



I det här numret:

I Fokus	1
Ordförande har ordet	2
Arbetsmiljö	2
Fd ordförande hälsar	3
OG-möten	4
Skyddsombudens dag	5
Bokutdelning	5
Vad gäller?	6
UNG 2022	7
Studier	7
Pappers 50 år	7

## FÖRTROENDEVALD!

### I FOKUS - Göran Stark, Skyddsombud

Hej Göran! Några snabba frågor.

**1. Vilken avdelning jobbar du på och vilken roll har du som förtroendevald?**

- Jag jobbar på block 501 och är skydds-ombud på A-skiftet.

**2. Vad gör du på en ledig dag om du själv får välja?**

- Fixar i trädgården, tränar och promenerar med hunden. Åker MC när vädret tillåter.

**3. Har du något intresse du brinner för?**

- Mc och jakt, har jaktmarker i Småland, mina hemtrakter.

**4. Du jobbar ju inte bara på Södra utan är även deltidsbrandman, berätta lite om det.**

- Blev deltidsbrandman jan - 94, styrkeledare/räddningsledare år 2000. En del skulle nog kalla mig en aning nördig, ser gärna blåljusbilen vid mitt garage. Vår så kallade ledningsbil kallas för FIP (första insats person). Det innebär att man åker direkt på adress, för att om möjligt göra en insats. Man får då även tid att förbereda



insats för kommande styrka/styrkor. Vi åker även på IVPA (i väntan på ambulans) och då handlar det ofta om hjärtstopp eller andnöd.

**5. På vilket sätt får du användning av din roll som brandman i ditt dagliga arbete här på Södra?**

- Vill nog inte kalla det bara för brandman, vi gör så mycket mer än släcker bränder. Nyttan av att vara så kallad brandman på Södra är nog att man är lite mer vaksam om risker och eventuella brandtillbud. Nyttan är ju också för Södra, intresset att orientera sig. Det ligger i allas intresse att komma rätt och

vara snabbt på plats. Finns tyvärr inget gör om och gör rätt när det gäller räddningstjänst. Man har en chans och den ska sitta som en smäck.

**6. Vad skulle du göra om du fick full lön i ett år utan att behöva jobba?**

- Tror inte mitt liv skulle bli så mycket annorlunda, bara lite mer av mina intressen. Handlar om tid.

**7. Varför är facket viktigt?**

- Facket är viktigt på många sätt, tillvarata medlemmarnas intressen, se till att

lagar och avtal följs och skapa rättvisa mellan medlemmar och företag. Viktigt för att vi ska ha en säker arbetsmiljö, komma hem i samma skick som när man gick. Jag har alltid haft ett gott förhållande till facket, har själv varit förtroendevald sen slutet av 70-talet.

**8. Slutligen Göran, nu när du har chansen är det något övrigt du vill säga?**

- Jag har alltid trivts på Södra, har aldrig känt att det är jobbigt att gå till jobbet för jobbet skull. Är väl inte för inte man stannat kvar på Södra sen -81. Tror facket i mångt och mycket har bidragit till det goda arbetsklimatet.

Hälsning från Nisse Andersson

Sidan 3

Skyddsombudens dag

Sidan 5

Pappers avd 9 50 år En facklig Vårö-fest

Sidan 7

## ORDFÖRANDE HAR ORDET

### Vi öppnar upp!

Det känns som vi äntligen går mot slutet av pandemin, mitt uppdrag som ordförande börjar likna hur det var innan. Vilket är otroligt skönt. Känner mig väldigt motiverad på att utveckla den fackliga verksamheten och för mig betyder det bland annat att förtroendevalda ska känna sig mer delaktiga. Ju mer vi gör saker tillsammans, ju bättre kommer vi lyckas med vad vi vill åstadkomma.

Vi brukar ha verksamhetsplanering på våren efter årsmötet, i år blev det i september. Där lägger vi upp planer på hur vi vill arbeta under

kommande år.

Fokusområden var i år skydds- och kontaktombudsverksamheten, UNG-verksamheten, utbildning samt övrig facklig verksamhet. Jag är säker på att vi kan utveckla alla delar om vi hjälps åt. Jag ensam är ingen fackförening, vi alla medlemmar gemensamt är fackföreningen.

Jag tror det kommande året kommer bli händelserikt. Det är många nya i koncernledningen som helt säkert har nya idéer om sitt ansvarsområde. Menar inte att jag tror något blir sämre, snarare förändrat.

Effektivitet i världsklass kommer vi nog alla stöta på, och till våren är det nya löneförhandlingar. Det är också det många förknippar facket med och lön är fackets viktigaste uppgift. Dom övriga 50 veckorna på året är det arbetsvillkor av alla slag som är viktigast, ibland även då lön, arbetsmiljö och ibland lite tuffa frågor. Viktigt för alla frågor är en bra samverkan. Ser verkligen fram emot att träffas i verkligheten i stället för i Teams. Ha det bäst alla

*Ordförande: Peter Tärnberg*

## ARBETSMILJÖ

### Tag alla chanser ni kan och får till utbildning/lärande

Arbetsmiljö och utbildning hänger helt klart ihop, finns ingen tvekan om det enligt mig. Oavsett roll, befattning och arbetsuppgift så bidrar det till tryggare arbetsmiljö, säkrare arbetssätt, underlättar kommunikation och samverkan. Sannolikt minskar då även risken för missförstånd och olycksfall.

Möjligheten till utbildning på Värö är bra, det finns säkert lite skilda förutsättningar att få tiden till det, men jag uppmanar alla att ta chansen att gå det som erbjuds samt komma med förslag på sådant som kanske saknas. Med bra planering ska det inte behöva vara några bekymmer att lösa. Är du förtroendevald så har du ett starkt stöd i lag att gå de utbildningar som behövs för att du ska kunna utföra ditt uppdrag på ett så bra sätt som möjligt. Det stärker dig i din roll och möjligheten att stötta medarbetare och organisationen i arbetsmiljöarbetet.

### Förändring av verksamheten, vad är det? Små, stora och allt där emellan.

Förändring av verksamheten, vad är det? Tar man fotboll som exempel, kan det se ut så här. Byter man back mot back är det kanske inte att betrakta som en förändring (ett till ett byte) men byter man däremot in en mittfältare på en backplats är det en förändring med mål att förändra spelet (verksamheten) - att skapa en annan matchbild, en mer offensiv uppställning. För att få ett så bra utfall som möjligt av förändringen bör den vara väl förankrad i laget så alla vet vad som ska hända och vart man är på väg. På samma vis bör det fungera i verksamheten, implementeringen av tänkt förändring blir troligen enklare, bättre mottagen samt effektivare. En enkel riskbedömning att klarlägga om det är en förändring och eventuell påverkan. Man kan göra alla tillåtna byten på en gång eller göra några i taget som till slut ändå kan få samma utfall/konsekvens. Alltså en stor förändring eller många små.

De förändringar som vi i stunden inte ser som att de ger en påverkan, kan över tid hamna på samma nivå som en enstaka större förändring.

Värökombinatet har haft och är i all högst grad i förändring. Många nya medarbetare, ny utrustning, teknik och så vidare, vilket påverkar oss som människa, grupp och organisation. Många små steg och många stora steg som påverkar oss i olika grad och vid olika tider. Här måste vi försöka ta tid för reflektion och eftertanke, ta möjlighet till att njuta av det som blivit bra men fortsätta hjälpas åt att rätta till och förbättra det som blivit mindre bra eller rent av dåligt.

Här finns jobb som kan förbättras och vem vet, det kan också betyda förändring. Målet med förändringar bör vara en trygg arbetsplats, konkurrenskraftig verksamhet för att behålla en god möjlighet att fortsätta arbetet med allas vår arbetsmiljö.

*AHSO: Jan-Åke Friskvik*

## FD ORDFÖRANDE HÄLSAR

### Hej alla Pappers- medlemmar och andra som läser dessa rader.

Nu har det gått två somrar sedan jag slutade min anställning på Värö efter nära 47 års anställning. Vilken omställning tänker ni säkert. Det har det givetvis varit men då jag det första halvåret hade en del att göra med bruket och dess historia genom boken, *Facket & Bruket*, så hade jag en viss kontakt och även ett arbete att slutföra. Jag och andra som sysslat med boken har fått ta emot mycket beröm för den men allt är inte frid och fröjd. Nu sedan boken lanserats så kommer det upp små felaktigheter i boken som är ledsamt. För en tid sedan så fick jag ett sms från Tommy Pålsson. Han hade å sin sida fått ett krav från Sonny Pålsson på underhåll, då jag i boken skriver att Robin är son till Tommy, vilket jag nu dementerar. Robin är son till Sonny. Jag ber om ursäkt för denna miss.

I övrigt flyter dagarna på. Familjen har utökats och tre barnbarn tar sin tid. Som många vet är jag en föreningsmänniska. Fotbollen, bostadsrättsföreningen och golfen tar sin tid. Sedan har jag tagit upp bordtennispelandet, vilket är kul.

Numer följer jag verksamheten på Värö, fackligt och fabriken, på avstånd och det är spännande att se hur Södra utvecklas. Just ordet avstånd har vi fått lära oss vad det är och innebär med anledning av

pandemin. Nu hoppas vi alla att farsoten skall klinga av i takt med att vi vaccinerar oss. Lite nervöst är det nu när man släpper på restriktionerna.

En tanke som har slagit mig, under tiden med boken, är med vilket engagemang de som startade facket på Värö gick in med för uppgiften. Det fanns inte många frågor där Avd 9 inte var inblandade. Det som också slår mig är vilka framgångar som facket



på 70-80 talet hade. Med arbetstidsförkortningar utökad semester, förbättrade övertids- och ob-ersättningar och förstärkningar av förtroendemannens ställning på arbetsplatsen för att nämna något. När jag då tänker efter vad som hänt under min verksamma tid fackligt på Värö 1993-2018 (ordförande 2002-2018) så tänkte jag att det inte hänt så mycket. Men så börjar man att fundera och då visar det sig att

mycket har hänt även under dessa år, som är väsentliga förbättringar av villkoren på arbetsplatsen och arbetsplatser runt om i Sverige. En förstärkt samverkan genom lokalt Samverkansavtal, månadslön, flexitid, arbetstidskonto, veckovila och sist men inte minst en avsevärt förbättrad avtalspension - vilket jag själv nu märker den 25:e varje månad. För mig utgör avtalspensionen ca 30 % av min pension. Så glöm inte att uppmana

nära och kära, barn och barnbarn att de kollar med sin arbetsgivare att det finns kollektivavtal på arbetsplatsen vilket är en garanti för att arbetsgivaren betalar in till avtalspensionen. Oj, nu kom jag på mig med att göra reklam för det fackliga medlemskapet.

Peter Tärnberg gav mig chansen att skriva något i Arket och det fick handla om vad som helst sa han till mig. Skriv om pensionärlivet, fack-föreningen, politiken eller vad som helst sa han. Nu har jag avhandlat pensionärlivet, fack-föreningen och lite annat. Politiken har jag inte berört. Det gick bra i det Tyska valet 😊. Jag hoppas på det samma om ett år i Sverige.

Ha det gott och lev väl

*fd Ordförande:  
Nisse Andersson*

*"Robin Pålsson är son  
till Sonny Pålsson -  
inte Tommy Pålsson"*

## OG-möten

Vi har nu haft möten i alla OG-grupper utom 700. Vissa frågor som kommer upp är avdelningsspecifika medan andra frågor spänner över alla avdelningar. En sådan fråga är bemanning, vilket är extra aktuellt direkt efter sommarperioden. Fabriken har körts mycket på min-bemanning och även om det inte finns någon siffra på bemanning per manöverrum så känner man att det är ansträngt. Jag tror vi är tunt bemannade, vi har anställt väldigt många, de flesta unga, så föräldraledigt är betydligt vanligare idag än för tio år sen. Vi har väldigt duktig och engagerad personal som jobbar i projekt, förbättringsgrupper med mera. Finns säkert någon gräns där för liten bemanning skapar för mycket nya semesterdagar, för mycket komplement, som i sin tur skapar ny övertid med

## Skyddsombudens dag 27 oktober

Arbetsgivare och arbetstagare ska samarbeta för att det ska bli en bra arbetsmiljö. Arbetsgivaren ansvarar för arbetsmiljön och att den är bra för samtliga men alla anställda måste hjälpa till och alla ska följa de regler som finns för att göra arbetsmiljön bättre. Alla som ser något som är farligt ska genast tala om det för arbetsgivaren eller skyddsombudet.

Arbetstagarna väljer ett skyddsombud som ska tala om för arbetsgivaren när det är problem med arbetsmiljön. Här på Värö har vi 41 st skyddsombud och alla utgör de en väldigt viktig roll i vårt arbetsmiljöarbete. Skyddsombuden är

påföljande komp och semesterbryt.

U-tid är en annan fråga som vi diskuterat i många år. Senaste året har det varit extra svårt att få ihop tiden då det inte funnits några utbildningar eller i-dagar. Det har funnits många förslag på hur ett system kan se ut för att dom som har u-tid kvar att göra ska få företräde till skiften men alla har runnit ut i sanden. Vi har i vårt lokala avtal en regel som gör att vi kan välja övertid i stället för u-tid på helg eller vid kort varsel. Det skulle kunna betyda att man jobbar 200 timmar övertid och ändå har all u-tid kvar. Man tjänar ingenting på att välja övertid mer än för stunden. Gör man u-tiden först så kommer övertiden sen, så det går på ett ut. En del tycker vi ska ta bort det och en del inte. I vår digitaliserade värld borde vi kunna ha ett system som prioriterar de som har mycket u-tid kvar att göra.

## Övriga frågor/önskemål som kommit upp:

- Spara mer än 5 semester-dagar/år
- Kunna välja ny semesterdag när man väljer u-tid vid semesterbryt.
- Fel skyddsutrustning på inhyrda i projekt massafabrik.
- Torn 9
- Sätta upp önskemål vid all ledighet i u-tidslistan
- Mesakörning, vem äger detta problem?
- Radioapparater i renseri fungerar dåligt

*Ordförande: Peter Tärnberg*



Så, den 27e oktober infaller alltså skyddsombudens dag detta år och det är inte fel att uppmärksamma det i arbetslagen och på kombinatet. Du som är skyddsombud, sträck på dig och var stolt över det arbete du gör för du är viktig för oss alla.

*Ledamot: Emma Larsson*

## Bokutdelning av Facket och Bruket

*"Vill återigen tacka  
Stefhan Borg och  
Nils-Erik Andersson för  
det jättejobb de  
lagt ner"*

- Peter Tämlberg

Nu har vi äntligen börjat dela ut boken. Det blev en väldigt trevlig dag då många minnen delades samtidigt som man bläddrade i boken - många började bläddra direkt.

Vill återigen tacka Stefhan Borg och Nils-Erik Andersson för det jättejobb dom lagt ner på att skapa denna fina historia om Värö bruk och Pappers avd.9. Det hade inte varit möjligt att skriva denna bok utan Stefhan och Nisse.

Nisse hade bra koll på de sista 20 åren på bruket, Stefhan på de första 45 åren. Jag hade koll på de sista två åren. Som sagt det hade blivit svårt att skriva denna bok utan deras 65



år av erfarenhet. Det finns även en hel del andra före detta medarbetare samt befintliga medarbetare som bidragit med berättelser till boken och jag vill såklart även skicka ett stort tack till dom. Nämner ingen med namn här för jag kommer mest troligt att missa någon men ni kommer se personerna i


boken.

Vem som kommer skriva boken Facket och bruket 100 år är lite svårt att sja om, kanske har nån av författarna redan börjat.

**Ordförande: Peter Tämlberg**



## VAD GÄLLER



Har du koll på vad som gäller  
vid föräldrapenningtillägg  
Pappers

Föräldrapenningtillägget är en kollektivavtalad föräldraförsäkring som började gälla från och med den 1 januari 2014. Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när man får föräldrapenning från Försäkringskassan.

Den kompletterande ersättningen kallas föräldrapenningtillägg (FPT) och betalas som längst tills barnet fyller 18 månader eller till 18 månader efter adoptionstillfället.

Ersättningen är 10 % av den lön som föräldrapenningen beräknas på. För att erhålla tillägget krävs en anställning om minst 12 månader under de senaste fyra åren hos en eller flera arbetsgivare som har FPT-försäkringen innan barnets födelse/adoption.

Den anställda måste själv ansöka om föräldrapenningtillägget hos AFA försäkringar. <https://www.afaforsakring.se/>

Man kan bara söka tillägget för en period/vid ett tillfälle. Så man ska söka för alla dagar man ska vara ledig kommande 18 månader. Man kan också vänta till barnet är 18 månader och söka för alla dagar man varit föräldraledig i efterhand.

## UNG 2022

För Pappers unga medlemmar på Münchenbryggeriet i Stockholm 10-12 Maj 2022



Vi tar revansch från 2020, och kör ett Ung 2022! I maj nästa år bjuder Pappers in 800 personer till ett event exklusivt för Pappers unga medlemmar. Vi

kommer att ses under 3 dagar i Stockholm med varierat innehåll av fest, god mat, underhållning och spännande föreläsningar. Målet är att unga medlemmar träffas för att komma fram till vad som är viktigt för Pappers nu och framåt. Genom

fest och glädje varvat med samtal och diskussioner skapar vi lust att engagera oss i viktiga frågor som vi alla berörs av. Tillsammans ska vi öka gemen-

skapen för ungdomarna på våra arbetsplatser. Det blir ett varierat innehåll mellan föreläsningar, filmer, överraskningar, övningar och möjligheten att träffa andra unga inom Pappers. Det blir också glatt och festligt med förstklassig underhållning. Vi vill är ledorden för eventet. Vad vill du?

I början av november kommer det att skickas ut inbjudningar till eventet och information via mejl och sociala medier så håll utkik! Hoppas att ni alla är taggade.

## STUDIER

Kan nu meddela att Pappers har dragit igång utbildningar för medlemmar och fackliga ombud. Utbildningsverksamheten, som varit i stort sett stoppad, har börjat komma igång igen.

Lokalt har vi börjat göra en planering för kommande år och har även förhoppningar att starta igång den fackliga grundutbildningen för nya medlemmar igen. Den har

tyvärr legat lite på is sedan ett par år tillbaka men som tur är så har våran ordförande en bra genomgång med alla nya medlemmar. Det finns dock mycket i våra lokala avtal samt organisation som kan vara nyttigt att veta mer om.

Ni själva kan hitta utbildningar på [www.pappers.se/kalender](http://www.pappers.se/kalender) eller så kan ni maila/ringa oss och berätta vilken utbildning ni vill anmäla

er till.

*Studiekommitén Love, Jenny och Lina*



## PAPPERS AVDELNING 9 - 50 ÅR En facklig Våröfest!

Ett något försenat 50 årsfirande kommer hållas på Sociétén i Varberg. Det blir två fester så att alla har möjlighet att delta, inbjudan gäller även respektive.

Bokade datum är lördag 29 januari och 5 februari.

Underhållningen kommer bandet *Kvart i åtta* stå för. Inbjudningar kommer skickas ut senare i höst.

*Susanne Tärnberg*



*"Facklig Våröfest  
29 januari och  
5 februari 2022"*

***Vi finns på  
Facebook!  
Pappers avd. 9***



*VÅRDA RELATIONER MEN VAR  
HÅRD I SAKFRÅGOR*



HAR DU något du vill säga, hör av dig med den text du vill ska komma med. Du kan också vara anonym, lämna då en lapp på expeditionen för avd 9.

Visste du att:

- Vi nu är 270 medlemmar?
- 81 pensionärer är medlemmar
- 3 av våra anställda är icke-medlemmar

**STYRELSEN PAPPERS AVDELNING 9:**

Ordförande: Peter Tärnberg  
Vise ordförande: Jan-Åke Friskvik  
Kassör: Nils-Åke Hansen  
Ersättare: Johannes Gustafsson  
Ungdomsansvarig: Simon Bengtsson  
Ledamot: Emma Larsson  
Studieorganisatör: Love Karlsson  
Ledamot: Claes Lindblom  
Ersättare: Lina Jacobsson  
Ersättare: Lina Sjöggestam  
Styrelselev: Jenny Åke

**PAPPERS AVDELNING 9**

Södra Cell Värö  
Pappers avd. 9  
Virkesvägen 1  
432 65 Väröbacka

Telefon: 0340-628095  
Mobil: 070-2156904  
E-post:  
pappersavd9@pappers.se



**TILLSAMMANS ÄR  
VI STARKA**