. Vi har även Ung 2020 som planerar för det evenemang som kommer att genomföras på 100-årdagen av Pappers bildande som sker i oktober 2020.

Mikael Lilja om verksamhetsplanering.
Det går framåt men det finns fortfarande utvecklings-potential. Frågan kanske skall avdramatiseras, det bör inte vara så komplicerat att göra en verksamhetsplan och än mindre skickat in den till Förbundskontoret. Pauline Hylander hade en liten vidareutbildning i vårt nya datasystem som används på Förbundet. Det finns fortfarande en del frågor och några har kommit långt i arbetet och några har kommit lite kortare.

Pappers **O**rganisations & **S**tudie**K**ommitté (POSK) 20191106.

Studieorganisatörskonferens utvärdering. Svar när man anmäler sig till något, skall kollas upp. Diskussion om Insikter, bra utbildning men var i kedjan skall den ligga och är den för tung/lång? Insikter behövs för att höja nivån för förtroendevalda. Möjlighet att få ut lärarna från Runö och kanske få en egen utbildning för Pappers? Förändra behovsinventeringen av utbildningsbehovet. Deltagarförteckning vid våra möten. Svårt med GDPR men man kanske kan lösa detta på något sätt.
Nästa möte 24-25 februari 2020.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar 2019 & 2020!

Studiekommittén: 2019: 4/12 **2020:** 5/2, 1/4
Pappersutbildningar 2020:
Pappers Förbundskurs: Steg 1 21/1–X, steg 2 X-28/2 på Runö Folkhögskola i Åkersberga,
senaste anmälningsdag 13/12-2019.
Utbildningar på Runö Folkhögskola 2020.
Huvudskyddsombud 1:
23-25 mars, senaste anmälningsdag 24 januari.
8-10 juni, senaste anmälningsdag 3 april.
8 augusti-2 september, senaste anmälningsdag 12 juni
Huvudskyddsombud 2:
9-11 mars, senaste anmälningsdag 17 januari 2020.
5-7 oktober, senaste anmälningsdag 14 augusti 2020.

Det finns även många LO-utbildningar att söka. Det är fritt att söka på LO:s hemsida och från och med 1 januari kan man även anmäla sig till ”insikter”. Detta innebär att man nu har tillgång till hela utbildningskatalogen på LO:s utbildningar. Gå gärna in på Pappers och LO:s hemsida och titta om det är något där som kan vara intressant för just dig. Adresserna till dessa hemsidor finner du lite längre ner i texten under länkar till studier.

Länkar om studier (finns även på vår hemsida, www.papperstrean.se!!).

Pappersindustriarbetarförbundet: Om du är intresserad vilka utbildningar som kommer att genomföras under året och i ett tidigt skede kunna se och planera in vilken utbildning man vill anmäla sig till, gå då in på Pappers kalendarium, se länken nedan. Där ser du vilka kurser och aktiviteter som är inplanerade och senaste ansökningsdatum för respektive aktivitet. För närvarande finns inte allt för nästa år upplagt men det kommer att föras in mer så fort detaljerna är klara.
Pappers kalendarium: https://www.pappers.se/kalender

Runö Folkhögskola. Genomför ett flertal arbetsmiljöutbildningar. Gå in och titta på deras program på nedanstående adresser.
Arbetsmiljöutbildningar: https://www.runo.se/utvecklingscentrum/arbetsmiljo/
Andra fackliga utbildningar: https://www.runo.se/utvecklingscentrum/kurser-i-los-kunskapssystem/

LO: Senaste nytt gällande LO:s utbildningsprogram är att det nu från den 1 januari 2020 kan du även anmäla dig till ”Insikter”. Insikter är en utbildning för fackligt förtroendevalda och kommer vara en av Pappers grundutbildningar och ligger efter förbundskursen i pappers utbildningstrappa.

Gå in och titta på om det är någon utbildning som skulle vara intressant. Om så är fallet hör du av dig till mig så skall vi tillsammans titta på frågan och om intresse finns anmäla dig till utbildningen.
Du kan också precis som tidigare anmäla dig till mig. Fyll i bifogad anmälningsblankett, skriv ut den och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert adresserat Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson Det går även bra att skicka via e-post studieorg@papperstrean.se, se då till att fylla i samma uppgifter som på anmälningsblanketten. Tänk på att jag måste ha lite tid på mig för att hinna skicka in din ansökan.

Kontaktuppgifter till studieorganisatören.
Studieorganisatören får du enklast tag på 152:an (Sociala Fondenhuset) och jag finns ofta där någon gång på **måndagar mellan 8:00–16:00** beroende hur jag jobbar (A-Skift).
Telefon: 026-19 10 53. **E-post:** studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Tomas Hjalmarsson Studieorganisatör

Papperstrean Ung

Pappers har haft Ungkonferens och vi var där!

Exakt 1 år kvar till det stundandet eventet i Stockholm Waterfront uppmärksammades genom att genomföra Pappers egen ungkonferens. Under 3 dagar träffades ungdomar och tillika ambassadörer för projektet Ung2020 från hela landet för Ungkonferens på Runö kursgård i Åkersberga.

Av Pappers 54 avdelningar fanns representanter från 39 av dem. Dagarna var fyllda med inspirerande föreläsningar, övningar och gruppaktiviteter som stärkt våra ambassadörer i deras roll och gett dem mer kött på benen inför deras uppdrag att sprida ordet om Pappers största ungdomssatsning någonsin – Ung2020.

Från oss i avdelning 3 deltog våra fyra fantastiska ungdomar. Sandra Bogren Bohlin, Sandra Johansson, Emma Magnusson och Simon Walldén!

Bruksturné!

7 - 9 januari kommer Camilla & Marcus från projektgruppen för Ung2020 och besöker vår avdelning och Gävle bruk!

Missa inte dem!

Papperstrean Ung besökte avdelning 15 Iggesund.

Som avslut på detta verksamhetsår gjorde Papperstrean Ung ett besök hos våra grannar i norr.
Ungansvarige i avdelning 15 tog tillsammans med huvudskyddsombud och vice ordförande emot oss på den nyrenoverande och mycket inbjudande expeditionen.

Där fick vi först en presentation av bruket som tillverkar exklusiv kartong (Invercote och Incada) som används till bland annat whiskey-, kosmetika- och presentförpackningar.

Sen blev det en hel del diskussioner, tankar och idéer kring både dagsaktuella och framtida frågor.

Vi fick oss en guidad tur på Iggesunds bruk, som ingår i Holmen-koncernen.
Där fick vi se delar av produktionslokalerna och äran att träffa och utbyta några ord med både äldre och yngre medarbetare längs vägen.
Under vår promenad förbi de stora tambour-rullarna berättade man om den tragiska olyckan som inträffade 2012 där en ung kvinna avled när hon av misstag körde traversen åt fel håll och klämdes mellan två tambour-rullar.
Denna olycka ledde till att man byggde staket och grindar som gör att man idag inte kan köra traversen om man befinner sig i riskområdet. Denna åtgärd gjorde man även hos oss i Gävle efter att denna olycka inträffat på Iggesunds bruk.

Dagen avslutades åter på expeditionen där vi fokuserade på att prata ungdomsverksamhet. Vi gnuggade våra geniknölar och det sprutade fram idéer och utbyttes förslag till hur man kan utveckla ungverksamheten på lokal nivå.
Iggesunds ambitioner ar att utse en ungdomskommitté och på så sätt få fart på ungdomsverksamheten.
Med nya kamratskapsband, taggade och fulla av inspiration återvände vi hemåt.

Ungansvarig Sandra Johansson
sandra.johansson@pappers.se

Vi sitter med i Papperstrean Ung:

Sandra Johansson	Transport
Evelina Enander Sjökvist	Lut & Kraft
Per Thollin	PM4-5
Anders Edlund	Underhåll mek
Sandra Bogren Bohlin	Utlastningen

Har du funderingar?
Tveka inte att kontakta någon av oss.

Badmintonturnering.
Kul att det var så stor uppslutning (14st). Vi körde en rak serie alla mot alla (bäst av 1 set), där Mathias Lindfors och Anders Karlsson var helt överlägsen i gruppspelet och vann alla matcher.
Kvartsfinalen löpte på bra med fint spel från samtliga.
Semifinal 1 stod mellan Henke/Robin-Leif/Patrik.H 1-2 set. Henke/Robin dominerade och vann första. men tog inte vara på ledningen.

Semifinal 2 vann Joakim Kallysson/Johan Larsson vann övertygande mot Mathias Lindfors/ Anders Karlsson 2-0

Finalen blev lite avslagen på grund av många trötta spelare. Joakim/Johan vann finalen med 2-0
Grattis till vinnande laget och väl kämpat alla deltagare.
Deltagare: Anders.K, Joakim.K, Henrik.S, Robin.N, Leif, Patrik.H, Johan.L, Stickan, Kimmo, Mikael.F, Michael.D, Håkan.F, Mathias.L,

Joakim Kallysson och Johan Larsson

Skinkcup i Bowling

Ta chansen att delta i årets Skinkcup, som spelas 7:de december kl 11:00 i Gävle Bowlinghall.
Samtliga medlemmar i Kornäskorpen är välkomna att delta, bara att skicka in en anmälan.
Det är gratis att spela. Och medlem i Korpen är du när du har någon form av anställning på BillerudKorsnäs!
För pensionärer och Swedpaper gäller det att ha löst medlemsavgiften innan start.

Tävlingen spelas med lottade lag, där man turas om att slå sitt slag varannan ruta. Vi lottar lagen, och tar där hänsyn till hur mycket man har spelat tidigare. Allt för att göra tävlingen så jämn som möjligt.
Vinnarna i tävlingen får varsin julskinka.
Sista anmälan är den 6 december.
Anmälan skickas till:
klacken@bredband.net
eller mobil: 070-673 38 86

Fackliga Stödgruppen

Vi finns för er medlemmar i tuffa skeden i livet,
som man kan vara på väg att hamna i eller råkat ut för.
Hör av er om ni behöver någon form av stöd eller hjälp i någon sådan fråga.
Gruppen har tystnadsplikt och hög integritet.
Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Anders Blom

Pappers Avdelning 3 Tel: 070-7950518

Tack!

Ett stort tack till alla kollegor för uppvaktningen vid min pensionering.
Ha ett gott liv
Peter Ganz

Bomhus hembygdsförening.

Furuviksvägen 5 Gävle Tel: 026 19 67 45

Hemsida www. hembygd.se/bomhus

Program 2019.

Lördagen 23 nov kl 11.00-15.00 har Hembygdsföreningen hantverksdag
med tunnbrödsbak, försäljning av böcker, hantverk och eventuellt julloppis.

Hjärtligt välkomna till Hembygdsgården i Bomhus.

På gång med Sociala Fonden …

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

SPORT

Måndag 18 november: Fotboll, Sverige – Färöarna
Bussresa från Frövi och Gävle till Friends Arena i Solna. Matchstart 20:45.
Biljetter kvarn, först till kvarn.

EVENT

Lördag 16 november från Frövi och Gävle: Häxorna i Eastwick.
Denna humoristiska musikal bygger på John Updikes kultfilm Häxorna i Eastwick med Jack Nicholson, Michelle Pfeiffer, Cher och Susan Sarandon i rollerna. År 2000 hade musikalversionen världspremiär i London på anrika Theatre Drury Lane. Nu har den prisade musikalen uppdaterats och kommer i sin nya version ha premiär i Stockholm den 19 september 2019. Medverkar gör också välkända ansikten som Sussie Eriksson, Jan Mybrand, Hanna Ulvan och Martin Rede Nord tillsammans med en stor ensemble och orkester.
Pris: 650 kronor och skattepliktig förmån 650 kronor. I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen.
Max 2 biljetter per sökande
Biljetter kvar, först till kvarn gäller.

Från Gävle och Frövi Ola Salo Hamburger Börs 15 februari
Det finns rockstjärnor, det finns popstjärnor och så finns det Ola Salo.
Upplev Ola Salo upphöjt till 1000 och de odödliga hits han skrev under tiden med The Ark – En rockshow extravaganza med extra allt. Storslaget, bombastiskt och spektakulärt är bara förnamnet. Så skruva upp förväntningarna på max och räkna med ett stycke rockpoesi av finaste sort. Men framförallt, ställ in dig på en extravagant helkväll med landets kanske mest karismatiska liveartist! Detta är något ni inte vill missa!
Pris: 865 kronor och skattepliktig förmån 865 kronor. I priset ingår bussresa, entrébiljett ink. 2rätters lunch och fikapåse på hemvägen.Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 7 januari

Lördag 7 december:
Bussresa från Frövi och Gävle till Stockholm för shopping. Bussen stannar även vid Mall of Scandinavia.
Pris: 120 kronor och skattepliktig förmån 125 kronor. I priset ingår bussresa. Max 6 biljetter per sökande.
Sista ansökningsdag: 20 oktober

MÄSSRESOR

Allt för sjön och Explore
Lördag 14 mars. Pris: 180 kronor och skattepliktig förmån 180 kronor. Sista ansökningsdag 2 februari

Nordiska Trädgårdar
Lördag 28 mars. Pris: 180 kronor och skattepliktig förmån 180 kronor. Sista ansökningsdag 2 februari
Max 6 biljetter per sökande. Bussresa från Frövi och Gävle till Stockholmsmässan.
Priserna inkluderar bussresa och entrébiljett till mässan.

LOKALA EVENT

Vintergalan
Vintergalan är en show utöver det vanliga, med Sveriges artistelit! Årets artister är Jill Johnsson, Molly Sandén, Robert Pettersson [Stiftelsen/Takida], Pernilla Wahlgren och Eric Gadd. Konferencier är Kenny Mattsson. Det blir en helkväll med underhållning från ankomst till hemgång.

Fredag 6 december: Conventum, Örebro
Pris: 555 kronor och skattepliktig förmån 560 kronor. Biljetterna kallas ”guldpaket”, vilket innebär bord i bakkant av parkett. **Sista ansökningsdag 20 oktober**

Fredag 20 december: Göransson Arena, Sandviken
Pris: 560 kronor och skattepliktig förmån 565 kronor. Biljetterna kallas ”guldpaket”, vilket innebär bord i mitten av parkett. **Sista ansökningsdag 20 oktober**

För båda eventen gäller 18 års åldersgräns och max 2 biljetter per sökande.

OH WHAT A NIGHT – OUR GREATEST MUSICAL HITS. Göransson Arena 14 februari

Äntligen återförenas succékvartetten från Jersey Boys! Fyra av Sveriges främsta musikalartister David Lindgren, Peter Johansson, Robert Rydberg och Bruno Mitsogiannis ger er OH, WHAT A NIGHT! – OUR GREATEST MUSICAL HITS. Med de allra största hitlåtarna från de musikaler artisterna själva medverkat i, så som Jersey Boys, We Will Rock You, Saturday Night Fever, Grease, Rock of Ages, Mamma Mia!, Hairspray, Jesus Christ Superstar, Spamalot, Fame, High School Musical, Footloose, Buddy Holly, Singin' in the Rain, American Idiot och West Side Story bjuder kvartetten publiken på en helkväll med en fullspäckad repertoar.

OH, WHAT A NIGHT! är en produktion i storformat med fullmatade nummer där dansare och musiker, under ledning av Marika Willstedt från Så ska det låta, ger en maxad kväll i musikalens tecken.
Pris: 420 kronor och skattepliktig förmån 425 kronor. I priset ingår entrébiljett placerad längst fram på parkett. .
Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag: 1 december

Miriam Bryant Conventum. Örebro 20 februari

Att hon har rösten, stjärnstatusen och karisman vet alla vid det här laget.
I våras släpptes den första delen av albumet ”Mi Amor” på vilket Miriam Bryant visar nya sidor av sig själv och sitt artisteri. Albumet är inspelat helt analogt med liveinstrument och för första gången sjunger Miriam nyskrivet eget material på svenska; låtar skrivna ihop med Jocke Berg, Veronica Maggio, Adam Olenius och Maja Francis för att bara nämna några. Släppet innehåller hyllade singlar som ”Neråt/Uppåt”, ”Du Med Dig” och ”Blåmärkshårt (Mi Amor)” - alla vilka flitigt både streamats och spelats på radio.
Pris: 230 kronor och skattepliktig förmån 230 kronor. Ståplatser, 13 års gräns. Max 4 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag: 17 december

Pernilla Wahlgren har Hybris. Gävle Konserthus 18 oktober 2020

Hon Kom, Hon Sågs, Hon Sponsrades.
Pernilla Wahlgren har Hybris. Efter att oavbrutet har firat sina 40 år på scen och 50 år på jorden i ett födelsedagskalas som pågått i ett och ett halvt år med 140 000 av hennes närmsta vänner kan inte Pernilla Wahlgren få nog. Trots att ensemblen har försökt att stoppa henne är nu beslutet taget att det kommer att bli en helt ny show.
Pris: 300 kronor och skattepliktig förmån 305 kronor. Biljetterna är placerade på parkett rad 11.
Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag: 1 mars

Håll koll på Sociala Fondens sida, fler event kommer till löpande!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.
Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

Nu är Skyddsombudsvalet på gång.

Kom i håg att nominera den medlem
som du vill ska representera dig
som skyddsombud.

Nomineringslista ska finnas
uppsatt på din arbetsplats.