PAPPERS avd 3

Karskäringen

Nr 3 April 2021 Årgång 38

Ordföranden har ordet
Årsmötet, motioner och webbenkät
sidan 3-4

Förhandlingar
Lokal och Central
sidan 5-6

Styrelsen
Vilka är vi? Foton att hänga upp på väggen?
sidan 8-9

Årsmötet
Vilka beslut togs + bilder
sidan 10-12

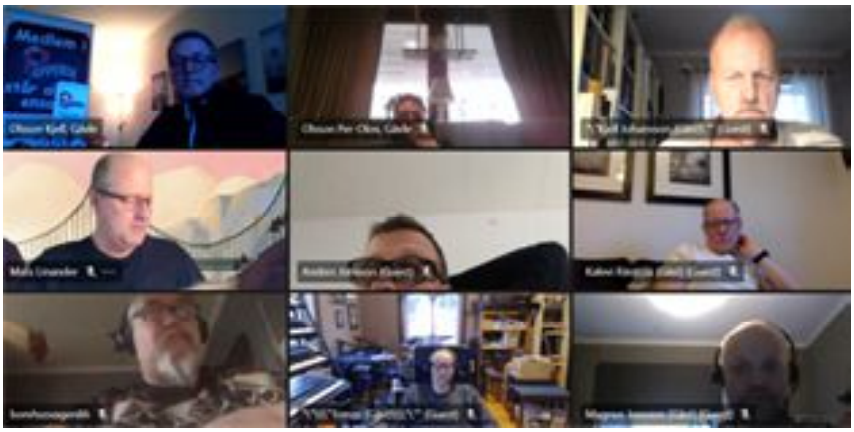
Ny Fabrikschef
Vem är det?
sidan 16-17

Redaktionssida 2
Ådalen 90 år sen 7
Medlemsavgiften 7
Studier 12
Flemton 13
Albert Gibbs 14-15
Flera årsmötesbilder 15
Peter Karlsson har ordet 18
Sociala Fonden 19
Hembygdsföreningen 20

En av Karskäringens grundare Albert Gibbs har avlidit

sidan14-15

Digitalt årsmöte i papperstrean



Karskäringen utges av
PAPPERS avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Per Olov Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
WWW.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av
Papperstreans redaktion
Upplaga cirka 500 exemplar

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 27 maj. Se till att lämna in ert material senast den 24 maj.

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Karskäringens redaktion
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson,och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Hej!

Oj, vad jag saknar möjligheten att få komma ut och träffa er medlemmar ute på bruket som tidigare. Förhoppningsvis kommer bättre tider när man fått vaccin och lite försiktigt kan börja vara ute i verksamheten igen. Men vi får försöka ha kontakt på annat vis.

Vi är inne i en mer intensiv period nu, precis som det brukar vara den här tiden på året innan sommaruppehållet. Verksamheten rullar på där i princip alla möten, är i digital form. Men även fysiska möten, med de försiktighetsåtgärder vi skall förhålla oss till vid de tillfällena.

Det är allt ifrån styrelsemöten, lokala förhandlingar med Företagen där våra medlemmar jobbar, träffar med Skyddsombud, olika former av medlemsärenden, koncernövergripande möten och förhandlingar med Solna. Utöver det, en del förberedelser inför Pappers distriktsmöte med Gävle-Daladistriktet, Förbundsårsmötet och Fackliga referensgruppens årsmöte i BillerudKorsnäs och centrala förhandlingen som nyligen genomförts.

Ni kan läsa mer om centrala förhandlingen gällande vår tvistefråga med Företaget om sent utskick av schemalagda U-tiden för 2021. Jag hoppas att vi kan lösa våra tvistefrågor lokalt framöver och inte behöva lyfta de till centrala parter. Men om man inte kan komma överens lokalt, måste man ibland lyfta frågan till Förbundet för att få hjälp. Ibland deltar då centrala parter med rådgivning för att lösa frågan. Går inte det, kan Förbundet ta frågan till central förhandling (CF) för avgörande. Om man inte löser frågan där, kan Förbundet lyfta frågan vidare för avgörande i arbetsdomstol. Det behövde man inte göra den här gången, utan centrala parter har kommit fram till en lösning.

Årsmötet 2021

Nu känner man en viss lättnad att årsmötet är avklarat och speciellt i år när vi var tvungna att genomföra mötet digitalt. Det är en hel del förberedelser inför årsmötet och Valberedning, Revisorer, Pappers Expeditionspersonal. Styrelsen har haft mycket att göra och som vanligt har de gjort ett fantastiskt jobb, precis som tidigare år, med att få ihop pusslet som skall läggas till årsmötet.
Papperstreans årsmöte genomfördes den 24 mars via Teams. Det är inte samma känsla att ha ett digitalt möte som ett vanligt fysiskt årsmöte, där man får träffas, diskutera och genomföra årsmötet med en god middag som avslutning. Nu är det som det är och det får vi bara acceptera.
Trots att årsmötet genomfördes digitalt deltog ett 20-tal medlemmar.

Till årsmötesordförande valdes Pappers förhandlingsombudsman Lasse Wåhlstedt. Lasse genomförde årsmötet på ett mycket föredömligt vis. Det var ingen dramatik i valen, utan de nominerade blev valda. Värt att notera är att, styrelsen har utökats med två yngre ersättare med anledning av vårat påbörjade successionsarbete i styrelsen, bland annat för mig och flera äldre i styrelsen.
Nästa årsmöte får vi verkligen hoppas att vi kan genomföra under normala förhållanden och få träffas fysiskt med en fin middag som avslutning.
Årsmötet år 2022 genomförs den 16 mars kl 18:00. Lägg in den i er planering för nästa år redan nu så ni inte missar mötet.

Mer om årsmötet år 2021 finns att läsa längre fram i tidningen.

Motioner till Förbundsårsmötet

Tiden går fort, men i slutet av maj genomförs Pappers Förbundsårsmöte. Inför kommande Förbundsårsmöte har vi tidigare informerat att, det finns möjlighet att motionera på allt annat än Pappers stadgar. Motionsrätt till ordinarie förbundsmöte har enskilda medlemmar, avdelningar och förbundsstyrelse. Avstyrks en motion av avdelningsmötet, ska avdelningen ändå sända in den som enskild motion. Nu börjar det verkligen bli dags att skriva isåfall.

Fundera på om ni har något ni vill se några förändringar på och skriv ett förslag på en motion. Om ni vill ha hjälp på hur man skriver en motion, kan ni höra av er till undertecknad eller någon annan i Papperstreans styrelse.
Förbundsårsmötet genomförs den 27 maj och motionstiden går ut den 26 april.
Skicka förslag på motioner till papperstrean@telia.com senast måndag den 19 april så att styrelsen och avdelningen hinner behandla motionen innan den skickas in till förbundet.

Kopplingen mellan lönesystem och jobbattityder

Företaget har fått en förfrågan att ingå i ett examensarbete avseende kopplingen mellan lönesystem och jobbattityder, via högskolan i Gävle och Personal- och Arbetsvetenskapliga programmet.

Målgruppen för studien är företag med kollektiva lönesystem.

Deltagarna kommer via e-mail att få svara på ett frågebatteri om sitt nuvarande lönesystem samt hur man ser på teoretiskt framtida. Företaget har valt att ställa upp i denna studie, baserat på att de för framtiden tycker att det är intressant att höra hur medarbetare generellt ser på olika former av lönesystem. Måndag den 19 april kommer en webbenkät att skickas ut till alla kollektivanställda inom BillerudKorsnäs. Deltagandet är helt frivilligt och anonymt.

Jag vill informera om att detta har Pappers inte varit inblandade i, utan enbart fått presenterat från Företaget och HR i Solna och att de tänker skicka ut till alla kollektivanställda.

Vad är andemeningen med dessa frågor? J
ag tror att ni ganska snart kan läsaer fram till det.

Slutord

Jag nåddes nyligen av en tråkig nyhet, då jag fick reda på att en gammal arbetskamrat och facklig kollega, Albert Gibbs gått ur tiden. Albert jobbade tidigare på Korsnäs vid PM2/3 under många år.

Han var under många år politiskt och fackligt engagerad samt var en av dem som var med och utvecklade Papperstrean. Albert var bland annat med och förhandlade fram det nuvarande lönesystemet och andra bra villkor under 80- och 90-talet, tillsammans med bland annat sin vän och tidigare ordförande Åke Lamm och många andra förtroendevalda och medlemmar.

Albert var också med och startade Papperstreans tidning Karskäringen, som började ges ut i december 1984.
Han var initiativtagare och med i redaktionen från 1984 till 1993 samt var redaktör mellan 1987 och 1993.

För mig var Albert en glädjespridare, med ett varmt hjärta för människan, arbetskamrater och fackliga kollegor.
Jag har många förebilder och Albert var en av dem som jag såg upp till när jag började min fackliga bana.
Jag tänker på de närmast sörjande, familj, släkt och vänner.

Vila i frid kamrat!

Kom ihåg!

Håll i, håll ut - det är viktigt att fortsätt följa riktlinjer gällande Coronaviruset Covid-19

* Stanna hemma vid minsta symtom

* Håll avstånd

* Håll god handhygien

1 maj

Även i år firas 1 maj med ett centralt digitalt evenemang.
Huvudparollen för årets arrangemang är ”Välfärden först!”
Det nationella firandet sker den 1 maj mellan klockan 10.30 – 11.30 och sänds live från LO:s ljusgård på SVT Forum samt på LO och Socialdemokraternas sidor på Facebook och YouTube.

Har även fått följande info från LO:
Häng rött! LO och Socialdemokraterna återupptar förra årets initiativ att hänga ut någonting rött i trädgårdar, från balkonger eller andra platser.
Taggas under #hängrött och planeras uppmärksammas digitalt på sociala medier.

Sköt om er och ha de så bra // Kjelle

Förhandlingsrapport

Företrädesrätter
Gällande företrädesrätter gicks igenom. För närvarande är det en person på listan över de som åberopat företrädesrätt och personen kommer att erbjudas sommarjobb. Det finns dock ett flertal personer som har pågående anställningar med så pass många LAS-dagar att de kommit upp i företrädesrätt. Detta bevakas kontinuerligt..

Lön 2-skift Produktionsservice
Pappers lyfte vid förhandlingen i april frågan om vilken lönegraden för dessa 2-skiftsbefattningar skall vara och har efter det tagit upp den igen vid förhandlingarna. Företaget återkom vid förhandlingen i oktober i frågan och informerade om att de sett över detta och funnit att det inte finns någon anledning att göra en förändring. Rekrytering till dessa 2-skifts befattningar kommer oftast ske från 6-skift och då bibehålls lönen. Det finns även en satt ingångslön på nivå B20 om nyrekrytering skulle tillämpas. Pappers tog då med sig frågan och skulle återkomma.

Vid förhandlingen i november återkom Pappers och framförde att det är bra att det nu finns en tydlighet i ingångslönen och att bibehållen lön tillämpas vid rekrytering från 6-skift. Pappers anser dock att lönetrappan som funnits för dagtidsorganisationen vid kartongbruket skall gälla även för 2-skift och att det finns ett behov av en lönetrappa om rekrytering skulle ske utifrån. De baserar även detta på att de anser att det behöver tydliggöras hur de olika uppgifterna från dagtidsgruppen och inrivningen värderas. Företaget återkom vid förhandling i december i frågan och berättade att de kommer att titta på den gamla trappan och uppdatera denna så den fungerar för dagens uppgifter i denna grupp.

Företaget berättade vid denna förhandling att en kallelse skickats till Pappers och företagets representanter om ett möte den 8/4.

Körbemanning Renseri-Sållhus
Företaget presenterade vid förhandlingen i januari det förslag till alternativ körbemanning för renseri-sållhus som tagits fram i dialog mellan arbetsledningen och fackliga ombud. Pappers efterfrågade om en arbetsmiljökonsekvensanalys genomförts utifrån det föreslagna alternativa körsättet. Företaget informerade vid förhandlingen i februari om att arbetsmiljökonsekvensanalysen var inbokad den 23 mars och att de kommer att återkomma i frågan efter det. Arbetsmiljökonsekvensanalysen är nu genomförd med deltagare från både fack och företag och det finns en samsyn kring identifierade risker.
Parterna enades utifrån detta om att godkänna förslaget till alternativ körbemanning för renseri-sållhus. Alternativ körbemannig får användas vid enstaka undantagsfall när inte grundbemanningen går att uppfylla.

Lön Teknik
Företaget presenterade vid förhandlingen i februari ett förslag till lönegrad B70 för Mekaniker och vilka kompetenser som krävs för att nå denna. Parterna diskuterade utifrån detta och Pappers bad att få ta med sig förslaget och återkomma. De önskar även att motsvarande förslag tas fram för Automationstekniker.

Pappers återkom vid denna förhandling i frågan och har med hjälp av ett antal ombud tagit fram ett alternativt förslag som de delgav Företaget, detta gäller tre befattningsbeskrivningar. De har även haft en dialog om förslaget med en Sektionschef på Teknik. Företaget tackade för förslaget och lovade ta med sig det till Teknik för genomgång.

Dialog skiftlagsbyte
Papper framförde vid förhandlingen i februari att dialogen kring ett skiftlagsbyte på PM4 inte hanterats på bästa sätt. Parterna diskuterade kring detta och enades om att kika mer på den specifika omplaceringen. Pappers återkom vid denna förhandling i frågan och delgav Företaget mer information om det specifika fallet vilket Företaget tackade för. Företaget kommer ta upp frågan på kommande gruppchefsmöte för att tydliggöra hur processen vid skiftlagsbyten bör se ut och även upprätta en rutin som läggs in i Kompassen. I grunden bör chefen som har ett behov av att initiera ett skiftlagsbyte kontakta Huvudskyddsombudet på aktuell sektion så tidigt som möjligt för att inleda en dialog. Frivillighet bör om möjligt tillämpas.

Utkallelse U-tid
Pappers frågade vid en tidigare förhandling hur stämpling skall ske för tex kortare möten på 1-2 timmar som lagts ut som planerad U-tid. Företaget tog med sig frågan för att rådgöra med löneteamet. Minimitid för schemaläggning per dag är 7 timmar eller det ordinarie skiftets längd (detta gäller ej informationsmöten, utbildning etc.) Med utkallelse – U-tid menas att man som medarbetare kallas ut med kort varsel, eftersom U-tiden schemaläggs långsiktigt omfattas den normalt inte av möjligheten att stämpla utkallelse U-tid. Vi omplanering av ”blå-skift” får koden ”Utkallelse U-tid” användas.
Pappers återkommer i frågan

Konsekvenstrappan
Pappers ställde fråga om vem den konsekvenstrappa som Företaget tagit fram och tillämpar gäller för. Företaget svarade att den gäller för alla medarbetare oavsett avtalsområde och facklig tillhörighet då vi alla har samma regler att förhålla oss till som medarbetare

Betalning utkallelse Covid-19 provtagning
Pappers hade fångat upp och tagit med sig ett antal frågor relaterade till provtagning för Covid-19 bland annat. Hur ser rutinen med snabbtester via Apotek Kronan ut för skiftorganisationen? De upplever att den känns uppsatt utifrån den daggående organisationen. Finns planer på att kunna hantera denna provtagning inom Företaget? Hur hanteras betalning av testerna som genomförs på Apotek Kronan?

Är det frivilligt att göra testet? Vad händer om man inte vill ta det? Vad händer om jag inte kan ta ett test innan skiftet? Kommer ersättning utgå för den tid som man måste avsätta för att göra testet? Kan detta räknas in i arbetstiden? Företaget lovade att skicka dessa frågor vidare till den lokala Corona-gruppen som bör kunna hjälpa oss med svar. När det gäller frågan om möjlighet till ersättning för den tid som man måste avsätta för att göra testet måste frågan adresseras för gemensam hantering inom hela BillerudKorsnäs.

Uttag av semester 5e veckan, inarbetad 12-timmars skift (Pappers)
Pappers ställde fråga hur uttag av den 5:e semesterveckan skall hanteras då det är sagt att denna skall läggas ut på X- eller U-veckor men de anser att det blir svårt då det enligt dem i regel planeras in U-tid på även X-veckor. Företaget svarade att i normalfallet planeras inte U-tid ut på X-veckor så detta borde gå att hantera. Om så inte är fallet vill man att Pappers inkommer med konkreta exempel där man planerat U-tid på X-veckor. Pappers lyfte även frågan om att det rimligtvis skall gå att jobba in tre semesterdagar på två 12-timmars skift. Företaget återkommer i frågan

Muntlig varning, hur lång tid i belastningsregister
Pappers ställde frågan hur lång tid en muntlig varning finns kvar i belastningsregistret. Frågan hade kommit upp då en chef vid medarbetarsamtal hänvisat till en muntlig varning som påverkat medarbetarens bedömning för året.Företaget svarade att bedömningen av medarbetarna i Performance Managementprocessen görs på årsbasis och alltså påverkar en muntlig varning denna. Om ingen liknande händelse inträffar nästa år skall det då inte påverka bedömningen för det året. Varningen finns dock kvar i medarbetarens historik.

Rutiner/betalning ersättning vid högre befattning
Pappers ställde fråga vilka rutiner som finns för betalning/ersättning vid arbete i högre befattning. Företaget svarade att denna process har parterna diskuterat om tidigare och den fungerar så att när en medarbetare av chef och handledare bedöms vara klar för en ny befattning bokas ett befattningsprov in. När detta är genomfört och godkänt görs lönegradsuppflyttningen.

T-2 grad
Pappers efterfrågade en motivering för en T-2 grad inom Teknik. Företaget hade ingen information om denna. Parterna undersöker frågan

Retroaktiva lönegradsuppflyttningar
Pappers lyfte vid en tidigare förhandling frågan om retroaktivitet gällande ett antal lönegradsuppflyttningar. Företaget återkom vid denna förhandling i frågan och informerade att för en av dessa kommer lönen justeras retroaktivt. När de gäller de andra kvarstår de redan fastställa datumen för ny lön.

Förändringar befattningsgrader/betalningstillägg
Företaget överlämnade en lista på förslag till lönegradsuppflyttningar.
Alla lönegradsuppflyttningarna fastställdes.
Vi vill än en gång påminna Skyddsombud, Gruppchefer och Avdelningschefer att hantera och skicka in ansökningar om lönegradsuppflyttningar i god tid före förhandling som vanligtvis sker runt den 25:e varje månad!

Nästa förhandlingsdag

Nästa förhandlingsdag är den 23 april 2021

Central Förhandling

Den 29 mars genomfördes en central förhandling gällande vår tvistefråga om ”brott mot lokalavtalet, sent utskick av schemalagda u-tid för 2021”

Förhandlingarna mellan Pappers och Industriarbetsgivarna pågick under hela dagen.

Centrala parter har kommit fram till en lösning i tvistefrågan. Man är överens om att det är ett brott mot lokalavtalet och ett mindre skadestånd kommer att utbetalas

Skotten i Ådalen.

Den 14 maj är det 90 år sedan skotten i Ådalen skedde. Tanken är att uppmärksamma det här på något vis. År 2006 anordnades en bussresa till Ådalen från Pappers Gävle-Daladistriktet för att högtidlighålla att det var 75 år sedan händelserna skedde. Tyvärr kan ingen sådan genomföras i år på grund av pågående pandemin.

Några föreningar i Hälsingland har satt ihop en Ådalen-kommitté för att planera ett värdigt högtidlighållande av skotten i Ådalen. När och hur det kommer att ske, vet jag inte i dagsläget. För de i Hälsingland är det särskilt aktuellt då demonstrationen hölls till stöd för dom strejkande i Marmaverken utanför Söderhamn. Men jag tänkte här återkoppla till vad som hände.

Våren 1931 strejkade arbetarna i Ådalen i Ångermanland. Från början var det en sympatistrejk för kamrater vid andra sågverk som fått sina löner sänkta. Arbetsgivarna gjorde som de brukade göra: De tog in strejkbrytare för att stoppa strejken. Som så ofta, mötte strejkbryteriet på stort motstånd. Folk i Ådalen gick man ur huse för att protestera och myndigheterna bestämde sig för att ta hjälp av militären. Men man vågade inte använda sig av vanliga värnpliktiga eftersom man fruktade att de skulle gå över på arbetarnas sida. I stället kallades yrkessoldater in.

Den lokala Transportavdelningen kallade alla Ådalens fackligt organiserade till ett möte i Folkets Hus. Mötet beslöt att alla arbetare i trakten skulle gå ut i generalstrejk tills strejkbrytarna dragits tillbaka. Under tiden mötet pågick började folk att mer eller mindre spontant att promenera mot Lunde där strejkbrytarna fanns. Det blev ett demonstrationståg med flera tusen personer. Längst fram gick en musikkår och i täten bars en fana från Pappersindustriarbetareförbundet och en fana från den lokala Socialdemokratiska ungdomsklubben.

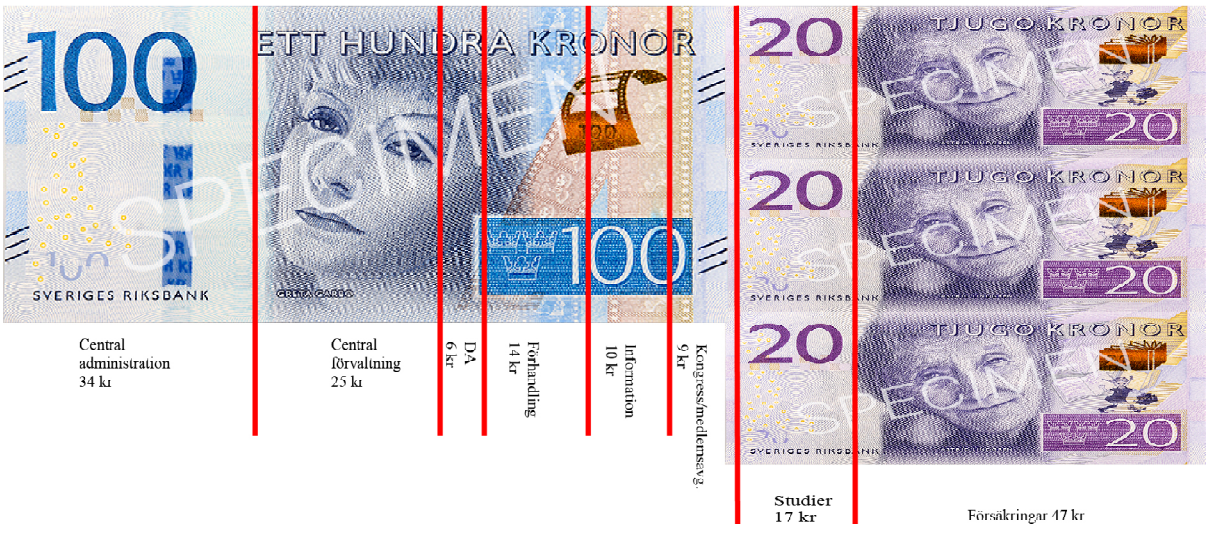
I Lunde öppnade soldaterna eld mot demonstrationen varpå fyra demonstranter och en åskådare dödades. Dödsskotten väckte en oerhörd vrede över hela landet. Som en markering utlyste LO ett fem minuters arbetsuppehåll och tystnad över hela landet på begravningsdagen. Under fem minuter stod Sverige stilla för att hedra de stupade. Till 50-årsminnet 1981 restes ett monument på platsen för dödsskotten. Texten på monumentet lyder: ”Här stupade fem unga arbetare för kulor från kommenderad militär 14/5 1931”.

På Gudmundrå kyrkogård i Kramfors ligger fyra av de dödade begravda. Graven pryds av poeten Erik Blombergs dikt Gravskrift, som ursprungligen publicerades i tidningen Social-Demokraten:
”Här vilar en svensk arbetare, Stupad i fredstid
Vapenlös, Värnlös, Arkebuserad av okända kulor
Brottet var hunger, Glöm honom aldrig.”

Källor(: Ture Nerman - Svensk arbetarrörelse under 100 år, Birger Norman - Ådalen 31

Vad går min medlemsavgift till?

För varje 100 lapp i medlemsavgift får du 162 kronor tillbaka.



PAPPERS avd3

Styrelsen 2021-2022

Kjell Olsson
Ordförande, VU
Förhandlingsansvarig

Mats Linander
Kassör, VU
Infoansvarig

Kjell Johansson
Sekreterare, VU

Peter Karlsson
Samordnande Huvudskyddsombud
VU, Förhandlare

Tomas Hjalmarsson
Studieorganisatör

Michael Wallin
2:e vice Ordförande
Förhandlare

Bo Myrberg
Vice kassör Förhandlare

Erik Kernehed
Styrelseledamot

Leif Mellin
Försäkringsansvarig

Stefan Holm
ersättare Underhåll

Per-Olov Olsson
Vice Ordförande
ersättare Massaproduktion

Anders Blom
ersättare Produktgruppen
Papperstreans stödgrupp

Lars Koivumäki
ersättare Fabriksplanering

Emma Magnusson
Vice sekreterare
Ersättare i styrelsen

Anna Ridderborg
2:e Vice Sekreterare
Ersättare i styrelsen

Valda 2021

Kassör 2 år Mats Linander

Samordnande Huvudskyddsombud 2 år
Peter Karlsson

2 ledamöter till styrelsen 2 år
Michael Wallin och Bo Myrberg

Kvar sen tidigare i styrelsen.
Kjell Olsson, Kjell Johansson,
Tomas Hjalmarsson, Leif Mellin,
Erik Kernehed

6 styrelse - ersättare 1 år
Anders Blom *Produktgruppen*
Stefan Holm *Underhåll*
Per-Olov Olsson *Massabruket*
Lars Koivumäki *Fabriksplanering*
Emma Magnusson
Anna Ridderborg

1 revisor 2 år
Magnus Jonsson

Kvar sen tidigare
Jonny Andersson, Göran Larsson

2 revisors- ersättare 1 år
Per Thollin, Mikael Alderborg

Ledamot till förbundsmötet 1 år
Ordförande i Pappers avd 3

3 ersättare 1 år
Vice ordförande, Kassören i avd 3,
Andre vice ordförande

Firmatecknare 1 år
Mats Linander och Kjell Olsson
tecknar föreningen var för sig.
Gemensamt på långa kontot.

Statistikförare 1 år Kassören i avd 3

Papperstrean Ung 1 år
Emma Magnusson, Simon Walldén,
Ebba Andersson, Joel Westin,
Sandra Bogren Bohlin

Ung-ansvarig på 1 år
Emma Magnusson

Karskäringens redaktionskommitté 1 år
Kjell Johansson, Per Thollin,
Michael Wallin, Ola Carlson

Studiekommittén 1 år
Studieorganisatören, Jan Valkeinen
Kjell Johansson, Mattias Melin,

Skiftschemakommitten 1 år
F. Michael Wallin A. Lars Prim
B.Jan Valkeinen C. Ulf Carendi
D. Thomas Åkerblom, E. Lars
Koivumäki

Papperstreans Stödgrupp 1 år
Anders Blom, Kjell Olsson, Leif
Mellin, Michael Wallin, Johan
Wikström

Fanbärare 1 år
Kjell Johansson, Thomas Pettersson

Försäkringsansvarig 1 år
Leif Mellin

Ersättare 1 år Anders Blom

Försäkringsinformatörer 1 år
Leif Mellin, Peter Karlsson
Kalevi Räntillä, Anders Blom,
Fredrik Magnusson

Kommittén för mångfald 1 år
Emma Magnusson, Kjell Olsson,
Birgitta Borgqvist.

Kommittén för personlig skyddsutrustning 1 år
Peter Karlsson

Ersättare 1 år
Erik Kernehed

Kemikaliekommittén 1 år
Håkan Bertilsson

Ersättare 1 år
Vakant

Industriområdeskommittén 1 år
Peter Karlsson, Tomas Gustafsson
Robert Tullinski

Läkarvårdsfondens styrelse 1 år
Michael Wallin, Bo Myrberg

Ersättare 1 år Jan-Åke Öst

Läkarvårdsfondens repskap 1 år
Ordförande i avd 3, Håkan Bertilsson
Magnus Jonsson, Glenn Wigren,
Erik Kernehed, Anna Ridderborg

Ersättare 1 år (4 st)
Thomas Pettersson, Jan valkainen,
Per-Olov Olsson, Lars Koivumäki

Ekmanska stiftelsen 1 år
Anders Blom

Ersättare 1 år Michael Wallin

Sociala fonden 1 år
Mats Linander, Bo Myrberg

Personliga ersättare 1 år
För Bo Myrberg ersätter
Michael Wallin

ABF Gästrikebygden 1 år
Studieorganisatören i avdelning 3.

Ersättare 1 år
Studiekommittén utser ett ombud.

Bomhus Folkets hus repskap 1 år
Erik Kernehed, Jan-Åke Öst,
Hans Widh, Mats Linander, Magnus
Jonsson, Glenn Wigren,
Håkan Bertilsson, Michael Wallin,
Thomas Pettersson och Mikael Persson

Ersättare 1 år Per-Olov Olsson,
Anders Blom, vakant

Begravningsföreningen Fonus 1 år
Kjell Johansson

Ersättare 1 år Kjell Olsson

Riksbyggens Repskap 1 år
Leif Mellin

Valberedning 2 år
Fredrik Magnusson,
Håkan Bertilsson

Kvar sen tidigare
Ali Kocaarik, Anders Edlund
Thomas Pettersson

Rapport från Papperstreans Årsmöte

Papperstreans årsmöte fick i år genomföras digitalt via Teams.
Efter inledningstal, mötets öppnande och parentation valdes Pappers förhandlingsombudsman Lasse Wåhlstedt till årsmötesordförande, som därefter tog över Ordförandeklubban.
Årsmötet genomfördes därefter med sedvanlig agenda. Verksamhetsberättelser, ekonomi och revisorernas berättelse behandlades och de sedvanliga valen genomfördes utan några som helst dramatiska förändringar.

I år handlade det bland annat. om val av SHSO (Samordnande Huvudskyddsombud), Kassör, två styrelseledamöter och en revisor samt val till alla övriga uppdrag i Papperstrean. Det blev omval på alla nominerade poster, det vill säga Peter Karlsson SHSO, Mats Linander Kassör, Michael Wallin och Bo Myrberg Styrelseledamöter och Magnus Jonsson som Revisor, alla på två år.
Därefter genomfördes val till alla övriga viktiga uppdrag som vi har.

De förändringar som blev i styrelsen var att Per Olov Olsson/Lut & Kraft går in som 1:e vice ordförande. Michael Wallin backar till 2:e viceordförande, men kommer att ta en roll som förhandlingssamordnare.

Emma Magnusson/Kartongbruket blir ny ansvarig för Papperstrean Ung, Mångfaldskommittén samt Fackligt Politiska frågor.
Anna Ridderborg från Lab/Kartongbruket blir 2:e vice sekreterare till att börja med.
Emma och Anna valdes in som styrelseersättare med anledning av styrelsens beslut att utöka antal ersättare med två personer inför kommande succession.
Välkommen in hetluften tjejer!

Sandra Johansson lämnar uppdraget som ansvarig för Papperstrean Ung efter cirka 4 år. Sandra har under dessa år jobbat hårt med att utveckla Papperstreans Ungorganisation för våra yngre medlemmar som är intresserade av fackliga frågor. Några yngre har sedan gått vidare och fått andra uppdrag i Papperstrean. Hon blev till och med uppmärksammad av Pappers centralt som handplockade henne som en av sex ansvariga till Pappers projektgrupp inför genomförandet av Pappers firande av 100-år som eget Förbund. Tyvärr fick hon inte vara med om det stora tredagarsevent som de planerat på grund av Corona-pandemin.
Nu genomfördes firandet av 100 åringen med endags digitalevent istället.

Likaså lämnar Lars Högfors/Lut & Kraft uppdraget efter cirka 5 år. Han har varit både ordinarie och Revisorsersättare. Lars tänker runda av sin karriär här på Företaget och bli pensionär. Sandra och Lars har även varit skyddsombud.
Stort tack Sandra och Lasse för ert engagemang i avdelning 3.

Årsmötesordförande Lasse Wåhlstedt genomförde årsmötet föredömligt och höll ett avslutningstal om bland annat pandemiåret 2020 och hur det påverkat verksamheten på alla håll och kanter. Därefter avtackades Lasse för ett mycket väl genomfört årsmöte som årsmötesordförande och en gåva överlämnades med ett standar och en ryggsäck fylld med lite smått och gott.

Grattis till fortsatt förtroende i styrelseuppdragen Peter, Mats, Michael, Bo och de nyvalda Emma och Anna i styrelsen. Det känns kul att vi börjat på att rusta för kommande generationsväxling. Hur vi går vidare kommer vi att diskutera på kommande styrelsemöten.

Papperstreans Ordförande tackade också styrelsen för ett mycket gott samarbete under året, likaså alla Skyddsombud, Valberedning, Revisorer och andra som utfört uppdrag åt avdelningen. Sist men inte minst, Tarja Rautiainen, som gör ett jättejobb på kontoret 152:an och som är ovärderlig för oss på avdelningen samt för Pappers medlemmar.

Efter avslutat årsmöte var det utlottning av vinster för årsmötesdeltagarna.

Karskäringsredaktionen

En rapport från

Utbildnings-departementet

Hej!

Möte med Pappers organisations och studiekommitté (POSK)!

Den 19 mars så träffades Pappers organisationskommitté (POSK) för första gången på ett tag. Det var i stort sätt två stora frågor på dagordningen som skulle diskuteras och som vi fått i uppdrag av Förbundsstyrelsen.

Digitala utbildningar!
Hur ställer vi oss i Pappers till digitala utbildningar, är det något för oss? Skall vi i Pappers erbjuda egna digitala utbildningar? Vilka utbildningar skall vi digitalisera, någon eller några av våra grundutbildningar eller skall vi göra någon ny utbildning som skall digitaliseras?
Vi har nog alla förstått och var överens att digitala utbildningar har kommit för att stanna. Det finns redan ett flertal som har börjat och redan blivit duktiga på att göra och genomföra digitala utbildningar.
Jag tänker då först på LO och Runö som båda redan har digitala utbildningar som de erbjuder i sitt utbildningsprogram. Det finns naturligtvis flera aktörer som erbjuder utbildningar i digitalt format.

Vi kom snabbt fram till att Pappers bör ha egna digitala utbildningar som ett komplement till våra fysiska utbildningar som fanns att anmäla sig innan pandemin slog till. Vi kom också överens att i nuläget inte digitalisera någon av våra nuvarande grundutbildningar utan vi skall ta fram nya digitala utbildningar som utökar vårt studieprogram. Vi kommer naturligtvis kontakta exempelvis både LO, Runö och dom vi hittar som redan har kunskap om digitala utbildningar.

Medlemsvärvning!
Vi har under ett antal år nu konstaterat att vår anslutningsgrad i Pappers sakta sjunker. Det finns i dagsläget avdelningar som har 100% i anslutningsgrad men det finns några få som har 70-80% också. Vad detta beror på finns det säkert flera svar på. Det känns inte som vi har något stort problem just nu men frågan är viktig och vi måste ta tag i den innan den blir ett problem. Vi vet att det finns många avdelningar som är väldigt aktiva och duktiga i Förbundet med det finns även några som inte lyckas så bra.

Som ett första steg nu kommer distriktens POSK-ledamöter kontakta alla avdelningarna i sitt distrikt för att se dom goda exempel som finns i distriktet. Frågan kommer att diskuteras distrikten på distriktsmöte 2 nu i vår. Om de avdelningar som lyckats bra kan hjälpa de som inte lyckas så bra så kommer vi nog långt på detta. I grund och botten handlar det nog mest att ligga på och ha ett arbetssätt så att alla avdelningar skapar en dialog med alla kollektivanställda som inte är medlem i Pappers idag så snart som möjligt. Vi skall samtidigt fortsätta vår dialog med alla våra medlemmar också så att vi arbetar med rätt frågor nu och i framtiden för våra nya och gamla medlemmar.

Slutsatserna efter distriktsmötet kommer att sammanställas och diskuteras vidare i Förbundet.

Möte med studiekommittén på 152:an (Sociala Fondenhuset) 2021.

29 april, 22 september, 24 november.

Kontaktuppgifter till studieorganisatören.

Studieorganisatören får du enklast tag på 152:an (Sociala Fondenhuset) men jag finns inte lika ofta där under pandemin men är där någon gång på, bland annat **måndagar mellan 8:00–16:00**
Telefon: 026-19 10 53. **E-post:** studieorg@papperstrean.se **Internpost i internkuvert:** Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

God korvring på er pölare och pölarinnor, oavsett hur många ben ni råkar ha! Alla ska med, ingen exkludering här inte! Om ni så kommer från Mjölby eller Oslättfors eller Okavangotr i Bechuanaland! Alla är välkomna! Hoppas ni känner er friska i knoppen, kranen, tuberna och stråknsystemet, och att ni liksom ligger i fas för årstiden? Alltså, att ni har tragglat trädgårdsmöblerna, köpt nya kannringar, kratsat hängrännorna och smort folliklarna? Och att inte Aprilvädret har förvirrat er alltför mycket, även om det är lätt hänt med snö och sol om vartannat. Husse blev så förvirrad häromdagen att han tog på sig solbrillor och satte sig på snöspaden inomhus!

Husse hundviker än så länge att gå på gym, ben han har tränat hemma inför sommaren, och skaffat sig ett enpack vid magtrakten, samt skickat efter nya sommarshorts med sellerimönster, så att det åtminstone ser ut som att han är hälsomedveten. Själv tycker jag att hans shorts är så fula att man kunde tro att dom är designade som Frankensteins mönster. Och konstiga drömmar har han också fått mitt i förvirringen. I förrgår natt drömde han att han åt en femkilos marchmallow, och när han vaknade var kudden borta! Och natten före det pratade han i sömnen så att jag vaknade! Precis när han snarkade som värst, så sa han högt och ljudligt: ”Olja tröskverket, gubbar!”

Dom dagar som det är soligt nu, lyser ju solen länge efter övergången till sommartiden. Störande när man ska ta en sen eftermiddagslur, tycker jag, när solen brassar på genom fönstret. Men för att komma hundan solen kan man ju alltid krypa antingen under täcket, sängen, takskägget eller Fru Sverkersson. Ja, om man nu skulle haft henne som hundpiga, så kunde man väl krypa bakom henne också. Fattaniväl! Idag var det snöigt på morgonpromenaden, det är alltid kul att hoppa och rulla sig i snö, och det kanske är sista chansen för säsongen, så man får passa på! Och jag tog tillfället i akt och grävde ner några gummilurkor i snön. Plus några cyklar. Det gör inte så mycket, dom har snart smält fram igen så ägarna hittar både lurkor och cyklar inom kort. Min pölare Ali Ben blev så ivrig att han grävde ner ett par ägare också, men dom hittas nog snart av cyklarna!

Förra helgen var det ju Påskhelg och lite välbenhövlig ledighet för er. Hoppas ni tog tillvara på ledigheten genom att äta upp er lite, så att ni kommer i baddräkten i sommar. En liten men god påskhare i grytan kanske, och kraskpudding till efterrätt är alltid gott. Husse och jag testade ett nytt recept som han bytt till sig för fem bölgrodor. Maträtten hette knörv, och var blodpuddingskulor med ananassmak. Gott var det, men både husse och jag blev så flatulenta, så grannen trodde säkert att vi stånkade torsk!
Skulle inte förvåna mig så himla mycket alltså!

Jag får hoppas att ni håller er friska och jobbar lugnt och säkert. När, och om ni minst anar det, så kanske vi hörs igen längre fram. Snyt er, plocka kardborrarna från mormor, svamla lagom och mata geten. Yla en hälsning också till din morr-mor i Hönö, Katthundan Dola. Benare!

Högvoffningsfullt
Flemton

Min pappa var en legendar

Albert Gibbs läser Karskäringen

Socialismen var pappas starkaste ledstjärna som han följde hela vägen till slutet. Han var en engagerad politiker som tog de tuffa striderna för att värna om kollektivet. Alla skulle få plats i samhället och de starka skulle hjälpa de svaga. Tillsammans skulle vi bygga ett samhälle där alla kunde leva och må bra.

Han vigde sitt liv åt politiken och fackföreningsrörelsen. Fackmöten hölls hemma vid vårt köksbord och när det var valår omvandlades köket till en sambandscentral där hela familjen, tillsammans med partikamrater, hjälptes åt att vika valsedlar. Min favorituppgift var att försegla kuverten med fina, runda klistermärken.

Kommunfullmäktige var också en sådan företeelse som tog plats i vårt kök, inte fysiskt så klart, men via radion. Vi satt hemma i köket och lyssnade till kommunfullmäktige där pappa stred för sin politik och suckade åt de politiker som helt enkelt inte förstod hur samhället skull byggas.

Även om pappa var enormt engagerad i politiken så hade han en unik förmåga att somna, på kommunfullmäktige, när diskussioner blev alldeles för långrandiga. Då fick vi höra hur Ordföranden knackar i bordet och säger ”Gibbs, är du med oss?!”.

Ja, det var min pappa det, Albert Joseph Gibbs. Även kallad Joe.

Jag fick tidigt lära mig om politik, arbetarrörelsen och att första maj var en viktig dag för oss. Jag deltog i många demonstrationståg som barn och minns hur vi samlades på Södermalmstorg för att tåga tillsammans på Gävles gator och skandera olika ramsor (eller slagord om man så vill) så som ”stoppa borgarna, i papperskorgarna”, vilket var en av mina favoritramsor. Det lät ju så himla kul att få stoppa borgar i korgar. Jag förstod inte hur en stor borg skulle kunna få plats i en liten korg.

När de andra barnen på dagis önskade Imse vimse spindel på sångsamlingarna så önskade jag Internationalen och Bandiera rossa.

Jag fick lära mig att se mina medmänniskor som jämlikar, att alla skulle dra sitt strå till stacken - efter bästa förmåga. No man is an island. Jag fick lära mig att använda min röst och tala för dem som själva inte kunde, att ta strid mot orättvisor och rasism. Att inte vara tyst. ”Du ska veva utav bara helvete” sa pappa. Lagom civil olydnad när den är som bäst.

Trots att pappa hade sin politiska ståndpunkt till vänster så samarbetade han bäst med högern. Hur kunde det vara så, kanske ni undrar? Jag tror att det var så att pappa var bra på att skilja på sak och person, samt att se varje sakfråga för vad den var. Ett förslag var inte per automatik ett dåligt förslag bara för att det kom från oppositionspartierna.

Pappa var en stark motståndare till att kasta saker. Inte ens sådant som var trasigt skulle kastas. Allt går ju att laga. Att köpa nytt var det värsta han visste, så även om metallfjädrarna i den 20 år gamla resårmadrassen bokstavligt talat stack ut och var en hälsorisk så skulle han inte ha en ny madrass. Han bara vände på den.
Hans idé om att aldrig kasta saker i onödan kunde, som sagt, gå till överdrift. Som den gången jag färgat håret på mamma, i en rödbrun mahognyton, och det fanns en liten skvätt färgblandning kvar i flaskan. – Det ska inte slängas, sa pappa, och använde den sista färgskvätten på sitt eget huvud. Hans gråa lockiga kalufs blev inte så där mörkbrun, som han hade trott. Den blev rosa.

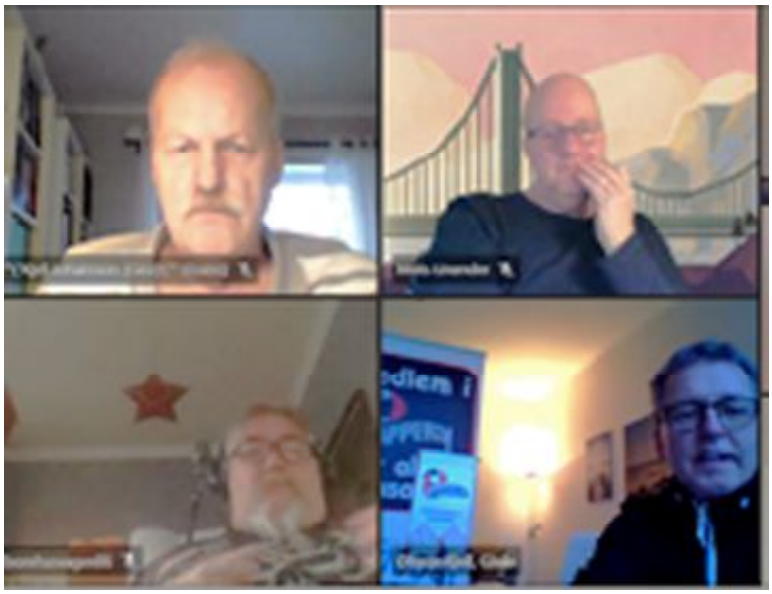
Min pappa kallades för Twinkle Toe när han växte upp, för han var ”en jävel på att dansa”. Ja, visst var han väl det?! Gubben kunde dansa som ingen annan och när han sjöng så tog han i från tårna och lämnade ingen oberörd. Han hade en stark och tongivande röst på många sätt. Politik i alla ära men när han sjöng så fanns det inget som kunde tysta honom. Han sjöng överallt. Jämt. Om det var pinsamt när jag som barn gick på stan med en pappa som sjöng högt och obekymrat? Ja, skitpinsamt. Men i retroperspektiv - otroligt roligt.

Han hade en färgstark personlighet och var på många sätt en karaktär. En karaktär som många kände till, på gott och ont. Jag har, otaliga gånger, haft konversationer som gått ungefär så här, ”Hette du Gibbs sa du? Är du möjligtvis dotter till Albert Gibbs?”. Jag visste aldrig huruvida vårt släktskap skulle ligga mig i fatet eller om det skulle vara mig till gagn.

Pappa hade starka åsikter som han artikulerade och tog strid för vilket innebar att han inte var älskad av alla. Men, han var älskad av mig och jag svarade alltid stolt ”Ja, Albert Gibbs, det är min pappa det!”

Sov gott pappa Joe, vår legendar.

Linnea Gibbs 2021-03-20



Bilderna är hämtade från Peter Karlssons dator.

Karskäringen

möter

Pierre Aggarwal

Karskäringen önskade få träffa vår nya Fabriksdirektör och ha en liten pratstund med honom, om vem han är, hans bakgrund och tankar om Gävlefabriken och dess framtid. Så vi börjar med att presentera vår nya ledare som ska visa oss vägen framåt.

Pierre Aggarwal är född och uppvuxen i Grums. Att han föddes i Grums har sin egna lilla story. Pappa kommer nämligen från Indien och bestämde sig för att resa till Sverige för att få arbeta på ett pappersbruk. Och med en farfar som var skogsbrukare blev karriären tidigt utstakad.

Från Grums flyttade familjen till Karlstad innan lasset gick till Charlotte, North Carolina/USA på grund av pappas arbete. Där bodde de i två år innan man åter kom tillbaka till Karlstad, där Pierre dessutom gjorde militärtjänstgöring. Efter det studerade Pierre till Civilingenjör vid Universitet i Linköping. Och när tid gavs arbetade Pierre 6-skift på bruket hemmavid och gick senare igenom ett Traineeprogram som gav honom en anställning på Massabruket.

Pierre har bott i Gävle/Sandviken området sedan år 1995 och att få arbetet som Fabriksdirektör på BillerudKorsnäs innebar att drömjobbet blev hans. Efter att ha varit på resande fot till Norrsundet, Iggesund, Hallstavik och Braviken bland annat, så kändes det som att äntligen få komma hem. Erbjudandet på Gävlefabriken behövde inte lång betänketid innan han tackade ja. Fabriken är betydelsefull för regionen och dessutom gillar Pierre produkten.

Pierre bor numer i Sandviken, har en flickvän sedan 10 år samt två utflugna döttrar på 28 respektive 26 år som bor i närområdet.

Hans största intressen ligger i att motionera i skogen samt en hel del matlagning, gärna att förfina husmanskost eller god indisk mat. Dessutom är resandet ett stort intresse, gärna till Medelhavsländer. Där ska man helst bo på en vin eller olivgård på landet och ladda batterierna. Charter undviker han gärna.

Jag har hästintresserade döttrar och då gäller det att ställa upp i stallet även om jag själv inte är så intresserad av att rida.

Jag ställer en fråga om han har någon oväntad talang han vill dela med sig av?

Svaret kom mycket fort: - Jag är helt talanglös!!
Kan ingenting extra! Och ett stort skratt efter det.

Blev tvungen att fråga om det var okej att skriva detta och det var inga som helst problem. Vår nya Fabriksdirektör bjuder gärna på sig själv kan jag säga.

Samtalet flyter på väldigt fint och det är absolut inga höga hästar, utan Pierre verkar vara mycket jordnära och lättpratad.

Jag ställde sedan lite frågor om hur han ser på sitt nya arbete och hur han tänker.

Hur styrd är du av BillerudKorsnäs ledning och hur mycket egen profil kan du sätta på ditt arbete? Vad innebär det att vara Fabriksdirektör? Vilka utmaningar står Gävle Bruk inför?

Jag har ett totalansvar för fabriken och får målsättningar att arbeta emot men har frihet i hur jag tar mig dit. Jag skulle inte trivas om jag skulle bli för mycket styrd. Men det finns regler och rutiner som jag behöver följa. Jag har mandat för egna beslut och har en egen investeringsbudget på 65.000.000 kr årligen.

Men en tydlig sak jag redan upptäckt är att, det finns en utvecklingsplan på bruket som går att förbättra. Vi ska ta fram prioriteter att jobba mot. Som det är just nu, kan det pågå många projekt som vi behöver minska antalet på och fokusera på några få istället. Vi måste sätta upp en prioriteringsordning över vad som är viktigast. Något kan till exempel vara smältarusningar i Sodahuset.

Vi behöver dessutom utöka vårat Miljötillstånd. Ytterligare behöver vi förbättra verkningsgraden på pappersmaskinerna, för det finns det potential att göra. Och jag har redan sett andra saker vi behöver jobba på. Jag gillar Yrkestraineeprogrammet. Men vi behöver en effektivare utbildning inom de olika befattningarna. Vi har koll på pensionsavgångar men det är svårt att planera för personer som slutar av andra orsaker samt våra långtidssjukskrivningar. Därför ligger vi efter med upplärning av olika befattningar. Det krävs rätt antal personer för att upplärningar ska fungera och det är något vi tittar på.

I Projekthandboken finns vårt ledord, ”Mångfald och inkludering”, hur ser du på det?

Jag brinner för att involvera människor i förbättringsarbetet och för mig är det självklart att behandla alla människor med respekt och ödmjukhet.

En del anställda känner att Gävlefabriken är en ”mjölkkossa” för övriga BillerudKorsnäs fabriker och att vinsten här investeras i andra bruk.

Investeringar går i turordning mellan bruken, alla bruk är varandras ”mjölkkossor” i slutändan. Allt hänger på prioriteringar! Det var inte bättre förr, att vara ett eget bruk fungerade för 20 år sedan men inte nu. Våra kunder kräver en komplett produktpalett som oftast en fabrik ensamt inte kan erbjuda och kunder kräver leveranssäkerhet om en maskin/fabrik får bekymmer. Att försörja ett bruk med ved/flis och transportera produkter till kund, är idag komplexa system som blir kostnadseffektivare om man är större. Det är svårt att överleva ensam i dag.-Jag skulle vilja att alla förstod bättre nyttan för oss att tillhöra en koncern som BillerudKorsnäs.

Många känner ingen uppskattning över hur mycket man ställer upp i coronatider, där kollektivet måste vara på plats och tjänstemännen får arbeta hemifrån.

BillerudKorsnäs hanterar den frågan precis som alla andra företag.

Jag vill att operatörerna ska trivas i sitt arbete och jag uppskattar den lojalitet som finns i bruken. Jag tycker om att besöka avdelningar, gillar bruksandan som finns. Vill dessutom få upplevelser från golvet och tar gärna en diskussion om vad som ryktas och vad som är sant. Ytterligare har jag blivit positivt överraskad över allt som fungerar bra och mina förväntningar har överträffats.

Jag är helt enkelt ett ”brukstroll” och gillar att röra mig på fältet. Det är mycket viktigt för mig att få känna av atmosfären på fabriken!

Har du någon förebild, vem och varför i så fall?

Bruce Springsteen!!

Han har haft sitt band i ca 40 år (E-street Band). Alla har en egen karriär, men när det är dags för turné, då ringer han sina bandmedlemmar och säger, ”Nu är det dags”. Då släpper de allt de har och åker iväg på en två år lång turné, Och ALLA kommer!! Det är något fint med det och säger en del om Bruce ledarskap.

Jag har sett 10 konserter, både i Stockholm och på Ullevi, helt fantastiska upplevelser.

Med denna lilla presentation, får vi på Karskäringen önska Pierre Aggarwal välkommen till vårt fina Pappersbruk i Gävle och önska honom all lycka i att driva denna del av Företaget i rätt riktning i framtiden och hoppas på ett gott samarbete!

Vid pennan//Ola Carlson

Ytterligare en period.

Hallå medlemmar.

Jag vill börja med att tacka för förtroendet jag fått för att vara sammankallande Huvudskyddsombud ännu en tvåårsperiod. Jag ser fram mot att fortsätta arbeta för avdelningen och er medlemmar under de två kommande åren. Jag vill också förtydliga att jag inte gör allt arbete själv då jag har mycket bra hjälp av avdelningens alla Skyddsombud.

Dessvärre har varken Kjell eller jag haft möjlighet att göra besök ute i fabriken på grund av denna otroligt långvariga pandemi vi upplever just nu. Pandemin innebär mer eller mindre svårigheter för oss alla.

På jobbet innebär det till exempel att vi skall bära munskydd när vi riskerar att komma i närkontakt med andra människor. Jag vill dessutom uppmana till användning av munskydd även på fritiden när ni besöker affärer med mera. Detta på grund av att spridningen av Covid 19 är hög i Gävleborgs län och att många personer ligger inlagda på våra sjukhus.

Det vi kan se genom våra egna smittspårningar som vi genomför tillsammans med snabbtester via Kronans testbarack vid Coop Fjällbacken är att vi även fortsättningsvis behöver vara noga med att säkerställa att vi håller avstånd till varandra och tillämpar munskydd i de situationer där risker finns.

Läget i Gävleborg

Det är fortsatt hög smittspridning i Region Gävleborg och en hög belastning på sjukvården.

Cirka 9 % har fått två doser vaccin i Gävleborg och 18% en dos. Nationellt planerar man för att Fas 2 (65+) fått sin första spruta till 15/5 och Fas 4 (övriga allmänheten) sin första spruta till augusti. Kapaciteten ökar i Gävleborg från vecka 15.

Över en miljon doser har använts för vaccination i Sverige, omkring 6 000 av dem har fått konstaterat Covid-19 trots första vaccindosen. Men majoriteten av dessa fall (4000) har dock fått sjukdomen innan vaccinet gett verkan (Inom 2 veckor efter vaccination)

Endast omkring 200 personer har konstaterats smittade efter att de har fått även andra dosen. Tänk även på munskydd när vi rör oss i Restaurang Porten innan och efter vi tar vår mat (när vi sitter ner och äter och därmed håller avstånd krävs inte munskydd men i övrigt krävs det).

Munskydden är avsedda för engångsbruk och ska kastas direkt när du tagit av det (brännbart).

Handhygien är viktig vid både på- och avtagande av munskyddet

Antal inneliggande patienter per sjukhus

Sjukhus	Antal
Gävle sjukhus	57
Hudiksvalls sjukhus	7
Bollnäs sjukhus	5
Total	**69**

Varav antal inneliggande på IVA

Sjukhus	Antal
Hudiksvall	5
Gävle	9
Antal intensivvårdade patienter	**14**

Statistiken ni ser här ovan är från fredagen 9/4 kl 11:00 12598 personer är registrerade till 4 april som avlidna av covid. De flesta äldre personer, många med underliggande sjukdomar, men hur många av oss har inte släktingar i den situationen. Så vi måste tänka även på våra familjer, släktingar, vänner, arbetskamrater och alla andra. För detta måste vi göra tillsammans.

Håll ut och var försiktiga, både på arbetet och fritiden.

* Bra att tänka på är att inget vaccin är helt täckande vad gäller ny sjukdom.

* Vaccination innebär inte att restriktionerna inte ska respekteras.

* Personer som är vaccinerade kanske inte själva blir sjuka men de kan fortfarande smitta andra.

* Även om man är vaccinerad måste man vara försiktig för andras skull.

Med vänlig hälsning Peter Karlsson

På gång med Sociala Fonden...

Stiftelsen Korsnäs Sociala Fond

Lördag 9 oktober

Från Gävle Forever Piaf - Musikalen Göta Lejon

Göta Lejon presenterar ”Forever Piaf”, en nyskriven musikal med alla hennes kända låtar, en episk berättelse om hennes liv, hennes musik och hennes män. Som den äldre Piaf ser vi Malena Ernman och som den yngre hennes dotter Beata Ernman, som tillsammans gestaltar Ediths inre och yttre verklighet. Genom Ediths dialog mellan sitt vuxna jag och det ständigt närvarande barnet berättas historien om flickan som upptäcktes när hon sjöng i ett gathörn i Paris och steg från ett liv i fattigdom till att bli en av de klarast lysande stjärnorna på världshimlen. Ediths vänner, älskare och kollegor gestaltas på scenen av ensemble och orkestermedlemmar. Flera av de viktigaste personerna i hennes artistiska utveckling spelas av Björn Kjellman.

Biljetterna är placerade på parkett rad 15-16. Pris: 745 kronor och skattepliktig förmån 750 kronor.
I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen. Max 2 biljetter per sökande.
Sista ansökningsdag 2021-08-22

Från Gävle Rain Man - 6 november Oscarsteatern

Charlie Babbitt (Jonas Karlsson) är en samvetslös streber, en bilhandlare som är snabb i käften och ständigt på jakt efter pengar. Han har under hela sitt vuxna liv hankat sig fram under mer eller mindre tveksamma omständigheter. När han nås av beskedet att hans förmögne far avlidit ser han en chans att komma ur sin skuldfälla. Glädjen blir dock kortvarig när han får veta att fadern testamenterat alla sina pengar till en för Charlie okänd bror, Raymond Babbitt (Robert Gustafsson).

Kostnaden är 550 kronor per person och skattepliktig förmån 550 kronor per person.

Biljetterna är placerad på parkett rad 13-16.
I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen.
Sista ansökningsdag 2021-09-26

Från och med 1 juni är det ordinarie avbokningsregler som gäller för svenska resmål.

Uppdatad 29/3-21 Se FAQ för mer information.

För utländska resmål fortlöper de tillfälliga avbokningsreglerna:
Med anledning av coronaviruset utgår ingen avbokningsavgift oavsett orsak eller när du avbokar.
Du kan alltså avboka utan avgift oavsett om det är på grund av restriktioner, avrådan, sjukdom, osäkerhet, inställda flyg eller annat.

Står det en avbokningsavgift när du avbokar så tas denna avgift bort när vi hanterat avbokningen.
Observera att avbokning inte görs automatiskt.
Avbokning gör du via Mina Sidor eller avbokningsblankett.

Vi uppmanar till att hålla dig uppdaterad och följa råd och rekommendationer från myndigheterna.

https://www.folkhalsomyndigheten.se/
https://www.regeringen.se/uds-reseinformation/

Bomhus Hembygdsförening

Program 2021

Söndag 15 augusti kl 12:00 - 15:00 Bomhusdag/Hemvändardag.
Musikunderhållning, tunnbrödsbakning, diverse försäljningar.

Onsdag 25 augusti kl 18:00 Träff med MC och mopedveteraner.
Motorcykelhistoriska klubben i Gävleborg och mopedveteraner visar upp sina motorklenoder.

Tisdag 14 september kl 18:00 Vandring i Kristelund.
Samling på Hembygdsgården. Arne Hedling berättar och visar bildspel om gamla Kristinelund. Därefter vandring i området.

Arne Hedling

Måndag 27 septber kl 09.00 – Höststädning
Hela hembygdsgården städas både utomhus och inomhus
Och du bjuds på lättare förtäring och kaffe.

Onsdag 6 oktober kl 18.00 Trivselkväll
Vi blir underhållna och underhåller själva med musik, sång, diktläsning med mera.
Göran Persson visar bilder och berättar om "Ett år i mina fotomarker"

Lördag 27 november kl 11:00 - 15:00 Hantverksdag.
Med Bomhushantverkare och vår kvinnocirkel. Tunnbrödsbak.

Onsdag 8 december kl 18:00 Julgröt med underhållning.
Risgrynsgröt, smörgås och kaffe för 60 kronor. Anmälan från 10 till 25 november.

Välkommen till våra permanenta aktiviteter
Måndagar kl 10.00 – 12.15 – dokumentationsarbete.
Onsdagar kl 15.00 - 17.15 Hantverk och läsecirkel.
Onsdagar 10.00 - 12:15 Bomhus förr och nu grupp 1
Torsdagar 14.00 - 16:15 Bomhus förr och nu grupp 2

Bomhus Hembygdsgård Furuviksvägen 5
E-post: bomhus.hembygd@telia.com
Hemsida: www.hembygd.se/bomhus
Facebook: Bomhus Hembygdsgård