

2020

Nr 1

2020-10-01



I Fokus	1
AO-råd	2
Ordförande har ordet	3
Arbetsmiljö	3
Aktuellt	4
Ung & Studier	4
Förbundet	4
Avtal 2020	5
OG-verksamhet	5
Vad gäller?	6
Koncernråd	7

## FÖRTROENDEVALD



*På bilden ses Claes köra beach race på Römö strand i Danmark 2019. Han kör sin egenbyggda Huskvarna R+ från 1926 som han även fick Pappers kulturpris för 2019.*

Hej Claes! Några snabba frågor.

### 1. Var jobbar du?

- Centralverkstaden avd. hydraulik.

### 2. Föredrar du att ringa eller skicka sms?

- Sms.

### 3. Vilka intressen har du?

- 20- och 30-tals motorcyklar.

### 4. Har du ägt någon japansk motorcykel?

- Ja, två stycken.

### 5. Vilken plats föredrar du minst?

- Nordkorea.

### 6. Vilken är då din favoritplats?

- Där man känner sig tillfreds.

### 7. Vad skulle du göra om du fick full lön i ett år utan att behöva jobba?

- Vara i min verkstad å greja.

### 8. Varför är facket viktigt?

- Det hade inte sett ut som det gör om inte facket hade funnits och det finns mer att jobba med och försvara.

**Pappers avd. 9  
50år 2021**

Sidan 3

**UNG 2020 blir  
UNG 2021**

Sidan 4

**Avtal 2020**

Sidan 5



# AFFÄRSOMRÅDESRÅD (AO-RÅD) 8e SEPTEMBER 2020

Deltagare:

Magnus Björkman - VD Cell.  
Stefan Sandberg - Platschef Mörrum.  
Peter Tärnberg - Pappers avd.9.  
Jan-Åke Friskvik - Pappers avd.9.  
Två representanter från Pappers avd.24 Mönsterås.  
Två representanter från Pappers avd.34 Mörrum.  
Ove Johanson - Ledarna Värö.  
En representant från Unionen Mönsterås.  
En representant från Sveriges Ingenjörer Mörrum.

## Dagens Agenda:

Ekonomi - Roger Bard  
Arbetsmiljö - Stefan Sandberg  
Det nya normala - Magnus Björkman  
Marknad - Henrik Wettergren  
Övriga frågor

**Ekonomi:** Täckningsbidraget på våra olika massor är följande; barr 1537, löv 1324, dissolving 1234. Vi är nu nära gränsen att inte kunna täcka våra kostnader och affären dissolving är väldigt tveksam i dagsläget. Man har pratat om att lägga om och köra barr men det verkar inte bli så. Alla fabriker är fulltecknade året ut.

Juli och augusti var ekonomiskt väldigt dåliga för Cell. Värö hade stopp och en engångskostnad för dollarkursen på 75 miljoner. Framåt ser prognosen bättre ut även om det blir en aning ansträngt. Man hoppas få igenom en prishöjning på 40 dollar men från att Södra säger att vi höjer priset så tar det cirka en månad innan man förhandlat färdigt och vet om det blev en prishöjning.

Den stora minusposten är priset men även dollarn har försvagats. Det fanns dock en lite oväntad pluspost som redovisades. Man hade nämligen räknat med löneökningar på 2% som inte blivit av. Det oväntade var att det redovisades...



**Arbetsmiljö:** Sjukfrånvaron på 12 månaders rullande är 3,66 % vilket visar på att vi inte har påverkats så mycket av pandemin. Många har jobbat hemma men man börjar nu gradvis återkomma till arbetsplatserna.

Arbetssskadorna har inte minskat. Säker avställning är en del i arbetet med att förebygga arbetsskador vilket är väldigt viktigt för ledningen i Cell och Södra. Här ute i verkligheten fungerar det inte så bra då det saknas resurser, vilket vi påtalar.

Vi är nu 1176 anställda på Cell; Mönsterås 403 personer, Värö 374 personer, Mörrum 361 personer och HK 38 personer.

## Det nya normala:

Effektivitet i världsklass Magnus Björkman visar upp planen som McKinsey har lagt. Man började vecka 35 - 36 med förberedelse och datainsamling. Vecka 36 - 37 förberedande analys tvärs värdekedja  
Vecka 38 Cell Värö  
Vecka 39 Mönsterås  
Vecka 40 Mörrum  
Vecka 39 - 40 Inköp  
Vecka 41 - 43 Sågverk  
Vecka 42 - 43 Transporter in och ut  
Vecka 43 - 44 Samman-ställning och presentation av "potentialer" som de kallar det.

Ingenstans fanns något om att vi fackliga skulle få delta. Detta ville vi naturligtvis göra eftersom det är för sent att ge vår syn på det hela efteråt. Vi blev lovade att få löpande info men det var så långt de kunde sträcka sig då detta projekt ligger på koncernen - VD Peter Karlsson

Denna fråga togs även upp på Koncernrådet där HR-direktören Christer Thörn inte heller kunde lova oss samtal (mer om det på sidan 7). Nu har vi lokalt fått samtal med McKinsey då också Marcus Åsgärde tyckte detta var viktigt. Frågorna är många. Ska vi springa fortare eller är dom ute efter snabb vinst genom att minska på personalen? Svaren på frågorna fick vi inte. Men vi har fått ge vår syn på hur det ser ut med bland annat bemanningen, entreprenörer samt konsulter som går här år efter år. Vår inställning är att man

ska anställa fler för då kommer vi bli både lönsammare och effektivare. Det man har gjort däremot är pratat en del med personer på underhåll och i driften vilket är väldigt bra.

Vi ställde även frågan till VD Magnus Björkman om hur nästa årsbudget kommer se ut. Vi har precis sparat 100 miljoner på dom tre bruken genom att skjuta fram underhåll till nästa år.

Jag misstänker att det blir en stram budget och att det vi sköt på i år inte kommer göras nästa år heller. Han ger ett politikersvar på denna fråga, att vissa saker kan man inte skjuta på, risken man tar genom att skjuta på underhåll får inte äventyra driften av fabriker.

Känns som det kommer bli en budget som går i besparingens tecken. Så det blir både gasa och bromsa samtidigt - finns ju stora investeringar framåt också. Med det sagt kommer det nog dröja innan vi har möten och träffas på Kusthotellet.

**Marknad:** Det har levererats 3% mindre barrmassa i Världen i år, främst då till tryck och skrivpapper som minskat med 20%. Man tror inte det kommer att återgå till den produktionen som var innan pandemin. Vi ser nu också att pappersmaskiner läggs ner på löpande band; Ortviken lägger ner hela pappersproduktionen och Hylte stänger en maskin i år. Sammanlagt berörs ca 800 personer. I Finland stängs också ett antal maskiner. Osäkerheten är alltså stor om vad som kommer hända framåt. Södra har dock en stark position på marknaden och det finns många andra som kommer få det jobbigare - en del bruk i Kanada har redan fått stoppa då de inte klarar av sina kostnader.

**Ordförande: Peter Tärnberg**

"Man hade nämligen räknat med löneökningar på 2% som inte blivit av. Det oväntade var att det redovisades..."  
- Peter Tärnberg

## NY MEDLEMSTIDNING

En vanlig sommar med lite lägre fart på den fackliga verksamheten blir det tid över för besök i fabriken. Tyvärr är det ingen vanlig sommar och på grund av det vill jag inte springa runt i fabriken mer än nödvändigt.

På verksamhetsplaneringen bestämde vi att vi ska försöka ge ut en medlemstidning vilket vi tillsammans i styrelsen arbetat med. Denna tidning kommer att ges ut 4 ggr/år och främsta skälet är att sprida samma information till alla men även att skapa lite tryck i vissa frågor. Tidningen kommer att ges ut efter vi haft alla samverkansmöten, koncernråd, affärsområdes-

råd, OG-möten, samverkansråd (tidigare ledningsgrupp) och så vidare. Därför kommer tidningen ges ut i oktober, december, mars och juni.

Det händer mycket i vårt företag nu. Vi har återigen fått möjlighet att bygga ut fabriken, vilket såklart är väldigt roligt. Lotta Lyrå tillträder som ny VD vid årsskiftet, hon kommer säkert att göra avtryck på något sätt men hur återstår att se.

Valberedningen bytte ut två personer i Södras styrelse. Magnus Hall (VD Vattenfall) och Kristina Alser (tidigare landshövding i Kronoberg) kom in i styrelsen.



Utsikterna för resten av året när det gäller massapris och lönsamhet ser allt annat än bra ut. Prognosen är att vi inte kommer tjäna några pengar fram till årsskiftet. Allt detta kommer påverka oss på något sätt.

**Ordförande: Peter Tärnberg**

## ARBETSMILJÖ

**Några ord om vår arbetsmiljö på Värö och vad som gjorde att jag hamnade där jag är just nu. Vad var det som gjorde mig intresserad av arbetsmiljö och arbetsförhållanden?**

En stor del till att jag ramlade in i detta var nyfikenhet, bättre möjlighet till påverkan och utbildningen. En bredare kunskap om olika arbetsmiljöfaktorer som kan påverka helheten och att kunna vara en del i jobbet med att förbättra vår gemensamma arbetsmiljö så att det ska bli så bra som möjligt var också något som lockade mig.

Arbetsmiljöfrågor är både här och nu, systematiskt och

att det finns uthållighet samt tålmod enligt mig. Det behöver jobbas med dessa frågor och påminnas om det hela tiden och där har vi alla en viktig roll att fylla. Jag tycker att vi har mycket goda förutsättningar på Värö och i Södra för att vårda det vi har samt utveckla och förbättra vår arbetsmiljö.

Hur kommer vi framåt? Jag tror på att analysera de händelser och observationer som kommer in, få ihop samband och på så vis få fram bra underlag till handlingsplaner och åtgärder som kan och ska följas upp om det har fått önskad effekt.

Med inspel, tips, fortsatt engagemang, delaktighet och genom att ta till vara på de samverkansforum som finns - där finns det en stor möjlighet till formell påverkan och delaktigt. Ser även stora möjligheter i vardagsdialogen.

Med detta sagt tycker jag att det finns gott hopp om framtiden och en bra arbetsmiljö för alla.

**AHSO: Jan-Åke Friskvik**

*Det enda i omvärlden och inom Södra som känns konstant är förändring, då gäller det att vara så förberedd som möjligt*

"Lotta Lyrå tillträder som ny VD vid årsskiftet, hon kommer säkert att göra avtryck på något sätt men hur återstår att se."

- Peter Tärnberg

## PAPPERS AVDELNING 9 - 50 ÅR 19/6 2021

Nästa år fyller avdelningen 50 år och det ska naturligtvis firas med fest.

En festkommitté har satts med deltagare från alla OG-grupper. Det har bestämts att det blir två fester och att dessa blir under hösten 2021. Vi hoppas att den eländiga pandemin då inte ska hindra oss.

Innan vi bestämmer mer ska vi ta ett varv i alla OG-grupper för inspel, förslag på upplägg, var festen ska vara mm. Har du några egna förslag, tips eller idéer är du mer än välkommen att skicka med dessa till nästa OG-möte.



## STUDIER

**Detta år är annorlunda på väldigt många sätt**, pandemin har satt sina spår och ändrat planeringen inom många områden.

Studier som Pappers brukar erbjuda under hösten är för nuvarande inställda fram till årsskiftet. Hur nästa år ser ut kan jag inte svara på i dagsläget utan vi får helt

enkelt vänta på besked och information från förbundet.

Det finns ett mindre antal utbildningar som genomförs digitalt på Runö. För framtida planering är det dock bra om ni hör av er om ni vill gå någon av utbildningarna som erbjuds.

Ni kan hitta information om utbildningar på

Pappers.se och LO:s hemsida LO.se, tveka inte att höra av er till mig.

**Studieorganisations: Love Karlsson**



fackliga arbetet skall se ut. Att engagera unga fackligt är då inte bara viktigt för avdelning 9 framtid men också för att utbilda unga inom fackliga frågor, arbetsmiljöfrågor och att visa vad fackligt arbete kan innebära.

Mer information om UNG2021 kommer förbundet centralt att skicka ut framöver.

Jag hoppas att så många som möjligt från Avdelning 9 kan delta.

**Ungdomsansvarig: Simon Bengtsson**

## UNG

**Även Pappers ungdomsverksamhet** har påverkats av omständigheterna kring Covid-19. UNG2020 som skulle ha hållits i Stockholm 30/9 till 2/10 har blivit framflyttat till hösten 2021.

Tanken med detta evenemang är att samla alla medlemmar inom pappers som är under 30 år, för tre dagar av facklig utbildning och för att fira att Pappers fyller 100 år.

Varför just förbundet har valt att sätta en gräns vid 30 år är för att väcka intresset för fackligt arbete hos unga inom förbundet. Pappers

som förbund står också inför en utmaning med att fånga upp och engagera unga medlemmar då man bör ställa sig frågan vilket typ av fackförbund Pappers vill vara i framtiden.

På Värö har det under de senaste 5 åren skett många förändringar. Inte bara har vi en ny fabrik men det har också anställts många unga som jobbar runt om i fabriken. Sist jag räknade så var vi runt 45 stycken under 30 år. Det är viktigt även här på Värö att vi ställer oss frågan hur avdelning 9 skall se ut i framtiden och hur det

## FÖRBUNDET

### GÄSTSKRIBENT: Per-Anders Petterson

**Förbundets verksamhet under 2020** blev inte som vi tänkt oss. Det blev annorlunda på många sätt på grund av Covid-19. I mars bestämde FS (Förbundsstyrelsen) att ställa in all verksamhet med fysisk närvaro fram till 30 juni. Sedan bestämde FS i juni att ställa in all verksamhet fram till 31 oktober. Detta har inneburit att

förbundskontoret och avdelningarna har fått ha träffar digitalt via Teams. Det är något som vi även i framtiden kommer använda oss av då det minskar kostnader för oss och även kan verka för att fler förtroendevalda kan medverka på tex distriktsmöten för att utbyta erfarenheter med varandra. Nu hoppas vi att all

verksamhet kan starta den 1 november och att vi kan börja träffas fysiskt igen. Skulle det inte gå får vi skjuta det på framtiden men den fackliga kampen kan även fortgå digitalt. Det har vi och avdelningarna fått lära oss under våren vilket har varit nyttigt för oss.

**Per-Anders Petterson 2:e vice ordförande i förbundsstyrelsen,**

## AKTUELLT

**Distriktsmöte** för södra Distriktet hålls den 23e Oktober digitalt. I vanliga fall hålls det i Växjö.

Pappers består av sex distrikt; norra Norrland, södra Norrland, Gävle Dala, Östra, Västra och Södra distriktet.

Södra distriktet som vi tillhör består av följande avdelningar:  
21 Nymölla

24 Mönsterås  
34 Mörrum  
38 Hyltebruk  
66 Klippan  
73 Vaggeryd  
74 Jönköping  
86 Figeholm  
94 Lessebo  
103 Timsfors  
139 Pauliström  
Det hålls tre möten per år och det är då en representant från varje avdelning som närvarar. Några från

förbundet deltar även de. Lars Nilsson från Mönsterås är ordförande för södra distriktet.

I fortsättningen kommer jag under denna punkt rapportera från mötena.

**Förbundsmöte 25-26 November.** En representant från varje avdelning deltar på mötet. Detta möte är än så länge tänkt att hållas i Stockholm.

"UNG2020 som skulle ha hållits i Stockholm 30/9 till 2/10 har blivit framflyttat till hösten 2021."  
- Simon Bengtsson



## AVTAL 2020

Som ni alla kommer ihåg krävde Pappers 4 % i löneökning - aldrig har nog timingen varit sämre. Arbetsgivaren erbjöd 1,3 % och sen kom man inte längre på grund av pandemin, avtalet prolongerades i 6 månader.

Detta betyder att det gamla avtalet löper på utan att man får någon höjning och man har heller inte rätt till retroaktivt om de får till ett avtal nu i oktober. Pappers kommer givetvis försöka förhandla fram ett avtal som gäller från 1 april.

Jag tror att industriarbetsgivaren kommer skylla allt på pandemin och antagligen försöka få till ett avtal som ger 0 % - Södra kommer antagligen att ansluta till vad herrarna i Stockholm säger. Södra är dock ett välmående företag som precis delat ut en miljard till ägarna. Så visst skulle de ha råd med lite löneökning.



"Jag tror att industriarbetsgivaren kommer skylla allt på pandemin och antagligen försöka få till ett avtal som ger 0 %"  
- Peter Tärnberg

### Förhandlingsläget när man avslutade i våras:

Pappers krav	Arbetsgivarens svar
Mer ATK	Nej
Komp till ATK	Nej
Löneökning i %	Ja, men då ska den generella löneökningen vara mycket mindre
Ta bort 5 års regeln ATK	Kan dom tänka sig om man försvagar rätten till att ta ut ledigt
ATK på all lön	Ett motkrav är att förkorta tiden man kan ha omplaceringstillägg, men det räcker nog inte med det.
Stupstock 90/10	Verkar man inte intresserad av att ha kvar
Storhelgs-overnatten innan julafton	Kan man tänka sig att byta mot 6 juni, så en kostnadsneutral lösning som kan kvitta
Reglera nytilkommande arbetsuppgifter	Nej

Det finns ett antal frågor till som inte hunnits med att diskutera så mycket före förhandlingarna avbröts, däribland kortare årsarbetstid.

Industriarbetsgivaren skriver i sitt yrkande om avmattning i konjunkturen, brexit, handelsavtal och allmän oro i världen. Man vill ha ett långt avtal för att få stabilitet. Avtalen måste vara konstruerade så att de medger en högre förändringstakt än hos konkurrenterna. Flexibilitet avseende arbetstid, lön och ersättningar samt bemanning är i detta hänseende prioriterat.

Man kan sammanfatta alltihop med att dom vill använda oss till en så billig penning som möjligt. Vid sämre tider ska vi snabbt anpassa oss och jobba mindre, sänka lönen, och man vill göra upp detta direkt med medarbetaren och inte med facket. Man vill ta bort 3 timmars regeln, lägga in en text som gör att man lättare kan byta mellan olika skiffformer. Sen är det 4 - 5 sidor till med ordbajs.

Tur att vi också kan säga NEJ

*Ordförande: Peter Tärnberg*

## OG-VERKSAMHET

### Stoppet var ett hett samtalsämne på flera

**OG-möten:** Säker avställning har varit ett stort bekymmer och en del i detta är att det inte avsatts tid innan stoppet. Undantaget är massafabriken där det var bra förberett men även där var det dåligt med bemanning vid uppstart. Man behöver satsa resurser på detta projekt om det ska bli bra.

**Många tycker det är svårt att få gjort sin U-tid:** Det har funnits många förslag på hur man kan lägga upp det så det som gjort klart sin u-tid inte ska kunna boka upp sig

långt innan. Men längre än till förslag verkar svårt att komma.

### Entreprenörer som går här år efter år:

Vi jobbar aktivt med den frågan och det borde även ligga i företagets intresse att anställa fler och skicka hem dyrare entreprenörer. En del av sanningen är att det är väldigt enkelt att gömma entreprenörer i projekt.

**Arbetsmiljö:** Några riktiga surdegar är eftersileri på TM och löprännor i Pannhus. Att arbeta med eftersileri under drift är ett riktigt farligt

arbete som bör undvikas och det borde byggas om så man kan ställa av säkert. Säkerheten går först så om det krävs stopp av maskinen för att det ska bli säkert så stoppa den.

Spettrobot till löprännorna har funnits med i investeringsplanen i många år, lika många gånger har den strukits. Det är dags att vi satsar de pengarna på säkerheten NU. Vi måste även ha investeringar som inte ger nya ton massa.

*Ordförande: Peter Tärnberg*

## VAD GÄLLER

Har du koll på vilka rättigheter vi har till:

Tjänstledighet?

Semester?

ATK?

Flex?

Semesterspridningsdagar?

Kan arbetsgivaren säga nej utan förklaring?

Diskutera i gruppen eller läs svaren nedan.

**Semester:** Grundregeln är att man ska ha 4 veckor sammanhängande ledighet under

sommarmånaderna. Den regeln har vi sålt när vi gick över till helkontinuerlig drift, vi fick istället vår semesterspridningsersättning (vilken är väldigt bra om man jämför med andra bruk i Sverige). Arbetsgivaren kan neka semester och de kan också bestämma när man ska ta ut sparad semester om man inte kommer överens, men då måste detta meddelas två månader i förväg. Semester är trots detta ganska stark, och något som arbetsgivaren försöker ordna (**stark**).

**ATK:** Om en arbetstagare ansöker om ledigt 30 dagar innan aktuell ledighet så ska

arbetsgivaren senast efter en vecka komma med svar, vid avslag så ska det också tydligt

motiveras, och man har rätt till motsvarande ledighet en annan dag som arbetstagaren själv väljer. Avslås även den ska det vara en synnerlig olägenhet för arbetsgivarens verksamhet. Denna text försöker arbetsgivaren bli av med i varje avtalsrörelse (**starkast**).

**Flex:** Man har rätt att ta ut 40 timmar flex som hel eller halvdag, i övrigt ska man hålla sig inom flexramen. Chefen ska meddelas om man tänker flexa. Man får inte ta ut flexdagar under juni, juli, augusti. Arbetsgivaren behöver inte motivera varför man avslår ansökan (**svag**).

**Semesterspridningsdagar:** Om verksamheten så medger kan ledighet beviljas. Närmaste chef bestämmer (**svag**).

**Tjänstledighet:** Tjänstledighet kan beviljas om arbetsgivaren finner att så kan ske utan olägenhet för arbetsgivaren. Olägenhet skulle kunna vara att arbetsgivaren får ringa in ersättare (**svag**).

## KONCERNRÅD 9e SEPTEMBER 2020

### **Deltagare:**

Peter Karlsson tf Koncern VD

Christer Thörn HR direktör

Från Cell Värö:

Peter Tärnberg och Jan Åke Friskvik avd.9

Ove Johanson Ledarna

Representanter från de

andra massbruken,

sågverken, trivselhus,

plantskolan, innovation, HK

och skog deltar också i

mötet.

### **Frågor till Koncernledningen:**

**ChT=** Christer Thörn HR-

Direktör

### **Södras försäkringar efter 65 år ålder, kommer de ändras när pensionsåldern höjs?**

**ChT:** Så här är det nu. Södras sjukvårdsförsäkring i Nord Europa gäller fram till **67års ålder**. Plansjuk, comeback i

Euro Accident fram till 65år. De avslutas automatiskt hos försäkringsbolagen när man uppnår åldern. Vi har det på radarn och ser över vårt erbjudande löpande.

### **Partsgemensamma arbetsgrupper, vi upplever att vi kommer in lite sent (företaget ligger steget före, har kommit längre i tankeprocessen). Delaktigheten blir sämre! Vi vill vid ett första möte träffas för att noggrant gå igenom vad som ska hanteras i gruppen.**

**ChT:** Vi tar till oss er feedback i det vidare arbetet.

### **Trivselpengar lokalt, möjlighet att spara till nästa år nu när det är svårt att hitta på någon gemensam aktivitet?**

**ChT:** Södra för inte över pengar "tillgodo" år från år utan detta år får vi förhålla oss till att givet rådande läge har för alla inneburit inställda aktiviteter.

### **Vi som fackliga organisationer vill vara delaktiga och få löpande information kring McKinsey effektivitetsprojekt.**

**ChT:** Ja, på något sätt ska vi hitta formatet för detta. Som jag nämnde i mötet är det företagets vilja att så många

som möjligt engagerar sig och bidrar (se Peters blogg).

Självklart kommer styrelsen få löpande återrapportering, vi hittar en del i VD rapporten till koncernrådet såvida inte särskilda skäl föreligger för information vid andra tidpunkter. Kommunikation och projektledning kommer återkoppla till hela organisationen; lokal information, AO information och så vidare så kanalerna kommer säkert vara många. Jag tar med till arbetet att ni efterfrågar kommunikation.

**Arbetsmiljö:** LTAR (lost time accident rate) har gått ner från 11 till 8 till och med augusti om man jämför året innan (antal arbetsskador med frånvaro per miljon arbetade timmar).

BAM obligatorisk för alla chefer och skyddsombud, repetition var 5 år.

Peter Karlsson och delar av koncernledningen kommer göra *Safety Walks* under hösten. Det är en typ av skyddsronn på koncernens produktionsenheter.

### **Fokusområde Södra Wood:**

*Jörgen Lindquist*

Jörgen berättar om kommande strategiperiod. Man tror det finns utrymme att öka försäljningen med 500 000m3 under kommande strategiperiod och man vill investera för att tillgodose detta. Södra Wood går mycket bra och man tror det kommer fortsätta året ut. Nästa år är det stor osäkerhet angående priset men man tror att beläggningen på sågverken kommer vara fulltecknad fram till nästa sommar. Nedgången i konjunkturen kommer även drabba dom.

### **Verksamhetsrapporter:**

**Södra Cell:** Södra Cell har levererat mer än föregående år men lågt massapris och valutan slår hårt på resultatet. Mönsterås har flyttat sitt stopp till våren 2021

**Trivselhus:** 18 personer har blivit uppsagda på Trivselhus. De har haft bra försäljning i sommar men går ändå minus och har gjort det en längre tid.

**Innovation:** Man börjar komma tillbaka till kontoret efter att ha jobbat hemma en längre tid. Stort fokus på projekten Silva (tillverkning av biodiesel av grot) metanolfabriken i Mönsterås och Once More i Mörrum (blandar in bomull i pappersmassan). Jobbar även mycket med kemikaliebesparingar Cell. **Södra Wood:** Full fart, bra priser och bra efterfrågan. Detta är främst drivet av bygghandeln. Det är de som drar in pengarna i företaget just nu.

**Södra Skog:** Mycket skador från granbarkborre även denna sommar så fortfarande stort fokus på granbarkborre.

**HK - Plantskoloma -**

### **Övrigt:**

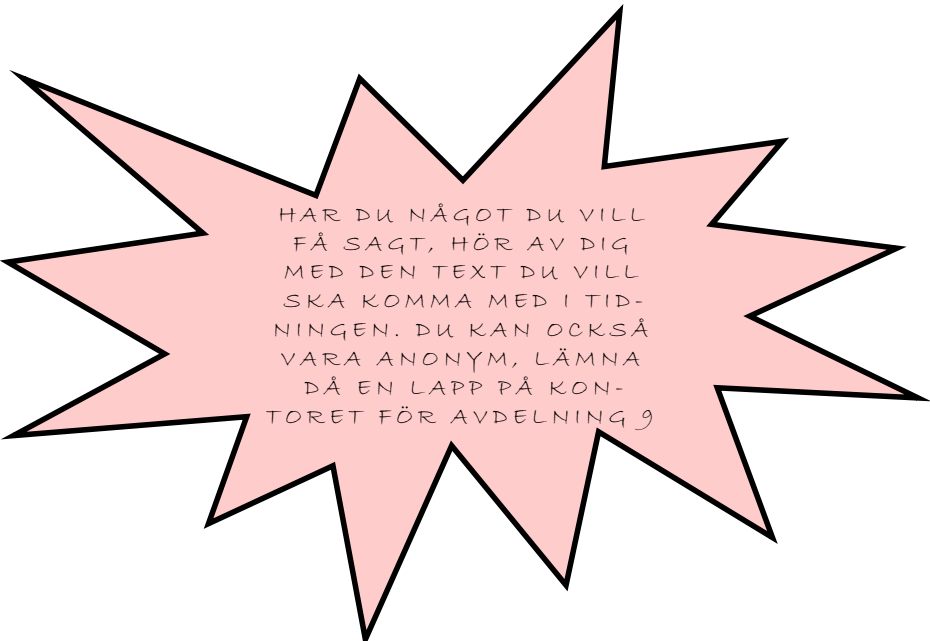
Avtalet drogsök med hund sades upp i våras då vi märkte att det hänvisade till policys som inte fanns på plats. Det fanns oklarheter med skåpsöppning samt hur man ska göra med polis-anmälan. Arbetsgruppen som jobbar med policyn har nu beslutat att genomföra det i flera steg. I första steget ska man få till ett avtal med drogsök hund, steg två är att titta på hur man går till väga om hunden markerar på ett låst skåp (inte helt enkelt att juridiskt göra rätt) och i steg tre bestämma hur vi hanterar själva brottet som innehav av droger är. Den planerade samverkansutbildningen för chefer och förtroendevalda flyttas till hösten 2021.

**Ordförande: Peter Tärnberg**

## VISSTE DU ATT...

- ⇒ 267 av våra anställda är medlemmar i Pappers avd 9?
- ⇒ 5 anställda är ej medlemmar?
- ⇒ 80 pensionärer är medlemmar?
- ⇒ Det finns förbund som lägger 5kr/medlem/år till Socialdemokraterna?
- ⇒ Pappers lägger 0kr/medlem/år till Socialdemokraterna?

**Vi finns på  
Facebook!  
Pappers avd. 9**



HAR DU NÅGOT DU VILL  
FÅ SAGT, HÖR AV DIG  
MED DEN TEXT DU VILL  
SKA KOMMA MED I TID-  
NINGEN. DU KAN OCKSÅ  
VARA ANONYM, LÄMNA  
DÅ EN LAPP PÅ KON-  
TORET FÖR AVDELNING 9

VÅRDA RELATIONER MEN VAR  
HÅRD I SAKFRÅGOR

STYRELSEN PAPPERS AVDELNING 9:  
ORDFÖRANDE: PETER TÄRNBERG  
VISE ORDFÖRANDE: ANDREAS BER-  
NTSSON  
KASSÖR: NILS-ÅKE HANSEN  
ERSÄTTARE: JOHANNES GUSTAFS-  
SON  
UNGDOMSANSVARIG: SIMON  
BENGTSSON  
ERSÄTTARE: EMMA LARSSON  
STUDIEORGANISATÖR: LOVE KARLS-  
SON  
LEDAMOT: CLAES LINDBLOM  
ERSÄTTARE: LINA JACOBSSON





PAPPERS AVDELNING 9

SÖDRA CELL VÄRÖ  
PAPPERS AVD. 9  
VIRKESVÄGEN 1  
432 65 VÄRÖBACKA

TELEFON: 0340-628095  
MOBIL: 070-2156904  
E-POST: PAPPERSAVD9@PAPPERS.SE



TILLSAMMANS ÄR

VI STARKA