



AVD. 36
SKOGHALL

VÄLKOMMEN TILL PAPPERS AVD 36 SKOGHALL



Det fackliga löftet

Vi lovar och försäkrar
att aldrig någonsin
under några omständigheter
arbeta på sämre villkor eller till
lägre lön än det vi nu lovat
varandra.

Vi lovar varandra detta
i den djupa insikten om
att om vi alla håller detta löfte
så måste arbetsgivaren
uppfylla våra krav!

Hej Arbetskamrat!

När man kommer till en ny arbetsplats är det mycket man funderar över: lön, arbetstider, arbetsförhållande, arbetskamrater och mycket annat.

En fundering är säkert om man skall gå med i facket och i så fall i vilken fackförening man skall vara med i.

Låt oss berätta för dig vad facket är och varför det är viktigt att vara med där.

Vår fackförening heter Pappers. Alla som arbetar i massa- och pappersindustrin och på vissa kemiska industrier, framför allt de som lokalmässigt eller på annat sätt är integrerade med massa- och pappersindustrin, är välkomna som medlemmar i Pappers.

Varför skall man bli medlem i facket?

Låt oss ge dig några argument som vi tycker är viktiga.

Som medlem i facket är man aldrig ensam. Det är tillsammans vi formar våra krav mot företaget. Det kan gälla lön, arbetsmiljö eller arbetsförhållanden i övrigt.

Det viktigaste argumentet är alltså att tillsammans kan man göra mycket mer än vad var och en själv kan åstadkomma. Sedan är det så att du som medlem har ett antal förmåner. Detta presenteras längre fram i detta häfte.

Du skall känna dig varmt välkommen som en i gänget i Pappers avdelning 36, din lokala fackförening.

Henrik Qvarnlöf
Ordförande

Pappers expedition

Vi finns i Skoghalls Folkets Hus, 2:a våningen.

På expeditionen får du hjälp med alla medlemsärenden, t ex försäkringar. Där kan du också läsa alla protokoll och kolla så att vi sköter oss.

Adress, telefon och expeditionstider:

Adress: Pappers avd 36
Box 37
663 21 Skoghall

Tel: 054-517081
E-mail: avd36@pappers.se
Hemsida: www.pappersavd36.se

Expeditionstider:

Helgfria torsdagar kl 08.00-12.00, 13.00-17.00

Övrigt:

Avdelningsordförande	Henrik Qvarnlöf	Tel 0708260519
Vice ordförande	Johan Martinsson	Tel 0706252805
Studieorganisatör	Kristian Karlsson	Tel 0762336601

Varför ska du vara med i facket?

I arbetslivet finns regler som gäller för alla anställda. Genom kollektivavtalet så har vi säkerställt att alla ska omfattas av samma villkor vad gäller grundförutsättningar såsom löner och andra anställningsförmåner. Vi har gett varandra ett löfte att aldrig jobba för lägre lön eller till sämre villkor än vad vårt kollektivavtal slår fast. Avtalet reglerar inte hur bra en arbetsplats kan bli – det styr bara hur bra den MÅSTE vara.

Genom att vara medlem i facket visar du att du stöder de företrädare som är utsedda av arbetarna för att se till att våra lagar och avtal följs.

Om du behöver hjälp med något som berör arbetet, såsom arbetstider, lön, semesterersättning, övertidsersättning, arbetsmiljö eller annat som du tror vi kan hjälpa dig med – tveka inte, ta genast kontakt med någon fackligt förtroendevald eller skyddsombud.

Utöver all tänkbar hjälp med fackliga frågor så får du genom ditt medlemskap i Pappers avd 36 också:

- Hemförsäkring
- Olycksfallsförsäkring
- Sjuk och Grupplivförsäkring
- Diagnosförsäkring
- Barngruppliv
- Deltagaravgiften i ABF:s cirklar ersätts av Pappers avd 36
- Medlemstidningen "Dagens Arbete" (www.dagensarbete.se)

Är det något du undrar över när det gäller våra försäkringar, kontakta avdelningsexpeditionen eller någon av våra försäkringsrådgivare.

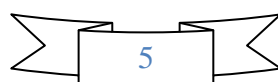
Vad kostar det?

Du betalar 1,1 % av din bruttoinkomst i fackavgift, detta dras automatiskt på lönen när du blivit medlem.

Om du inte är medlem?

Besök gärna vår expedition i Folkets Hus för att skriva in dig eller gå in på www.pappers.se och använd den digitala inträdesansökan, du måste ha ett mobilt BankID.

Välkommen!



Inför sommarjobbet/nyanställningen

Det finns regler som du och alla andra på jobbet måste följa. Bland annat arbetstider, säkerhet, ledighet och raster. Dessa regler, rättigheter och skyldigheter har kommit till för att facket ställt krav för sina medlemmar till arbetsgivarna.

Anställningsbevis:

Du ska tillsammans med arbetsgivaren fylla i ett anställningsavtal, det är viktigt att du har detta avtal om du och din arbetsgivare skulle bli oense om något, båda parter ska skriva under och det ska innehålla:

- Vilka dina arbetsuppgifter är
- Hur länge du är anställd (sommarjobb)
- Vilken lön du ska ha
- Vilka arbetstider och raster du har
- Ersättning för övertid och obekväm arbetstid.
- Semesterersättning

Skatt och jämkning:

Den som bara arbetar tillfälligt behöver inte betala lika mycket i skatt som den som jobbar året runt. Om du vill så kan du som sommarjobbar begära jämkning. Du beställer då en blankett från det lokala skattekontoret.

A-skattsedel:

Om du är anställd betalar du A-skatt. När du påbörjar din anställning ska du lämna en A-skattsedel till din arbetsgivare. Den beställer du från ditt lokala skattekontor. På din A-skattsedel framgår hur mycket din arbetsgivare ska dra i skatt.

Lönebesked:

Med varje löneutbetalning får du en lönespecifikation, på den ska det framgå hur många timmar du har arbetat och vilken lön du fått, det skall också stå hur mycket som dragits i skatt. Spara alltid lönebeskedet, du kan behöva det inför deklARATIONEN.

Semesterersättning:

Alla semesteravlösare har rätt till semesterersättning. Ersättningen är 13,5 procent på den lön du totalt tjänar under anställningen.

Semesterersättning utbetalas i samband med din slutlön.

Ledighetsansökan:

Om du ska vara ledig från jobbet ska du begära ledighet muntligt eller skriftligt i så god tid som möjligt.

Försäkringar

Vi har kollektivavtal vilket betyder att du har olika avtalsförsäkringar, det kan ge dig ytterligare ersättning vid sjukdom och om du skadas i ditt arbete.

De viktigaste är:

AGS (avtalsgruppsjukförsäkring) en komplettering till sjukpenningen från Försäkringskassan. Gör anmälan om du är sjuk längre än 14 dagar, detta så att Premiebefrielsen går in.

TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada) gäller vid olycksfall på arbetet, på väg till eller från arbetet (dock ej om du kör ett fordon som måste vara försäkrat, då gäller trafikförsäkringen) samt vid arbetssjukdom.

TGL (trygghetsförsäkring – gruppliv)

FPT (Föräldrapenningstillägg – när du är föräldraledig. Gäller för barn som är födda eller adopterade fr o m 1 januari 2014. Om du fått barn tidigare kan du omfattas av övergångsbestämmelser.

Om Du blir sjuk!

Sjukanmäl dig till närmaste arbetsledare/chef.

När du blir sjuk görs ett karensavdrag med max 20 % av veckoarbetstiden.

Arbetar du 36 timmar/vecka är det max 7,2 timmar

Arbetar du 40 timmar/vecka är det max 8 timmar.

Därefter utbetalas sjuklön från företaget.

Blir du frisk och åter sjuk inom fem dagar blir det ingen karensdag.

Sjuklön (enligt lagen) utbetalas för dag 2-14, observera att läkarintyg krävs från dag 8. Ersättning är ca 80 % av lönen.

Sjuklön (enligt avtal) utbetalas för dag 15-90. Ersättningen är ca 10 % av lönen, men då har Du också ersättning från Försäkringskassan.

Vid längre sjukskrivning än 90 dagar, kontakta avdelningsexpeditionen.

Att tänka på efter anställningens slut

När du slutar din anställning ska du alltid begära arbetsintyg, det är bra att visa upp när du söker nya jobb. I arbetsintyget skall arbetsperioden och en beskrivning av arbetsuppgifterna stå med. Arbetsintyget visar också att du har arbetslivserfarenhet och det är något som många arbetsgivare efterfrågar.

Du måste också höra av dig till expeditionen – så att vi vet att du slutat din anställning.

Om Du får problem t ex.

- Dålig arbetsmiljö
- Trakasserier
- Fel på lön eller andra ersättningar
- Ledighet
- Vid längre sjukskrivning och vid olycksfall på fritiden, kontakta avdelningsexpeditionen

Vänd dig till arbetsledningen i första hand, du kan också vända dig till våra förtroendevalda i sektionerna och skyddsombud. Du kan också vända dig direkt till avdelningsexpeditionen.

Vänta inte med detta utan ta itu med problemen omedelbart!

Pappers avdelning 36 – organisation

Vi har en avdelningsstyrelse som sammanträder varannan vecka för utom sommartid. Vi har också minst tre avdelningsmöten per år för medlemmarna – ett i november/december, ett i mars (nomineringsmöte) och ett i april (årsmöte).

Vi har också en arbetsplatsorganisation bestående av sektionsstyrelser och skyddsombud:

Sektionens namn	Ordförande	Telefon
UH-sektionen	Stefan Andersson	072-2406711
Kartongsektionen	Mats-Ola Persson	076-1498473
Sulfatsektionen	Johan Ramström	070-3300160
UNG-ansvarig	Maya Edvinsson	076-3193356

Huvudskyddsombud

Johan Martinsson (SHSO)	070-6252805
Stefan Andersson	072-2406711
Mats-Ola Persson	076-1498473

A-kassan

Det är viktigt att bli medlem för att få rätt till ersättning vid arbetslöshet.

För att få inträde till och ersättning från A-kassan måste flera villkor uppfyllas.

Eftersom regeringen ändrar reglerna rekommenderar vi dig att gå in på Pappers a-kassas hemsida, www.pappersakassa.se och läsa villkoren.

Avgiften till A-kassan kommer på särskilt inbetalningskort, Du kan också föra över det till autogiro, vilket vi rekommenderar.

Övrig information

För medlemmar har vi olika aktiviteter t ex Sociala Fonden, som arrangerar resor till olika idrotts- och kulturarrangemang. Vi har också en lägenhet i Spanien som man kan hyra. Tandvårdsklubb finns också.

Information om detta finns på anslagstavlor och vår hemsida.

Pappers avdelning 36 historia

De räknar sina anor från 1906, avdelningen har fört en händelserik tillvaro sedan den bildades som avdelning 212 av Svenska Grov- och Fabriksarbetareförbundet vid Årås sulfitfabrik utanför Hagfors.

Den är således äldre än sitt eget riskförbund, Svenska Pappersindustri-arbetareförbundet, som bildades 1920, samma år som 212:an ombildades till Avdelning 36 vid Skoghallsverken i det nya förbundet.

Ett resultat av det fackliga arbetet är att det i Sverige finns tydliga regler kring vad som gäller på arbetsmarknaden. Det gäller arbetstider, säkerhet, ledighet och mycket, mycket mer. De flesta reglerna har ett enda syfte, de är till för att skydda dig som anställd.

Dina fackliga förtroendevalda är utsedda av medlemmarna för att kolla så att lagar och avtal följs och att alla medlemmar behandlar rättvist.

På alla arbetsplatser med mer än fem anställda skall det finnas ett skyddsombud. Han eller hon har blivit utsedd av arbetskamraterna för att bevaka att arbetsgivaren följer alla regler och lagar som gäller för arbetsmiljö och säkerhet. Om du undrar över något som rör arbetstider eller arbetsmiljö, så är det i första hand skyddsombudet som du skall kontakta.