

2020

Nr 2

2020-12-22



I det här numret:

I Fokus	1
A0-råd	2
Ordförande har ordet	2
Historien om Skåregärde	3
Arbetsmiljö	3
Försäkringar	4
Förbundet	4
Avtal 2020	5
Rörlig ersätt-	5
OG-verksamhet	5
Ung 2020	5
Vad gäller	6
Koncernråd	7



ARKET

FÖRTROENDEVALD!

I FOKUS - Kim Johansen, försäkringsansvarig

Hej Kim! Några snabba frågor.

1. Vilken avdelning jobbar du på?

- Flisfabriken på C-skiftet

2. Vilka uppdrag har du i avdelning 9?

- Försäkringsansvarig, avd 9s representant i LO-facken Kungsbacka—Varberg, kassör i Stiftelsen Skåregärde, revisor för avd 9 samt valberedningens sammankallande för avd 9 och Stiftelsen Skåregärde

3. Försäkringsansvarig, vad innebär det uppdraget?

- Att vara Försäkringsansvarig innebär bl.a. att hålla våra fyra försäkringsinformatörer uppdaterade om nya försäkringsvillkor, informera på SKO-dagarna och informera avd.9:s styrelse. Även viktigt att vara uppdaterad när det gäller arbetsskador. Den delen av uppdraget som ger mig mest glädje är när jag kan

hjälpa medlemmar, får medlemmen sen några extra tusenlappar så blir jag ännu gladare.

4. Vad gör du på en ledig dag om du själv får välja?

- En ledig dag, vad är det? Skämt åsido, håller på med släktforskning som tar mycket tid samtidigt som det är väldigt roligt. Sen samlar jag även på gamla danska mynt.

5. Det tog tid att ta en bild på dig när du var i arbete, vad berodde det på?

- Haha, hinner inte ta bilder och tycker inte om att se mig själv på bild. Eller som mina arbetskompisar sa, "finns inte en möjlighet att ta bild på Kim i arbete".

6. Du är engagerad i politiken, vad har du för uppdrag?

- Ersättare i regionfullmäktige, ledamot i Lokala Nämnden



Falkenberg (för region Halland), huvudman i Falkenbergs sparbank (för Falkenbergs kommun) och sammankallande valberedning Falkenbergs Arbetsrekommun (S).

7. Varför är facket viktigt?

- Facket är viktig och i dessa tider ännu mer viktigt. Hade vi inte haft facket hade många företag kört över oss och utan fackföreningar ingen lönehöjning, sjuklön, arbetsskadeförsäkring. När det gäller arbetsmiljön på våra arbetsplatser har facket haft stor påverkan. Man får alltid stöd av facket om man behöver det.

Historien om Skåregärde

Sidan 3

Förbundsordförande Pontus Georgsson

Sidan 4

Rörlig Ersättning

Sidan 4

AFFÄRSOMRÅDESRÅD (AO-RÅD) 18e DECEMBER 2020

Marknadssituationen har förbättrats kraftigt med Kina i spetsen men även Europa ser bra ut. Priset på barmassa är nu 960 dollar och fler höjningar kan komma. Dollarn går däremot åt andra hållet. Man räknar med ett ekonomiskt ganska tufft 2021. Kontraktsskrivningen för 2021 går däremot bra och bruken är fulltecknade.

Tryck och skrivpapper har tappat 20 % av sin marknad och kommer inte återhämta sig till nivåerna innan pandemin. Nu har också IKEA beslutat att sluta trycka sin katalog, vilket nog också kommer dra med

sig andra att göra likadant.

Medarbetarundersökningen visade en liten försämring när det gäller antalet ambassadörer inom Cell, enps hamnade på 23 vilket går att jämföra med enps för 2018 som var 37. Årets resultat är dock fortfarande bättre än snittet i branschen som var 20.

I år har det rapporterats 13 arbetsskador med frånvaro. Man kommer nu likrikta rapporteringen inom cell för att få en riktig statistik när det gäller tillbud och riskobservationer. Som det är nu kan ett tillbud i Mönsterås bli en riskobservation på Värö.

Antal anställda i Cell:

Mönsterås 403
Värö 375
Mörum 358
HK 52

Att det skiljer så mycket mellan bruken beror tex. på att vi är en större fabrik än Mörum och att Mönsterås kör flera linjer vilket kräver mer folk. Sen är vi nog fortfarande lite tunt bemannade, även om vi växer sakta i antal hela tiden.

Ordförande: Peter Tärnberg

Om jag får gissa så kommer detta avtal vara ett av de sämre vi fått de sista 25 åren."

- Peter Tärnberg

Svar och Index	Count	TEI	LSI	EI	ES	eNPS
Södra Total	2509	74	75	75	74	13
Cell	969	75	77	77	75	23
Värö	344	79	77	77	75	18

TEI = Team Effektivitetsindex
ES = Ett Södra index

LSI = Ledarskapsindex
eNPS = Attraktiv arbetsgivare

EI = Engagemangindex

ORDFÖRANDE HAR ORDET

2020 DELETE?

2020 började som ett helt vanligt år men efter ett tag fick man höra talas om ett Coronavirus i Kina. Man tänkte som vanligt att det "rör inte oss" men ack så fel man hade.

Ingenting har blivit som ett vanligt år. Mina, i vanliga fall, många resor till Växjö blev digitala möten, SKO-dagen blev inställd, OG-verksamheten har haltat lite och nu har vi även våra styrelsemöten digitalt. Från en något trevande inledning med

digitala möten så fungerar det nu riktigt bra.

Avtalsrörelsen inleddes med höga huvuden men krav på 4 % löneökning grusades rejält och blev istället en förlängning av det gamla avtalet. Vad avtalet vi fick egentligen är värt är svårt att säga, det vet vi först i efterhand när vi ser vad inflationen blev. Om jag får gissa så kommer detta avtal vara ett av de sämre vi fått de sista 25 åren.

Tycker ändå vi är lyckligt lottade då vi jobbar i ett företag som klarat sig utan varsel och permitteringar och har

sågverk som går bättre än någonsin. Tycker dock att vi hade varit värda ett bättre avtal som hade gällt från 1 april.

I skrivande stund är vi mitt i värsta smittspridningen och vi kan bara hoppas att vaccinet gör den nytta som vi tror.

Nu hoppas vi att 2021 blir ett mer normalt år så vi på hösten kan fira att avdelning 9 fyller 50 år.

Önskar er alla en God Jul och Gott Nytt År

Ordförande: Peter Tärnberg

HISTORIEN OM SKÅREGÄRDE

En tidig söndagsmorgon strax efter klockan 07:00, tidigt på våren 1972, blev Bengt Rogestam uppringd av en man som presenterade sig som Ossian Kristensson från Västra Frölunda. Något yrvaken hörde Rogestam honom säga att han och hans hustru Anni Kristensson ville donera en skogsfastighet inklusive bostadshus till Södra Skogsägarna ekonomisk Förening. Villkoret var att den framtida avkastningen skulle tillfalla den sist bildade fackföreningen inom skogsindustrin, vilket Ossian fann vara Pappers avd.9 Värö. Detta kunde inte Södras företrädare Gösta Edström godkänna men han var villig till att Södra tog över fastigheten. Efter några minuters överläggningar i telefon mellan Rogestam och Ossian bestämde de för att träffas.

En söndag klockan 14.00 skulle de mötas hemma hos makarna Anni och Ossian i Västra Frölunda. Rogerstam fick strikta order om att hålla besöket hemligt. Rogestam blev inbjuden till ett kaffebord med bakverk. På bordet låg också en stor

revolver. Ossian tände en cigarr och talade om att under kriget fick ombudsmän som arbetade i Göteborgs hamnar sig tilldelat en revolver att använda i självförsvar. När han berättat detta skrattade han och sa: "jag ville bara se hur du skulle reagera på revolvern".

Gåvan var ämnad till Södra Skogsägarna men när Gösta Edström absolut inte ville ge avkastningen till avd.9 så började man titta på andra lösningar. Efter många hemliga överläggningar mellan makarna och Rogestam presenterade man donationen på ett avdelningsmöte den 8e november 1972 och det var då Stiftelsen Skåregärde bildades. Med gåvan följde ett stort regelverk som gäller fram till år 2050 och man kan som medlem söka stipendier för studier och studieresor.

Fastigheten består av långsmala skiften vilka gränsar till Halland och Västra Götaland. Hela fastigheten har en yta av 85 ha. I den norra delen ingår en del i sjön Östersjön som har

gemensamt vattensystem med Nordsjön, båda är insjöar. I Östersjön ingår även två mindre öar som tillhör fastigheten och i den södra delen ingår en del av sjön Kroksjön.

Fastigheten är idag taxerad till ca 6 miljoner och på banken finns 750 000 kr, insatser samt ett medlemskonto hos Södra med ytterligare ca 500 000 kr.

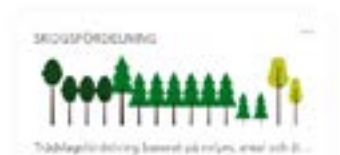
Detta var den korta historien om Stiftelsen Skåregärde.

Ordförande: Peter Tärnberg

Skåregärde 1:4&1:5

(2) 1) owned office

LÅNSBÄRAN	VÄRDE ÖVERÅR
74,5 %	13 379
SKOGSMÄTT	SKYVTID PER HECTAR
71,5 %	187
VATTENRENT	RENT FÖR VÄRDE PER ÅR
11,2 %	470



"Jag ville bara se hur du skulle reagera på revolvern."

- Ossian Kristensson

ARBETSMILJÖ

Jag tror att vi alla kan vara överens om att 2020 har varit ett år som ingen hade förväntat sig och som gjort att mycket av det "nomala" ruckats på, framförallt hur vi möts, träffas i olika sammanhang. Vissa saker har säkert kommit för att stanna åtminstone till viss del, till exempel digitala möten och närvaro i manöverrum med mindre spring.

I övrigt låter jag 2020 vara okommenterat, personligen tycker jag det varit ett mellan år som trots det bådagar gott inför 2021. Tycker det finns en bra potential i strategiarbetet som gjorts under hösten som jag tror och hoppas ska ge effekt och att det blir målgång i några långdragna frågor.

Hur gör vi 2021 till ett bra år? Fortsatt engagemang

(är vår styrka, bra jobbat allihopa) att i stort och smått putta in frågor, synpunkter och förslag på lösningar, nyttja både formella kanaler (samverkansmöten) och korridor/ fikamöten det skapar ett bra utgångsläge för resultat. Får kanske lägga till Teams också.

God Jul Gott Nytt År

AHSO: Jan-Åke Friskvik

PAPPERS AVDELNING 9 - 50 ÅR

Nu är datumen för 50 årsfesten spikade och det blir den 16e och 23e oktober 2021. Vi hoppas att den eländiga pandemin då har lugnat ner sig.

Boken som Nisse Andersson och Stefan Borg skriver är inne i sitt

slutskede och kommer att gå i tryck i början på nästa år. Boken kommer då att delas ut till alla anställda på Värö, och till pensionärsmedlemmar.



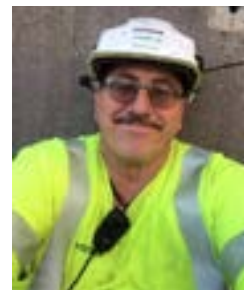
FÖRSÄKRINGAR

Om ni råkar ut för en skada på fritiden, anmäl alltid den till Folksam. Det värsta som kan hända är att ni får ett "nej ingen ersättning" som svar. Om ni råkar ut för en skada på jobbet så ska chefen anmäla en arbetsskada. Det är väldigt viktigt att få med så mycket information som möjligt när man fyller i den så läs den med kritiska ögon och be gärna om hjälp innan den

skickas in. Anmälan skickas till AFA och ni ska få en bekräftelse på att de tagit emot skadeanmälan. Får ni inte det så kontrollera med chefen att den verkligen är skickad. Ni kan också logga in med bank-id och följa ärendet hos AFA.

Fråga gärna försäkringsrådgivarna om ni har frågor om försäkringar. Kan vi inte svara direkt så tar vi med oss frågan och återkommer.

Försäkringsansvarig: Kim Johansen



FÖRBUNDET

GÄSTSKRIBENT: Pontus Georgsson

2020 - Ett skitår i största allmänhet. Några korta rader om avtalet så här i slutet på året. Vi kan se det påskrivna avtalet ur samma perspektiv som till exempel Hotell- och Restaurangfacket, de fick varsla om stridsåtgärder för att få till ett avtal som motsvarar det så kallade märket men kommer inte upp till vår nivå ändå. Att premien för avtalspensionen nu betalas in från 24 år istället för 25 år och när vi är framme vid 2023 görs inbetalningen från 22 års ålder. Det är bra och något verkligt viktigt, det har varit högt prioriterat för oss i Pappers under en lång tid. Vi tecknade ett avtal lika bra eller bättre än alla andra. Vi hade högre ambitioner men kom inte ända fram.

Förhandlingarna 2020 gjordes i en situation som ingen var beredd på. I mars när vi alla kände oss tvungna att stoppa förhandlingarna och återuppta dessa i oktober visste ingen av oss hur effekterna av Coronapandemin skulle slå mot samhället eller



vilka effekter det skulle få på Massa- och Pappersindustrin. Den så kallade prolongeringen gjordes då och det gjordes på samma sätt över hela arbetsmarknaden.

Att det inte skrevs något om retroaktiv lön är så här i efterhand surt så in i h-vete. Vi fick en del kritik för det vilket är förståeligt. Det jag däremot inte har förståelse för är kritiken mot att det sattes ett stort tryck mot arbetsgivaren under förhandlingarna. Vi skickade ut sms, gjorde inlägg i sociala medier och många medlemmar var beredda att ta till konfliktvapnet. Precis där måste vi vara för att hålla mot arbetsgivarnas krav i förhandlingarna. Utan att Pappers medlemmar visar sina åsikter och sin vilja att enade kämpa för bättre villkor klarar vi

faktiskt inte ens av att behålla det vi har.

Som hängiven fotbollssupporter får man efter nästan varje säsong säga - *nästa år då*

Kamrater nästa avtalsrörelse ska göras ännu bättre, viljan hos er medlemmar ska vara tydlig tidigare och vi ska vara enade som bara vi kan.

Önskar er riktigt sköna helger framöver och för dig som tillbringar julen på jobbet fundera på vilka förbättringar du vill ha.

Förbundsordförande: Pontus Georgsson



"Förhandlingarna 2020 gjordes i en situation som ingen var beredd på"

- Pontus Georgsson

AVTAL 2020

Nivå och längd sattes av facken inom Industrin FI - det så kallade märket. För att få med sig försäkringsfrågorna mellan LO och Svensk Näringsliv krävdes ett långt avtal.

Tredje året är uppsägningsbart, vilket innebär att om någon av parterna inte säger upp avtalet den 30 september 2021 gäller avtalet till 31 mars 2022.

- 29 månaders avtal på 5,4 %
- 1 november 2020: Gäller i 17 månader
- Värde 3% - Avtalspension SAF-LO (ASL) 0,09% - Deltidspension 0,3% = 2.6%
- 50/50 ger generellt 399 kr och 398 kr till lokal förhandling, om inte parterna kommer överens gäller stupstock en det vill säga

- 90/10 ger generellt 717 kr och 80 kr till lokal förhandling.

- Året runt tillägget räknas upp och det ger ytterligare 120 kr
- 1 april 2022: Gäller i 12 månader
- Värde 2,4% - Avtalspension SAF-LO (ASL) 0,09% = 2,3%
- 50/50 ger generellt 362 kr och 362 kr till lokal förhandling om inte parterna kommer överens gäller stupstocken det vill säga 90/10 ger
- Året runt tillägget räknas upp och det ger ca 110 kr

Deltidspension och Avtalspension SAF-LO (ASL)

Från och med 1/11 2020

avsätts ytterligare 0,3% till deltidspension. Avsättningen är nu totalt 1% generellt 652 kr och 72 kr till lokal förhandling.

Avsättning till Avtalspension (ASL)

24 åringar från och med 1 januari 2021

23 åringar från och med 1 januari 2022

22 åringar från och med 1 januari 2023

Ordförande: Peter Tärnberg



"Från och med 1/11 2020 avsätts ytterligare 0,3% till deltidspension"

RÖRLIG ERSÄTTNING

Rörlig ersättning är en bonus som ensidigt beslutas om av Södras styrelse utan påverkan av fackliga organisationer, den kan därmed tas bort när som helst.

Södras styrelse bestämde nu att den ska finnas kvar i tre år till men

med vissa förändringar. Randvillkoret för att den ska betalas ut har hittills varit 11 % EBITDA (rörelseresultat). Nu ändras randvillkoret till 10 % avkastning på sysselsatt kapital. Översätter man det till EBITDA så är det ca 16%.

Det kommer med andra ord krävas bättre resultat än tidigare för att rörlig ersättning ska betalas ut.

OG-VERKSAMHET

Verksamheten har haltat lite under dessa Coronatider. Det kan vara ok att man måste ställa in ett möte. Men det är inte ok att det blir en vana och

det har det inte blivit än. Men vi har genom avtal rätt till att ha dom här mötena och det är viktiga möten både för fack och företag. Så kan man inte

träffas så får man hålla det digitalt och få förutsättningar att göra det bra digitalt.

Ordförande: Peter Tärnberg

UNG 2020 BLIR PAPPERS UNG



Trots att det inte blev någon konferens så har man fått igång engagemanget hos många unga. Man byter nu namn till Pappers UNG och har bildat en ny styrgrupp, då de som var med blir för gamla till nästa event.

Nytt event är planerat till våren 2022, och innan dess ska den nya gruppen på en bruksturné.

VAD GÄLLER

Har du koll på vad som gäller när det kommer till att jobba på semestern eller vad permission egentligen innebär?

Jobba på semester: Det har diskuterats massor om vad som är bäst att välja när man jobbar på semestern. Svaren har varit många och olika så här kommer svaret:

- ◇ Väljer man att spara dagen till komp får man en ny semesterdag att ta ut på en arbetsdag.
- ◇ Väljer man pengar istället för komp får man en ny semesterdag att ta ut på en arbetsdag.
- ◇ Väljer man U-tid får man ingen ny semesterdag att ta ut på en arbetsdag, man får istället pengar för dom 8 timmarna som ger en ny semesterdag i de andra alternativen.

Ekonomiskt är alla tre valen exakt lika. Det kan dock vara lite mer värdefullt att ha en semesterdag om man tänkt vara ledig på sommaren.

Permission: Med permission menas kortare ledighet med bibehållen lön under högst en dag

- ◇ eget bröllop
- ◇ egen femtioårsdag
- ◇ förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall
- ◇ återbesök vid sjukvårdsinrättning efter olycksfall
- ◇ första dagen i samband med arbetsskada
- ◇ besök vid sjukvårdsinrättning efter remiss av företagsläkare eller annan läkare då företagsläkare inte är tillgänglig
- ◇ riktad hälsokontroll
- ◇ remiss till sjukgymnast, auktoriserad kiropraktor och "friskvård på remiss", 10 ggr på samma remiss
- ◇ blodgivning
- ◇ nära anhörigs frånfälle (make/maka, sammanboende, barn, barnbarn, syskon, föräldrar, mor- och farföräldrar samt svärföräldrar, se centralt avtal för kommentarer)
- ◇ nära anhörigs begravning (samt max två resdagar)
- ◇ plötsligt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig

KONCERNRÅD 17e DECEMBER 2020

Nu är Lotta Lyrå på plats i företaget. Den 16e december var hon med på sitt första möte i föreningsstyrelsen och upplevelsen av det var en mental storm men verkligen i positiv bemärkelse. Hon har mycket energi och man förstår att det kommer hända saker. Känslan är att hon är väldigt bra för Södra.

Den retroaktiva lönen lyftes gemensamt av facken i koncernrådet, Pappers, GS, Ledarna, Unionen och Akademikerna till företagsledningen. Som ni vet så ville inte koncernledningen gå emot det så kallade märket i Avtalsrörelsen. Vi har även lyft frågan lokalt men man kan inget göra då det är nej från koncernledningen.

Från 2021 kommer man få rätt att växla komptimmar mot pension: kostnadsneutralt, timme för timme, dvs ingen

uppräknning av beloppet.

Gruppen som arbetat med policyn drogsök med hund har nu lämnat över ett förslag till företaget. Där man bl.a. skrivit att om hunden markerar på ett skåp/kontor så kommer ägaren testas. Rutinen för öppning av skåp är inte med i detta förslag utan kommer behandlas separat, då det är väldigt snårigt med integriteten. Det kan vara så att det behövs en husrannsakan för att få öppna ett låst skåp.

Rapport från affärsområdena:

Wood:

Full fart på alla enheter, priserna väntas stiga ännu mer. Kunderna får ungefär 80% av det som beställt. Produktionschefen Stewen Nilsson slutar och får en ny roll som chef för center of excellence.

Trivselhus:

Försäljningen går riktigt bra men tjänar ändå inga pengar. Har nu efter många

försök att få rätsida på affären sålts till Svensk Husproduktion.

Cell:

Mönsterås löneförhandling pågår, Mörrum har skjtit på sin löneförhandling till januari på grund av personalbrist. Stoppet i Mörrum upplevdes riktigt, medan stoppet i Mönsterås gick mycket bra.

Innovation:

Alla på kontoren jobbar hemma, personalen på laboratoriet är på plats.

HK:

De flesta jobbar hemma.

Plantskolorna:

Ingen deltagare.

Skog:

Full fart på avverkningar men får flytta runt maskinerna mycket på grund av att det är för få avverkningar att välja på. Pulsmätningen något sämre resultat.

Ordförande: Peter Tärnberg



*STYRELSEN I
AVDELNING 9
VILL ÖNSKA ER
ALLA EN RIK-
TIGT GOD JUL*



**Vi finns på
Facebook!
Pappers avd. 9**



HAR DU något du vill säga, hör av dig med den text du vill ska komma med. Du kan också vara anonym, lämna då en lapp på kontoret för avdelning 9

*VÅRDA RELATIONER MEN VAR
HÅRD I SAKFRÅGOR*

Peter tipsar om bra musik

KSMB - Tjyvarnas armé

<https://open.spotify.com/track/1k7SMJdkS1h4hAkV2hRjo?si=T76B03LeRS2BewmvJMlgLg>

STYRELSEN PAPPERS AVDELNING 9:

Ordförande: Peter Tärnberg
Vise ordförande: Andreas Berntsson
Kassör: Nils-Åke Hansen
Ersättare: Johannes Gustafsson
Ungdomsansvarig: Simon Bengtsson
Ersättare: Emma Larsson
Studieorganisatör: Love Karlsson
Ledamot: Claes Lindblom
Ersättare: Lina Jacobsson

Visste du att:

- Vi nu är 271 medlemmar?
- 77 pensionärer är medlemmar
- 4 av våra anställda är icke-medlemmar

PAPPERS AVDELNING 9

Södra Cell Värö
Pappers avd. 9
Virkesvägen 1
432 65 Väröbacka

Telefon: 0340-628095
Mobil: 070-2156904
E-post:
pappersavd9@pappers.se



**TILLSAMMANS ÄR
VI STARKA**