

Infobrev från Pappers Avd 36

Hej!

Jag har länge tänkt att få ut ett infobrev till er, men tiden har inte riktigt funnits till. Men nu är jag i gång och tanken är att komma ut med ett månadsbrev där jag informerar om stort och smått som händer i avdelningen. Och som läget är just nu, ska jag försöka komma ut med ytterligare infobrev när det finns något nytt för er att ta del av.

Vi hade ett medlemsmöte i går 15 maj. 100 medlemmar som närvarade och vi är mycket glada och tacksamma för att ni kommer på våra möten. Alexander Romanov, som är fackligt politisk ansvarig, informerade kort om vikten av att gå och rösta i EU-valet den 9 juni. Det går även bra att förtidsrösta från den 22 maj. Vi i pappers är politiskt obundna, men vi vill uppmuntra er **att** gå och rösta.

Vidare så informerade vi om utfallet i årets lönerevision.

- 1075 kr inkl. ÅRD till kollektivet Stora Enso
- 1004 kr till LBC/VIAB
- 5892 kr beredskapsersättning värde ”normalvecka”
- 561 kr telefonkonsultation
- 282 kr inställelsetillägg

Det informerades också om kommande trivselkvällar där vi arrangerar en räkkryssning 12 juni ombord på Stella Polaris och V75 på Färjestatravet den 29 juni, mer information om dessa arrangemang hittar ni på vår hemsida.

Den sista och stora punkten var Stora Ensos varsel, där företaget nu har avslutat förhandlingen om organisationsförändringarna. Vi från pappers har reserverat oss mot företagets förslag och anser att förslaget innebär en alldeles för stor risk för våra medlemmars hälsa, arbetsmiljö och arbetsbelastning. Vi fick tillbaka en ruta på förrådet, men det är alldeles för lite.

Vi har även suttit tillsammans med skyddsombud och representanter från företaget i risk och konsekvensanalyser. Där har vi kommit fram till flertalet risker med superhöga poäng. Företaget har presenterat åtgärder för att få ner risktalen men vi är inte nöjda med de åtgärder som de lagt fram. Risk och konsekvensanalyserna kommer nu att fortsätta tills hela organisationsförändringen är genomförd.

Jag vill också nämna några ord om skiftschemat, som ni vet går vårt avtal ut sista mars 2025. Vår arbetsgivare verkar vilja göra förändringar i skiftschemat. Här kommer pappers standpunkt att vara tvärt nej. Vi är inte intresserade av att göra några förändringar i skiftschemat varken med x-lag eller antalet skiftlag. Att ha vårt skiftschema utformat som det är idag är en förutsättning för att våra medlemmar ska

orka arbeta skift över ett helt arbetsliv. Samt få viktig återhämtning mellan arbetsperioderna.

I och med de förändringar som nu företaget vill driva igenom så uppkommer det en hel del risker i arbetsmiljön och även driftsmässiga.

Att driftstopp och akuta händelser kommer ta längre tid, det är en risk som företaget får stå för. Det viktigaste är att ni fortsätter arbeta på ett säkert sätt, så att inte ni eller någon arbetskamrat skadar sig på arbetet. Var uppmärksamma på er själva och på era arbetskamrater, stress kan påverka oss på så många olika sätt och det är viktigt att sätta stopp i tid. Vi har en bra skyddsorganisation med HSO och skyddsombud, vänd er till dem om ni känner att det finns behov. Det går även bra att vända sig till Falck som är vår företagshälsovård.

Det som händer i nästa steg är att bemanna organisationen, vi har inte fått någon mer information kring det än, så vi ber att få återkomma när vi startar upp med det arbetet. Det vi vet är att det ska finnas pengar till avtalspension och till avgångsvederlag men vi har inga summor presenterade för oss. Vårt mål är att ingen medlem ska behöva hamna i arbetslöshet.

Vill ni komma i kontakt med pappers så finns information på hemsidan

www.pappers.se/avd36

Mvh Marie Rosendahl Ordförande Avd 36