PAPPERS avd 3

Karskäringen

Nr 3 April 2020 Årgång 37

Ordföranden har ordet

Corona, vårstopp och besparingsprogrammet.
sidan 3-4

Förhandlingar

Lokala med BillerudKorsnäs och Göranssons
sidan 5-7

A-Kassan

Nya regler
sidan 8

Försäkring

Ny inkomstförsäkring
sidan 10

Krönika

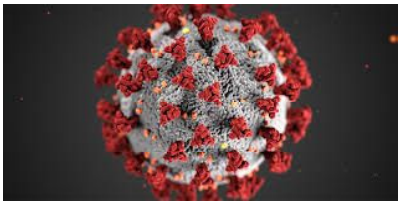
Ola Liljedahl
sidan 14

Redaktionssida 2
Pensionsvillkor 9
Flemton 11
Studier 12
LO-Mervärde 13
Medlemsförmåner 16
Hembygdsföreningen 17
Sociala Fonden 18-19
Årsmötet 20

UNG 2020

Vem är Emma Magnusson?

sidan 15



Vi skriver en hel del om Coronaviruset och hur det drabbar oss i detta nummer

Karskäringen utges av
PAPPERS avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Michael Wallin har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
WWW.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 28 maj. Se till att lämna in ert material senast den 25 maj

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Besöksstopp på expeditionen!

På grund av det berömda viruset håller vi expeditionen på 152:an stängd för besökare från 14 april. Sista öppetdagen blir alltså onsdag 8:e. Sen hänvisar vi till telefon 026-191053.
Påskveckan 14-17/4 har Tarja semester,
vid brådskande ärenden ring
Kjell Olsson 070-795 1581.

Karskäringens redaktion
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson,och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Hej igen!

Coronapandemin har försatt oss alla som individer, Företag, anställda och samhälle i ett läge som vi sällan eller aldrig upplevt och vi befinner oss tyvärr bara i inledningsfasen. Det kommer att bli värre innan det vänder, vi vet bara inte när det vänder. Det känns som en mardröm som aldrig tar slut.

Människor är förtvivlade, många av oss har säkert nära och kära som drabbats på ett eller annat vis.

Krisen har slagit hårt mot bl.a. industrin, servicesektorn och mot hotell och restauranger. När samhället går från hundra till noll på så kort tid som det gjort, så ställer det företagen och de anställda i en hopplös situation. Man funderar när det här kommer att ta slut? Vad händer med jobben?

Ja, är man med i facket och i A-kassan så vet vi svaret men är man inte det får man problem.

Det som skedde på fem månader under finanskrisen 2008-2009, har nu skett under loppet av tre veckor. Ingen kris är den andra lik. Finanskrisen var oerhört brutal och slog hårt mot industrin.

Nu har regeringen och övriga riksdagspartier tagit stort ansvar och lagt stridsyxorna på hyllan. Man har tillsammans diskuterat och antagit ett antal viktiga åtgärder för att mildra den ekonomiska krisen för många företag och anställda, men det kommer inte att kunna rädda alla, det är omöjligt.

Central och lokal Corona-organisation.

För att ha bästa möjliga kontroll över situationen gällande Coronaviruset (Covid-19) på vårat Företag så har BillerudKorsnäs-koncernen etablerat en central krishanteringsorganisation som funnits sedan en tid. De möts på daglig basis och uppdaterar sig om utvecklingen såväl internt som externt och utifrån detta identifierar och analyserar risker. Gruppen sammanställer en daglig rapport som går till koncernledningen och respektive divisions-/funktionsledning.

Här vid Gävle bruk finns en lokal Corona-grupp som träffas tre gånger i veckan och som arbetar med de lokala riskerna och implementering av riktlinjer som rör Coronaviruset. De har sedan en tid tillbaka arbetat med åtgärder för att skydda oss som medarbetare och minska eventuell smittspridning. Några av de åtgärder som tagits är bl.a. att alla interna utbildningar ställts in fram till och med 31 maj och beslut har tagits om att göra detsamma för exempelvis generella team-träffar. Man har också infört begränsningar i tillträde till manöverrum, telefonkontakt uppmanas istället. Bomhus Energi (BEAB) körs nu från manöverrummet vid BEAB istället för manöverrummet Lut och Kraft.

Restaurang Porten har infört flera åtgärder för att minska smittspridning och restaurangen serverar endast mat i matlådor. Öppettider för matlådehämtning är 08.45-13.30. Om man vill äta matlådan på plats kan man göra det mellan 10.30-13.00.
I våra större matsalar (ex. den för entreprenörer) har stolarna spridids ut för att hålla avstånd.

Viktigt är nu att vi alla tar vårt gemensamma ansvar. Det innebär att vi stannar hemma från jobbet om vi känner symtom, är sjuka och sjukskriver oss. Är vi på plats på arbetet så håller vi avståndoch god handhygien. Håll er uppdaterad om rekommendationer på Intranätet, Folkhälsomyndigheten.se och Krisinformation.se.

Pappers har fått frågan från medlemmar om Företaget kan skicka hem medarbetare som de anser inte ska vara på Företaget pga. smittorisken. Vi har bollat den frågan med Pappers centralt och deras svar är att Företaget inte kan skicka hem anställda och kräva att de ska sjukskriva sig. Företaget kan beordra anställda att vara hemma men då står dessa under arbetsskyldighet och skall ha ordinarie lön. Företaget kan givetvis försöka råda medarbetaren att sjukskriva sig, vilket inte borde vara så svårt om man faktiskt är sjuk.

Möte gällande alternativa lösningar vid ett värsta läge

Med anledning av Coronaviruset har Företaget och facken regelbundna möten, ca en gång/vecka för att stämma av läget, sjukfrånvaron och diskutera möjliga lösningar vid ett värsta läge och en situation med bemanningskris pga. Corona. Vi har bl.a. diskuterat ersättarbehov, delade skift, övertid, alternativa skiftscheman och andra tänkbara lösningar för att klara av ett värsta läge.

Kommande underhållsstopp

Med anledning av rådande situation med spridningen av Coronaviruset har bedömning gjorts att det årliga underhållsstoppet i Gävle vecka 19 inte kan genomföras på ett tillräckligt säkert sätt för medarbetare och entreprenörer. Därför har företaget nu i veckan beslutat att flytta stoppet till senare halvan av året. För att upprätthålla den långsiktiga säkerheten för medarbetare och produktion behöver de mest kritiska arbetena utifrån arbetsmiljö och produktion göras under två dagsstopp vecka 19. Som tidigare kommunicerats har även de årliga underhållsstoppen i Gruvön och Skärblacka flyttats till andra delen av året.

Pappers inställda aktiviteter pga. Corona

Pappers Förbundsstyrelse har beslutat att under perioden 2020-03-13 till 2020-06-31 ställa in all verksamhet som innebär fysiska möten och utbildningar som arrangeras av Förbundet.
Papperstrean har precis som Förbundet ställt in eller flyttat fackliga aktiviteter. Papperstreans årsmöte den 25 mars har flyttats till 19 maj som ni säkert uppmärksammat. Det kan behöva flyttas igen som ni förstår. Vi har också beslutat att ställa in ombudsträffarna för Underhåll, Massaproduktion och Fabriksplanering under april till att börja med. Vi diskuterar frågan löpande på VU och styrelsemöten. Förutom att ställa in eller flytta möten har vi nu beslutat om begränsningar av spontana fysiska besök och från och med 14 april besöksförbud på Pappers exp. och uppmanar till telefonkontakt med expeditionen istället.

Prolongering av avtal

Pappers har likt andra förbund ajournerat årets avtalsförhandlingar till den 1 oktober pga. Corona. Avtalet är prolongerat till den 31 oktober. Lokalavtal och riksavtal gäller precis som vanligt fram till dess. Det innebär att parterna börjar förhandla igen den 1/10 och då har man en månad på sig att bli överens innan avtalet löper ut. När förhandlingarna återupptas är det från samma läge som man var när man ajournerade förhandlingarna. Det här är en exceptionell åtgärd i ett läge där vi alla behöver hjälpas åt för att samhället ska fungera.

Besparingsprogrammet och samtal om riktat erbjudande

Processen har fortsatt kring övertaligheten på företaget. Företaget har fortsatt med sina samtal och uppföljningssamtal med ”riktade” erbjudanden till medarbetare på bruket. Samtal som Pappers deltagit i för att kunna stötta sina medlemmar. Jag måste än en gång säga att vissa samtal varit mindre dramatiska och skötts bra, men det finns också de som inte varit bra, rent bedrövliga, dåligt förberedda och genomförda. Medlemmar som efter samtalen varit bedrövade och på felaktiga grunder blivit orättvist bedömd. Därefter har vi fått kännedom om att det finns chefer som undviker att prata med sina närmaste medarbetare efter dessa samtal. Vad ska man säga……

Flera medarbetare har valt att tacka nej till erbjudandet och valt att vara kvar på företaget, några har accepterat förslag på omplacering medan 18 medarbetare har accepterat erbjudandet och kommer att lämna företaget på grund av arbetsbrist. Ett fåtal väntar på svar om man får vara kvar på sin avdelning eller om man får ett omplaceringserbjudande. När den här processen blir klar och pusslet blivit lagt är svårt att säga, men en första gissning kan vara någon gång i månadsskiftet april/maj.

Pappers Ung 2020

Avslutningsvis vill jag påminna Pappers ungdomar om att anmäla sig till Pappers Ung 2020. Pappers behöver dig, dina åsikter och ditt engagemang för att överleva och utvecklas som förbund. Därför bjuder Pappers in alla yngre medlemmar som är födda 1990 eller senare till detta jätteevent (Pappers Ung 2020) där man kommer att prata, lyssna, äta, dansa, umgås och dela nya idéer med varandra. Eventet äger rum den 30 september–2 oktober i Stockholm. Vänta inte utan anmäl er till detta event redan IDAG! Det kan ni göra via Pappers hemsida eller utskickad inbjudan! Anmälan är öppen till 8 maj. (OBS! Kom också ihåg att omgående ansöka om ledighet i medvind och prata med din närmaste chef om det)

GLAD PÅSK önskar // Kjelle

Förhandling Pappers – BillerudKorsnäs (BK)

Företrädesrätter

Gällande företrädesrätter gicks igenom. För närvarande är det fem personer som uppnått dagar motsvarande företrädesrätt. Samtliga har ett pågående vikariat och innan dessa avslutas delges de information om hur man gör anspråk på företrädesrätt.

Sommarjobbslöner

Företaget lämnade vid förhandlingen i januari ett förslag för justering av sommarjobbslönerna för sommaren 2020. Då parterna inte kunde enas om vilken nivå som skall tillämpas, beroende på att det centrala avtalet för 2020 ännu inte var klart, konstaterade Företaget att de kör vidare som tidigare dvs avtalen för sommarjobben 2020 skrivs i 2019 års lönenivå.
Företaget återkom vid senaste förhandling i frågan då centrala parter med anledning av Coronaviruset enats om att förlänga kollektivavtalens giltighetstid inom industrin från den 31 mars till den 31 oktober 2020. En förlängning av kollektivavtalet, eller prolongering som det kallas, innebär att alla villkor i det rådande avtalet gäller utan förändringar. En prolongering av avtalet innebär dock att regelverket avseende lönerevisionen bestäms då det nya avtalet är på plats, dvs efter den 31 oktober 2020 och det är även då det bestäms från när det nya avtalet ska gälla.

Stoppkoordinator

Pappers lyfte vid förhandlingen i december frågan om det finns möjlighet för en medarbetare på EBH att erhålla ett stoppkoordinatortillägg. Frågan behövde tydliggöras ytterligare varför parterna enades om att ta den med sig till kommande förhandling.
Pappers ställde vid senaste förhandling återigen frågan varvid Företaget svarade att rollen som stoppkoordinator på EBH inte har en omfattning liknande Massabruket som motsvarar ett tillägg.

Ung 2020

Pappers har tidigare lyft frågan om möjlighet till deltagande vid Ung 2020 som är planerat att genomföras mellan den 30 september och 2 oktober 2020. Pappers kommer stå för alla kostnader och även eventuell förlorad arbetsförtjänst och i och med detta hoppas de att vi som arbetsgivare skall ha möjlighet att underlätta för våra anställda att få ledigt för att kunna delta på eventet.
Företaget svarade att de ser positivt på detta event och att det är viktigt att de medarbetare som önskar delta i så god tid som möjligt har en dialog med sina chefer om detta och söker ledigt för att kunna möjliggöra deltagandet.

Kostnadskontroll

Pappers önskade en del förtydligande gällande den information om striktare regler för kostnader som tidigare kommunicerats från företaget gällande besparingskraven.

Parterna gick tillsammans igenom och diskuterade kring tillämpningen av den information som finns på Intranätet, bl.a. vad gäller externt anställningsstopp, ersättningsrekryteringar, inköpsstopp av konsulter och externa tjänster och övertidsbegränsningar.

Årlig sammanställning övertid/U-tid 2019

Pappers efterfrågade vid förhandlingen i februari den sammanställning över övertidsuttaget och U-tiden som Företaget brukar ta fram och redovisa för det gångna året. Företaget hade innan senaste förhandling skickat denna till Pappers.

Parterna gick igenom utfallet vid senaste förhandling och Företaget kunde konstatera att den icke schemalagda U-tiden per grupp ej bör överstiga 25%. Åtgärder för att uppfylla detta har initierats.

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader.

Nästa förhandlingsdag är den 24 april.

Förhandling Pappers – Göranssons

Personalfrågor
Personalfrågor av olika karaktär diskuterades. Pappers fick en uppdaterad personallista. Fortfarande inte klart med samordnare på varje skift(5-skift).

Övertid/U-tid 2019
Pappers efterfrågade vid senaste förhandlingen övertids/ U-tidsredovisning för 2019.
Göranssons överlämnade vid senaste förhandling en redovisning för månaderna och året 2019.
Parterna enades om att allt ser Ok ut.

24-timmar komp. enligt lokalavtal
Pappers har tidigare lyft frågan hur Göransson hanterar 24 timmar extra komptid som alla anställda har rätt till enligt lokalavtalet mellan Pappers och Göranssons. Göranssons återkom i frågan om extra komptid enligt lokalavtalet som inte lagts ut under 2019. Göranssons meddelade att man nu lagt ut den extra komptiden för 2019 och 2020.

Medarbetarsamtal
Pappers efterfrågade hur upplägget kring medarbetarsamtalet är tänkt. Göranssons informerade att 6-skiftarna kommer att ha sina samtal under våren 2020 och övriga under höst/vinter 2020.
Uppföljningsmöten kommer i vissa fall ske där man har olika syn på kompetens.

Pappers Ung 2020
Precis som till BillerudKorsnäs har Pappers tidigare lyft frågan med Göranssons om möjlighet till deltagande vid Ung 2020 som är tänkt att genomföras mellan den 30 september och 2 oktober 2020.
Pappers står för alla kostnader och även eventuell förlorad arbetsförtjänst och i och med detta hoppas de att Göranssons som arbetsgivare skall ha möjlighet att underlätta för anställda att få ledigt för att kunna delta på eventet.

Göranssons svarade att de ser positivt på detta event och att det är viktigt att de medarbetare som önskar delta i så god tid som möjligt har en dialog med sin chef om detta och söker ledigt för att kunna möjliggöra deltagandet.

Skyddsfråga
Pappers lyfte en fråga vid senaste förhandlingen gällande möjligheten till att få använda skyddsombud på Göranssons att gå som ronderande skyddsombud på BK:s vårstopp och att Göranssons kan stå för denna kostnad. Göranssons återkommer i frågan.

Nationaldagen
Pappers lyfte vid senaste förhandling frågan om hur Lokalavtalet efterlevs och en fråga som diskuterades var hur regelverket gällande Nationaldagen efterlevs. Göranssons lovade att återkomma i frågan vid kommande förhandling.

Nästa förhandlingsdag 18/5

MBL-info/förhandling

Fiber
I den här MBL-info redogjorde företaget att man vill skapa förutsättningar för ett mer närvarande ledarskap och förbättra möjligheter till att följa upp arbetsmiljöfrågor och kommunikation av gemensamma frågor för renserioperatörer.

Företagets förslag var att operatörer vid skiftlag A-F för renseri och sållhus samt 2 st. daggående operatörer för renseri & sållhus organiseras under en GC (Maria Ahlström) Operatörer A-C fiber organiseras under en GC (vakant efter M. Axelsson) Operatörer D-F fiber organiseras under en GC (Christoffer Lindberg) och 2-skiftsoperatörer kvarstår organiserade under en GC (Bertil Wall)
Efter att företaget redogjort för genomförd AMK fastställdes företagets förslag.

EBH-Transport
Även i den här MBL-infon redogjorde företaget att man vill skapa förutsättningar för ett mer närvarande ledarskap och förbättra möjligheter till att följa upp arbetsmiljöfrågor och kommunikation av gemensamma frågor för medarbetare.

GC vid utlastningen blir Bo Gidlund för skiftlag A-C, Anders Nordström för D-F, Mattias Holmgren vid packningen för skiftlag A-F och Mikael Andersson blir ny GC för dagtid pack, 2-skift järnväglastning, dagtid billastning o magasinsplanering samt Håkan Eriksson fortsatt GC för dagtid och 2-skift lok.
Efter att företaget redogjort för genomförd AMK fastställdes företagets förslag.

Sektionschef PM4

Den här MBL-infon gällde chefstillsättning Sektionschef PM4 efter Elisabeth Johansson som haft rollen som TF Sektionschef PM4 och som valt att inte fortsätta. Med anledning av detta inleddes en ersättningsrekrytering och fem kandidater har intervjuats av vilka två var interna.

Företaget presenterade John Burevi (tidigare Svensson) som förslag till Sektionschef för PM4. John är ett välkänt namn inom Gävle Bruk och har verkat i flera olika befattningar.
Efter en ajournering återkom facken med positivt besked och parterna fastställde Företagets förslag. MBL-informationen omvandlades därmed till en MBL-förhandling. John började i sin nya roll den 1/4-2020.

Chefstillsättning Fiber

Den här MBL-info handlade inledningsvis om förslag på sektionschef fiber, men en MBL-info blev två. Förutom förslag på ny sektionschef presenterade företaget ytterligare ett förslag på tillsättning av en vakans som funnits sen en tid. Mer information kommer senare.

GC 2-skift driftservice kartongbruk

Företaget presenterade ny gruppchef för 2-skift driftservice (Jens Skoog). Efter referenstagning sa de samlade facken okej till företagets förslag.

Korttidspermittering

Som bekant är Pappers negativa till arbetsgivarnas krav på korttidsarbete i avtalsrörelsen, men som läget var nu bedömde Pappers att vi behövde teckna ett ramavtal om korttidspermittering.

Arbetsgivaren ville få till ett tillsvidareavtal om korttidsarbete men Pappers stod emot och avtalet gäller enbart under det här året. Branschen är än så länge inte drabbad i någon större utsträckning, men det finns några bruk/avdelningar som verkligen behöver den här möjligheten att teckna lokalt avtal om korttidspermittering för att försöka undvika arbetsbristuppsägningar.

Systemet träder i kraft den här veckan, den 7 april 2020, men det är möjligt att få statligt stöd retroaktivt från och med den 16 mars.

Pappers har alltså tecknat ett centralt ramavtal om korttidspermittering och för Pappers är det här något helt nytt även om andra branscher använt sig av ”krisavtal” tidigare.
Avtalet gäller under den tid som regeringen beslutat om korttidspermittering, det vill säga till 31/12.

Med detta centrala ramavtal ges det möjlighet att lokalt träffa avtal om korttidspermittering enligt de ramar som anges i regeringens proposition från 16/3 som ger möjlighet att gå ner i arbetstid men behålla största delen av lönen. Arbetsgivaren kan då spara upp till halva kostnaden för de anställda. Som det ser ut i skrivande stund, gäller det löner upp till 44 000 /månad och reglerna är strikta för att få statsstöd, det går exempelvis inte att betala mer i lön än vad regelverket säger.

Innan en avdelning tecknar ett lokalt avtal ska det givetvis genomföras MBL-förhandlingar. Där bör företag och fack noggrant analysera företagets ekonomiska situation på kort och lång sikt.

Kjelle

Nya villkor till A-kassan.

Förkortat medlemsvillkor till A-kassan.

Dagens regler innebär att det krävs medlemskap i en arbetslöshetskassa i tolv månader för att bli berättigad till inkomstrelaterad ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Regeringen föreslår nu att det så kallade medlemsvillkoret ska kunna uppfyllas snabbare. Varje medlemsmånad i en arbetslöshetskassa ska under en tidsperiod (mars-december) räknas som fyra månader. Detta innebär att medlemsvillkoret kan uppnås inom tre månader. Den högre farten i kvalifikationstiden föreslås gälla även för personer som redan blivit medlemmar i en A-kassa innan coronakrisen, och som beviljas en ersättningsperiod efter ikraftträdandet.

Höjd inkomstrelaterad ersättning.

För att stärka den ekonomiska tryggheten för Sveriges löntagare vid en ökande arbetslöshet avser regeringen att tillfälligt höja takbeloppet för de första 100 dagarna i arbetslöshetsförsäkringen från 910 till 1 200 kronor per dag. Detta innebär för den arbetssökande som har rätt till det högsta ersättningsbeloppet en ersättning på 26 400 till skillnad från dagens 20 020 kronor, de första 100 dagarna i ersättningsperioden.
Detta innebär att den högsta möjliga dagpenningen i den inkomstrelaterade arbetslöshetsförsäkringen höjs så att den som har en månadsinkomst på 33 000 kronor får 80 procent av sin inkomst de första 100 dagarna.
Den högsta dagpenningen uppgår därmed till 1 200 kronor per dag 1–100, varefter det sker en avtrappning till 760 kronor per dag.
Höjningen är tillfällig och gäller för tid mellan den 13 april 2020 och den 3 januari 2021.

Karensen slopas tillfälligt.

Det befintliga karensvillkoret om sex dagar inom arbetslöshetsförsäkringen medför att enskilda får vänta på sin ersättning. I rådande situation bedömer regeringen att det är angeläget att enskilda kan få ta del av sin ersättning utan karens. Det föreslås därför att karensvillkoret tillfälligt avskaffas och inte ska gälla för ansökningar om arbetslöshetsersättning som avser tidsperioden 30 mars 2020 till och med den 3 januari 2021.

Fackliga Stödgruppen

Vi finns för er medlemmar i tuffa skeden i livet,
som man kan vara på väg att hamna i eller råkat ut för.
Hör av er om ni behöver någon form av stöd eller hjälp i någon sådan fråga.
Gruppen har tystnadsplikt och hög integritet.
Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Anders Blom

Pappers Avdelning 3 Tel: 070-795 05 18

En artikel från Aktiespararnas tidning.

Du riskerar att dö ifrån dina pensionspengar.

55 år. Redan här är det fritt fram att ta ut gamla privata pensionsförsäkringar och de flesta tjänstepensioner. Ändå är det ingen rusning efter pengarna. Även den som drömmer om att pensionera sig tidigast möjligt brukar inse att det är svårt att få ihop det om pensionspengarna ska räcka till en genomsnittslig livslängd på 80 plus. Möjligen kan det vara värt att ta ut de små slattar i försäkringar och pensioner som annars riskerar att bli helt uppätna av fasta avgifter. Men glöm inte att de här pengarna läggs ovanpå din lön när du tar ut dem. Efter skatt riskerar du att inte ha så mycket kvar.
En väldigt tunn plånbok kan förstås också ha glädje av pensionspengar snabbt.
Här är det kronofogden som är haken. Pension som inte börjat plockas ut kommer inte Kronofogden åt. Däremot är det fritt fram så fort utbetalningarna börjat.

62 år. Den nya lägsta åldern för att ta ut allmän pension. Förmodligen är det inte en särskilt bra affär att ta ut hela pensionen redan här. Månadsutbetalningen blir lägre än om du väntar. Men det kan vara värt att plocka ur en liten del. Minsta möjliga uttag är en fjärdedel av premiepensionen. Uttaget berättigar till pensionärsintyg och tillgång till en hel del pensionärsrabatter. Tidigare var det riskfyllt eftersom A-kassan minskade drastiskt om du blev av med jobbet. Numera minskar A-kassan bara med pensionsbeloppet du får ut.

65 år. Den gamla klassiska pensionsåldern är fortfarande lägsta åldern för statligt stöd som garantipension, bostadstillägg och äldreförsörjningsstöd. Har du både egen intjänad pension och garantipension får du alltså inte ut hela pensionen förrän nu. Har du garantipension som en del av pensionen kan det vara lika bra att ta ut den från 65 år även om du kanske väljer att jobba vidare.
Garantipensionen stiger nämligen inte om du väntar med att ta ut den, den brinner bara inne.
Du behöver ta ut hela inkomstpensionen när du tar ut garantipension. Premiepension kan du däremot vänta med om du vill.

70 år. Högsta åldergränsen för när en del av tjänstepensionen betalas ut.
Du får pengarna vare sig du vill eller inte.

70 plus. Att vänta med att ta ut pensionen innebär att pengarna hinner växa till sig ordentligt. Bra om du räknar med hög värdeutveckling. Nackdelen är dock uppenbar.
Du riskerar att dö ifrån pengarna.

Inkomstförsäkring

Pappers förbundsstyrelse har den 12 mars 2020 tagit beslutet att alla medlemmar skall omfattas av en inkomstförsäkring vid en eventuell arbetslöshet. Inkomstförsäkringen träder i kraft den 1 juli 2020, alla som är medlemmar i pappers och anslutna till A-kassan kommer direkt att omfattas av försäkringen. Inkomstförsäkringen kompletterar inkomstbaserad ersättning från A-kassan och ingår i medlemskapet. Går den enskilde med efter den 1juli 2020 måste du ha varit medlem i Pappers i minst 12 månader, samt vara kvalificerad till inkomstbaserad ersättning från A-kassan. Inkomstförsäkringen ersätter allarbetslöshet (oavsett hur den uppkommit).

Genom inkomstförsäkringen får medlemmen ett skydd upp till 80% av en ersättningsbar inkomst upp till en inkomst på 50 000 kr per månad. Inkomstförsäkringen kan ge ersättning i högst 200 dagar. Medlem som tjänar mellan
25 025 kronor, (A-kassans tak) och 50 000 kronor per månad kan få ersättning från inkomstförsäkringen från arbetslöshetsdag 1 till och med dag 200. Medlem som tjänar mellan 20 900 kr och 25 025 kr per månad kan få ersättning från inkomstförsäkringen från arbetslöshetens dag 101 till och med dag 200.
Mellan dag 1 och dag 100 har de 80% från A-kassan. Ersättningen som utbetalas från inkomstförsäkringen är **skattefri.**

Diagnosförsäkringen

För att finansiera inkomstförsäkringen valde förbundsstyrelsen att halvera diagnoskapitalet.
Detta kommer att sänkas från 50 000 kr till 25 000 kr från den 1 januari 2021.

Pappers försäkringsinformatörer

Ungdomsansvarig
Sandra Johansson
sandra.johansson50@gmail.com

Anmäl dig på pappers.se senast den 8 maj.

Flemton Hundrings Hö(r)na

-rapport från rastgården

Morrning korvring alla lång-och kortbeningar, pälsbärare och alla ni hårlösa! Där fick jag med er alla tror jag. Hundbent är läget i dessa tider? Hoppas att ni känner er någorlunda friska i lungan, kotan och körtlarna, och att ni stannar hemma om ni känner er dåliga, som vanligt alltså. Vi hundar verkar inte bli drabbade alls av viruset. Kanske för att vi inte sticker in några tassar i mun och ögon och andra av kroppens håligheter som ni människor tycker om att göra. Ben läget är kärvt för er nu, särskilt hunder April ska ju vara kulmen säger husse. Mycket som ni är vana vid går inte att göra eller är stängt nu.
Ben jag tror det är viktigt att hitta på roliga grejer och trevligheter ändå.

Sommartid har vi fått också så kvällarna är lite längre nu, även om jag själv gillar mörkret bättre. Husse gillar ljuset fast det borde han inte göra för då syns allt han spillt på sig. Både mat och lingon och tjära och bensin och fnök. Och fnök vet han inte ens vad det är! Det är nog lätt ändå att bara titta neråt, ben gör som vi hundar – titta uppåt och framåt! Mörker och ljus kommer alltid att finnas och vi väljer vad vi vill titta på. Och djupare än så blir jag inte. Värmen skulle komma den här veckan, så då kan ni passa på att ta en picknick i glada vänners lag. Så länge ni inte hostar och nyser på varann och håller lite avstånd och tvättar er duktigt så går det nog bra. Bara ni inte springer hem till mormor eller farmor efteråt.

Husses gamla föräldrar har en lite hundlik tillvaro just nu, när dom sitter i karantän. Husse handlar åt dom, men dom måste låta bli att träffa honom eller andra än så länge. Dom börjar bli långhåriga, lite hundlika liksom, eftersom dom inte får åka till frisören än på ett tag. Hon börjar se ut som en långhårig pudel och han som en schnauzer.

Ni får passa på att använda den kommande Påskhelgen till att vila och tänka på annat. Det var därför jag försökte vitsa till det i rubriken ovan. Äta god mat till exempel. En gryta fjams eller grillade markelianer med inlagd skröjs? Eller vad ni nu har för favvo-påskkäk!? Ni kan ju inte bara gnaga hårdkokta eller sörpla löskokta ägg hela helgen fattaniväl?! Och fyra dagar får ni på er att spela spel och leka lekar. Påsklekar kanske? Gömma ägget? Eller skägget? Korsfästelse är kanske lite väl brutalt att leka, men uppståndelse – absolut! Spelar ingen roll vad ni gör så länge det är välment! Och välbent!

Ta hand om er och era djur, både hemma och i rastgården, så kanske vi hörs igen innan sommaren. Yla gärna en hälsning också till din favorithippie, Snytschnauzern Fladdrik i Finnböle. Benare.

Högvoffningsfullt Flemton

En rapport från Utbildnings-departementet

Hej!

Vi lever för närvarande i en knasig och märklig tid då ett litet virus snurrar runt i världen just nu.
Detta lilla men ack så argsinta virus påverkar allas vardag på ett eller annat vis i stort som smått. På nyheterna rapporteras det flera gånger om läget på såväl hemmaplan som många länder runt om i världen.
Jag hoppas att alla håller sig friska och krya och att ni är vid gott mod!

Detta har fått till följd att en stor mängd försiktighetsåtgärder både i samhället, på företagen och i Pappers. Flera beslut är redan tagna och fler kommer kanske att beslutas inom en snar framtid. Det mesta har ni säkert redan hört och läst många gånger redan.

Vad innebär det för oss i Papperstrean och Pappers i Sverige?
Många eller alla möten och utbildningar i Pappers är inställda, framflyttade eller så har man förändrat både längden på mötet och sättet man träffas på. Alla sammankomster ifrågasätts just nu, måste man träffas eller kan man skjuta fram tiden när man måste träffas?

Videokonferens på internet är ett sätt som används just nu i klart större omfattning än tidigare.

Händer då något över huvudtaget? Jo det gör det men man försöker minska alla fysiska möten till ett minimum tills man får ordning på Covid-19 viruset och dit har man ännu inte nått, men det jobbas frenetiskt överallt för att lyckas.

Vad händer då på hemmaplan i Papperstrean? I stort sett samma sak som i Förbundet. Man minskar på fysiska möten även här så mycket man kan. Exempelvis är ombudsgruppernas möten lagda på is för närvarande.
Alla större sammankonster är inställda eller framflyttade till senare datum i hopp att läget då har förbättrats tillräckligt mycket så att man kan träffas utan risk för att smittas.

Fackexpeditionen kommer att hållas stängd ett tag framöver men om det händer något och du vill ha hjälp kan du alltid ringa expeditionen på 026 19 10 53

Tänk nu på att vara rädd om dig och alla andra så syns vi säkert snart som vanligt igen.

Mvh
Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör

Kontaktuppgifter till studieorganisatören.
Studieorganisatören får du enklast tag på 152:an (Sociala Fondenhuset) och jag finns ofta där någon gång på **måndagar mellan 8:00–16:00** beroende hur jag jobbar (A-Skift).
Telefon: 026-19 10 53.
E-post: studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Gå in på www.papperstrean.se!

Just nu har du som medlem möjlighet att vinna två dagar på Skandinaviens största vattenpark och en hotellövernattning för dig och familjen i sommar.
Var med och tävla på https://lomervarde.se/tavling/

MERVÄRDE

Står du i tagen att måla om?

Se hit! Nordsjö Idé & Design är ett av Nordens ledande och mest innovativa varumärke inom färg. Ända sedan starten 1903 har de haft stort fokus på att utveckla och tillverka produkter som är både hållbara för vår miljö och samtidigt av högsta kvalité.

Under maj erbjuder Nordsjö Idé & Design alla medlemmar i LO-förbunden **30% rabatt** på all färg från Nordsjö i utvalda butiker.

Gå in på LO-mervärde.se för att hitta till närmaste butik.

Krönika publicerad 2018 av Ola Liljedahl

Årets största golftävling i Sverige.

I alla fall när det gäller publik, spelas den här helgen på en bana vid Arlanda. Häromveckan var jag på en annan bana i krokarna, också som publik, och tittade på en annan golftävling. Den var riktigt spännande.

Johan Edfors

Funktionären i golftävlingen höjer handen mot oss i publiken. Nu gäller absolut tystnad. Johan Edfors, en av Europas bästa spelare, ska precis putta. Då hörs plötsligt en sång med Gwen Stefani. ”So baby, times get a litte crazy…”
För den som inte känner till låten kan jag berätta att du har hört den hundra gånger på radion senaste året. En sådan där riktigt glad hitlåt som man kommer på sig själva att sjunga med i ofta vare sig man tycker om den eller inte. Dock inte på golfbanan.

Vad är detta för idiot, tänker jag och tittar mig omkring. Att inte spela musik på en golftävling är lika självklart som att ha mobilen av. I och för sig tycker jag att det är fånigt att det måste vara tyst där men det är en helt annan historia. Edfors väntar lite med putten. Gwen Stefani gal på om olycklig kärlek.
”I could be your favourite girl…”

Men snälla nån, kan ingen stoppa den där dåren. Jag möter blicken från en åskådare. Jag skakar på huvudet. Vad är det fråga om? Jag vrider skallen och möter blicken från en annan. Uppgivet skakar jag på huvudet. Kan ingen kasta ut sådana där? Jag kikar mig omkring, himlar med ögonen åt funktionären, suckar åt en man strax intill, slår ut med händerna mot en dam. Allt medan jag tittar efter knäppgöken som låter Gwen Stefani meddela att hon ”been a real bad girl”.Jag ser mot Edfors, världsspelaren, för att se hur han reagerar på cirkusen och försöker visa medlidande i någon sorts samförstånd när jag möter blicken.

Då ramlar polletten ner.

Hur kan det komma sig att just jag möter alla blickar? Kan det vara så att? Neeeej…
Mina byxor har fickor med dragkedja och i fickan ligger mobiltelefonen, en sådan där variant som dessutom innehåller en mp 3-spelare som jag, teknikens Papphammar, aldrig skulle komma på tanken att använda. Men i min ficka, som dragkedjejäveln naturligtvis fastnar i, sjunger utan någon som helst tvekan Gwen Stefani oavbrutet i telefonens mp 3-spelare. Rycker nästan sönder fickan vilket naturligtvis får dragkedjan att fastna ännu hårdare. Desperat försöker jag istället få av ljudet genom att trycka vilt utanpå tyget. Först händer ingenting. Sedan höjs volymen. Fel knapp.
”I KNOW I’VE BEEN A REAL BAD GIRL…”
Stefani är i högform nu.
”I COULD BE YOUR FAVOURITE GIRL…”
Hon har aldrig sjungit så högt. Jag vill ropa till Edfors att, hallå, jag vill inte vara din favoritflicka. Inte alls. Tvärtom. Eller vadå. Nu blev det fel. Jag vill inte vara din favoritpojke heller. Jag menar, äh, jag vill bara bort, bort, bort. Därför springer jag därifrån, lyckas till slut få upp dragkedjan, hittar knappen och äntligen tystnar Gwen Stefani. Hand upp alla som tror att barnen kommer att få låna min mobil igen.

Ola Liljedahl, frilansskribent, nås på ola@ordklotet.x.se.
Hans största golfmerit är att han bor granne med golfproffset Marlene Hedblom från Gävle.

Ung och facklig nr 2

I vår serie om unga fackliga medarbetare, får vi nu presentera **Emma Magnusson**, en blivande Bestrykare på PM5. Hon är Ambassadör-2020 samt ledamot i Pappers Ung och tycker att det är viktigt med fackligt arbete och vill därför väcka intresse och förståelse hos unga medarbetare.

Emma sökte traineeprogrammet i oktober-18 och kom igenom nålsögat för en provanställning på BillerudKorsnäs, där hon gjorde ett gott intryck och blev därför anställd i april-19.

Man kan säga att Emma, likt Hulda i förra numret, inte haft den spikraka vägen in till processindustrin. Och här kommer hennes lilla historia.

Hon är född och uppvuxen i Smålandsstenar, en ort som ligger på gränsen till Halland. När det var dags för gymnasiet, sökte hon till frisörlinjen i Hudiksvall och efter utbildningen hade Emma sedan en egen stol på en salong däruppe under 2 års tid.

Sedan tog kärleken henne till Gävle år 2011 och hon arbetade då på Hair City i affärshuset 9:an. Det var en rolig tid, mycket på grund av att många kunder från Hudiksvall valde att följa med i flytten. De var så nöjda med Emma att de gärna pendlade för att få håret fixat. Men med kärleken kom också en graviditet som ändrade på kundunderlaget. Och det var då som Emma började fundera över sitt yrkesval. Hon fick anställning på Cibes Hissar genom ett bemanningsföretag och tyckte att det var superroligt! Det var inom industrin som Emma kända att hon ville arbeta och började därför söka på olika utbildningar på nätet. Där fann hon BillerudKorsnäs Traineeprogram, en utbildning med stora fördelar eftersom den också var betald! Övriga utbildningar fick man bekosta själv så detta var perfekt. Dessutom hade Emma hört så mycket gott om BillerudKorsnäs genom bekanta. Där fanns möjligheter att utveckla sig, både inom avdelningen och företaget, vilket var mycket intressant!

En sak som var extra bra med Traineeverksamheten var att, man fick följa hela processen genom företaget. På så sätt fick hon bättre förståelse för hur allt hänger ihop från grund till slutprodukt. Den utbildningen borde alla få för den var mycket bra!

Så vem är Emma privat då?
När jag sitter och intervjuar henne, märker jag hur pratglad, social och sprallig hon är! En positiv och levnadsglad tjej med mycket skinn på näsan.

En feminist, som vill att alla ska ha det lika bra med rättigheter och skyldigheter. Lika lön för lika arbete är en självklarhet! Emma har precis köpt ett hus i Bomhus och lever där med sin 7-åriga dotter som är hennes allt! Att vara mamma är det bästa som finns och det har hon fått lära sig av sin egen mamma. Att ge sitt barn en god uppväxt och alltid finnas för henne är en självklarhet!

Med hus kommer rust och rustar gör Emma själv.
Det finns mycket att göra på ett gammalt hus men det är bara roligt. Det är inspirerande att jobba med händerna och det bästa är att få se resultatet av allt arbete man lägger ner när allt är klart!

Annars gillar Emma att träna på gym, hon har även ambitionen att ta MC-kort inom snar framtid. I garaget står en Honda CBR 929 Roadracer och väntar på att få luftas i finvädret som förhoppningsvis kommer.
Att resa är också ett stort intresse, Emma har bland annat bott i Portugal i 6 månader under en tid. Och att resa hänger mest på tid och ledighet, för sen åker hon dit näsan pekar. Hela världen består av drömresor, ingen speciell plats utpekad.

Med detta vill Karskäringen hälsa en målinriktad Emma Magnusson varmt välkommen in i gemenskapen på BillerudKorsnäs och önska henne lycka till i sitt engagemang med att inspirera allt och alla runt omkring henne!

Vid pennan//Ola Carlson

Fotbollscupen Barn Hjälper Barn 2020 till förmån för Barncancerfonden.

”Tillsammans med hela fotbollsgästrikland ska vi hjälpa barn med cancer”

För 6:e året
Söndag den 23 februari 2020. Spelplats: Alfahallen och Novahallen Gavlehov
63 ungdomslag. 31 flicklag och 32 pojklag i ålder 8 - 12 år från 17 föreningar deltog.
Brynäs IF FK - Gefle IF FF – Gävle GIK - Hagaströms SK – Hille IF – Hofors AIF - Högbo AIK
IK Huge - Järbo IF - Sandvikens AIK FK - Sandvikens IF – Skutskärs IF FK
Storviks IF - Strömsbro IF - Torsåkers IF – Valbo FF - Älvkarleby IK

Domare: **Gefle IF F 17-19 P 16 P 17**

Efter 121 matcher gjorde ungdomarna tillsammans 391 mål och varje mål är värt 156 kr.

1 500 personer besökte cupen denna dag i Gavlehov.

215 målsponsorer är med och några kommer utanför Gästrikland gräns.

Med entré, caféförsäljning, målsponsorer så blir det **100 188 kronor** under denna dag.
Totalt inspelade pengar under de 6 åren är vi uppe i **598 457 kronor** till Barncancerfonden

BillerudKorsnäsare vinnare i målsponsringen:
Christer Lundqvist Tre Kronor signerade tröja.
Kjell Olsson. Anna Magnusson/Skidskyttelandslaget signerade nummerlapp Hochfilzen
6 BillerudKorsnäsare har lämnat in sina målsponsringslappar till Pappers Avd 3 och är med i en extra dragning.
Sociala Fondens fina pris: En 3 dygnsvistelse i en lägenhet i Stockholm. Gäller ledig tid.
Vinnare är: Mats Linander SwedPaper PM 2
Dragningen på Pappers Avd 3. Den 17 mars 2020. Tarja har dragit vinnaren.
Stort TACK och stöd till alla ni som deltog i målsponsringen. Många bäckar, det blev 3 129 kronor till BCF.

Tillsammans hjälper vi barn med cancer.

Gestriklands Fotbollförbund/ Gefle IF Fotboll.
Roger Hallqvist

En blomma till
Alla trogna målsponsorer
i fotbollscupen Barn Hjälper Barn
och Sociala Fonden för ert stöd.

GFF och GIF FF/ Roger Hallqvist

Lediga platser Västergårdarnas Jaktlag.

Du som arbetar inom Billerudkorsnäs och söker någonstans att jaga kan nu skicka in en ansökan till Västergårdarnas jaktlag (Ca:4000 hektar på Billerudkorsnäs marker).
Jaktmarken gränsar till Oslättfors ca: 15 km från Gävle.
Vi har ca: 6-8 lediga platser till kommande jaktsäsong 2020/2021.
Skriv ned några rader om dig själv och skicka in ansökan
till vastergardarnasjaktlag@gmail.com

Ordförande Västergårdarnas Jaktlag

Erik Kernehed

En underlig kille från Mön
la in sig för att byta kön
när detta var gjort
han ångra sig stort
för nu har han mindre i lön.

Bomhus Hembygdsförening

Program våren 2020

Torsdag 21 maj klockan 09:00 Gökotta.
Med Bomhus och Staffans församling
Bomhus manskör underhåller.

Lördag 6 juni klockan 12:00 – 15:00 Nationaldagsfirande. Musikunderhållning, tunnbrödsbakning, Rudsjö scoutkår säljer kolbullar, diverseförsäljningar.

Tisdag 9 Juni Klockan 18.00 Stadsvandring i Kristinelund. Samling på Hembygdsgården där Arne Hedling berättar och visar bilder. Därefter en kort rundvandring.

Bomhus hembygdsförening. Furuviksvägen 5 Gävle Tel: 026 19 67 45
Hemsida www. Bomhus.hembygd@telia.com

Obs! Vissa aktiviteter kan bli inställda. Kolla vad som gäller på hemsidan.

På gång med Sociala Fonden …

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

FÖRELÄSNING

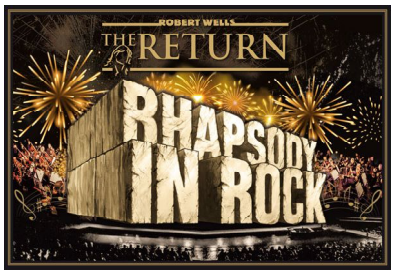
GRATIS Föreläsning Shahrzad Kiavash ”Jag hade två val. Och jag valde att leva.”

Inställt på grund av Corona

2012 var Shahrzad Kiavash klar med sina studier på KTH och hennes karriär hade just börjat. Hon tränade, levde hälsosamt och umgicks med vänner. Sedan vixlade från en klar himmel drabbades hon av en mycket allvarlig blodförgiftning, meningokocksepsis.

31 mars Föreningshuset, Gävle klockan 17.30 – ca. 19.30 1 april Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17:30.

Från Gävle och Frövi Rhapsody In Rock, Dalhalla 15 augusti



Följ med oss för en riktigt minnesvärd konsertupplevelse i Dalhalla i sommar.
Den 15 augusti kommer Robert Wells och Rhapsody in Rock att äntra scenen för den 60:e gången.Föreställningen Rhapsody in Rock har sedan 1998 framförts hela 59 gånger i Dalhalla med 55 utsålda tillfällen. Senaste gången var år 2010 och nu till sommaren är det alltså dags igen.Det blir en kväll att minnas där publiken tas med på en musikalisk resa under en föreställning som är speciellt framtagen för kvällen i Dalhalla. Med sig har Robert Wells en stor orkester med musiker av klass. Under kvällen kommer även flera hemliga gästmusiker att presenteras.
Biljetterna är placerade på sektion C rad 37-40 (något spridda).Pris: 795 kronor och skattepliktig förmån 795 kronor. I priset ingår bussresa, 3 rätters middag, entrébiljett och fikapåse på hemvägen. Max 3 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 14 juni

Från Gävle Forever Piaf - Musikalen Göta Lejon 10 oktober

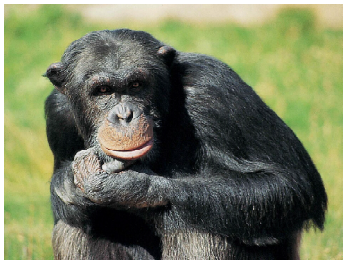
Göta Lejon presenterar ”Forever Piaf”, en nyskriven musikal med alla hennes kända låtar, en episk berättelse om hennes liv, hennes musik och hennes män. Som den äldre Piaf ser vi Malena Ernman och som den yngre hennes dotter Beata Ernman, som tillsammans gestaltar Ediths inre och yttre verklighet. Genom Ediths dialog mellan sitt vuxna jag och det ständigt närvarande barnet berättas historien om flickan som upptäcktes när hon sjöng i ett gathörn i Paris och steg från ett liv i fattigdom till att bli en av de klarast lysande stjärnorna på världshimlen…Ediths vänner, älskare och kollegor gestaltas på scenen av ensemble och orkestermedlemmar.
Flera av de viktigaste personerna i hennes artistiska utveckling spelas av Björn Kjellman.
Biljetterna är placerade på parkett rad 15-16. Pris: 695 kronor och skattepliktig förmån 700 kronor.
I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen. Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 30 augusti

Håll koll på Sociala Fondens sida.

Diggiloo Strömvallen Gävle 21 augusti och Karlskoga 7 augusti

Sveriges största sommarturné är redo att ge sig ut på vägarna igen, större och bättre än någonsin tidigare och som vanligt fullproppad med några av våra mest älskade artister och musiker! För vad sägs om återvändarna från förra sommaren, David Lindgren, Jessica Andersson och Mariette? Eller varför inte Tommy Nilsson och Per Andersson som äntligen gör comeback? Dessutom har vi med oss multibegåvade Sarah Dawn Finer, rockdrottningen Sanne Salomonsen, skönsjungande Frida Öhrn och faktiskt både sist och minst, eller i alla fall yngst, stjärnskottet Theoz på Diggiloo-scenen för första gången. Rutinerade Lisa Stadell ser vi självklart också tillsammans med nykomlingen Kristina Lindgren. Ja, ni hör ju själva - med det här gänget kan det inte bli annat än succé!
Biljetterna är placerade i sektion gul inkl. Diggiloo-filt och program.
Pris: 400 kronor och skattepliktig förmån 495 kronor.
Max 2 biljetter per sökande
Se Fondens hemsida för eventuella biljetter.

FURUVIK



Säsongskort säljes till Furuvik.
Du ansöker direkt från vår hemsida via en länk. Du betalar direkt till Furuvik.
Kom ihåg att registrera kortet innan du besöker parken.

Priser.

Guldkort vuxen 1 399 kronor. Åkband ingår
Guldkort barn 1 199 kronor Åkband ingår
Säsongskort vuxen 675 kronor
Säsongskort barn 525 kronor

OBS!

Shoppingresan till Stockholm 30 maj är inställd!

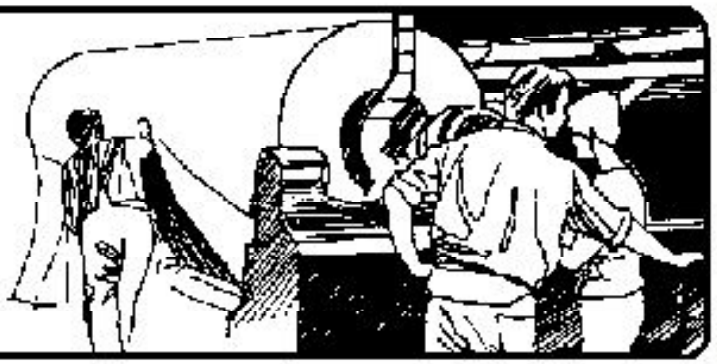
Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.
Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

Kom i håg att avboka dina utlandsbokningar senast 31 maj!
Inom Sverige är allt fortfarande bokningsbart.

Stiftelsen Korsnäs Sociala Fond

PAPPERS 3:an

Alla medlemmar
är välkomna!



OBS! Nytt datum

Årsmöte 2020

tisdag 19 maj kl 18.00 på

Clarion Hotel® Winn

(vid Flanör)

Ur förslag till dagordning, årsmöte:

Behandling av årsberättelserna
Beslut om ansvarsfrihet
Val av....

- Ordförande, 2 år
- Studieorganisatör, 2 år
- 3 ledamöter, 2 år
- 2 revisorer, 2 år

Övriga val

Efter årsmötet bjuder vi på en **fin matbit**.
För att kunna lägga en beställning vill vi att du anmäler dej **senast fredag 15 maj**
papperstrean@telia.com
eller 026-191053
eller via kontaktformuläret på papperstrean.se
Ange om du vill ha KÖTT (kyckling), FISK (havsaborre) eller vegetariskt.

Välkomna!
/Styrelsen