

Faktiska Löner 2024 inklusive tillägg,
exklusive storhelgstillägg

<u>Gamla Avtalet</u>		<u>Nya avtalet</u>		
Konvertering				
				Ökning
Lägsta lön	25 917 kr	Lägsta lön	27 200 kr	4,95%
Högsta lön	33 083 kr	Högsta lön	33 483 kr	1,21%
Snitt	27 965 kr	Snitt	28 914 kr	3,39%
Pappersbruket				
Lägsta lön	25 917 kr	Lägsta lön	27 300 kr	5,34%
Högsta lön	32 508 kr	Högsta lön	33 950 kr	4,44%
Snitt	28 702 kr	Snitt	29 842 kr	3,97%
Underhåll inkl förråd				
Lägsta lön	27 648 kr	Lägsta lön	28 896 kr	4,51%
Högsta lön	36 715 kr	Högsta lön	40 396 kr	10,03%
Snitt	32 344 kr	Snitt	36 302 kr	12,24%
Supply Chain				
Lägsta lön	27 681 kr	Lägsta lön	29 100 kr	5,13%
Högsta lön	34 042 kr	Högsta lön	34 442 kr	1,18%
Snitt	28 974 kr	Snitt	30 132 kr	4,00%

På Pappersbruket och konvertering fanns en möjlig löneutveckling för anställda från 25270kr (grad 4) -> 26318kr (grad 6) för konvertering eller 26928kr (grad 7) Pappersbruket. Total löneutveckling inom systemet: 1048kr konvertering & 1658kr pappersbruket.

Utöver det P-lön som bedömdes vid 1 tillfälle. Befintliga p-löners spann var mellan 668kr -> 2004kr där snittet var 1144kr.

Lägger man ihop snittet i p-lön med lönegradssystemet så låg den gamla lönetrappans utvecklingsvärde på :

2192kr för konvertering & 2802kr för Pappersbruket.
(+/- beroende på din p-lönebedömning)

Mer än så kunde man själv inte utveckla sin lön genom att tillskansa sig mer kompetens.

I det nya kan man på konverteringen tex utveckla sin lön med 4800kr på enbart 1 fullbreddslinje.
Samma utvecklingsmöjlighet på pappersbruket är 5550kr för 1 process.

För de befattningar och avdelningar där det varit personlig lön har det inte funnits något faktiskt underlag på varför en person har haft den lön den har haft. Det har med tiden suddats ut då gamla underlag har blivit utdaterade. Det har varit mindre kopplat till din kompetens eller utveckling, och mer utefter hur läget har sett ut inför löneförhandlingarna där alla ska dela med varandra ur samma pengapåse.

Nu finns det möjligheter även för de befattningarna och avdelningarna att kunna utveckla sina löner genom att man utvecklas kompetensmässigt.

De lönesteg man tar i kompetenstrappan på sin avdelning betalas inte ur löneförhandlingarnas lönepott. Pengarna skjuts till av företaget.