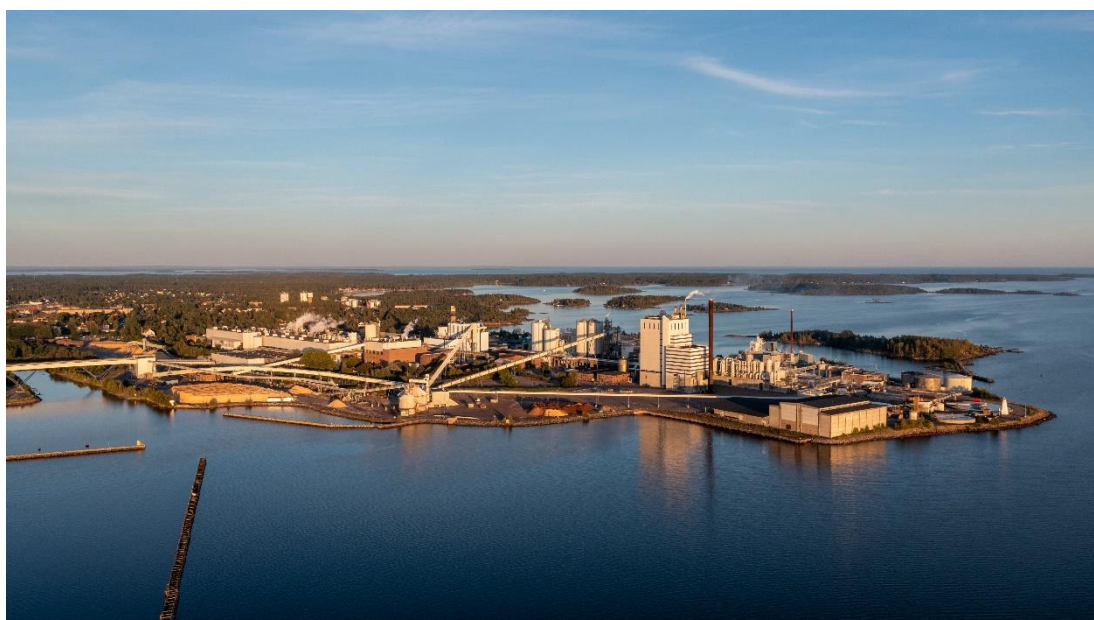


# Verksamhetsplan 2025

Pappers Avd 36 verksamhetsplan för år 2025



## Verksamhetsplan 2025

Verksamhetsplanen är ett utvecklande sätt att driva avdelningen framåt, här får vi en tydlig bild av de mål som vi ska uppfylla under verksamhetsåret. Det leder till att vi alltid kan titta tillbaka på planen under årets gång och se hur vi ligger till med att uppfylla våra mål som vi satt upp.

Verksamhetsplanen för 2025 har fått nytt utseende från tidigare år, och vi hoppas att den på det är sättet ska bli mer tydlig. Den kommer även att följas upp på styrelsemöte en gång per kvartal för att alla ska veta hur vi ligger till tidsmässigt med måluppföljning.

Så här har vi gått till väga för att få fram 2025 års verksamhetsplan. Avdelningsstyrelsen delade upp sig i mindre grupper utifrån de rubriker som vi satt till verksamhetsplanen. Sedan fick varje grupp sätta upp de mål som de tänkt att arbeta med under året och även mål på lång sikt.

Det som kommer hända närmast är att verksamhetsplanen presenteras för medlemmarna så att de blir informerade om det arbete som avdelningsstyrelsen tänker sig att genomföra. Medlemsmötet godkänner verksamhetsplanen och den skickas därefter in till förbundet.

## Organisation

Vi står ständigt inför utmaningen att rekrytera och behålla förtroendevalda, samt att få dessa engagerade i det styrelsearbete som pågår. Vi tror att genom ett gediget arbete från styrelsen både på sektion och avdelningsnivå så är det möjligt att behålla den höga standard som vi haft historiskt i avdelningen.

För att få medlemmarna att inse vikten av den demokratiska anda som en fackförening står för så ska vi möta dem ute på arbetsplatsen, via medlemsmöten samt i fackliga utbildningar. Där vi skapar engagemang, resonerar om fackliga utmaningar och lär ut om demokratiska principer.

Vi ska aktivt arbeta med våra mål som är satta i verksamhetsplanen och följa upp dessa kvartalsvis.

Vi ska vara redo att utveckla vår organisation efter de förändringar och den utveckling som sker både på arbetsplatsen och i samhället.

### Mål på kort sikt 1 år

- Genomföra facklig medlemsutbildning.
- Bli bättre på att ge nya medlemmar ett personligt första möte med en förtroendevald.
- Följa upp verksamhetsplanen på styrelsemöten.

### Mål på lång sikt 5 år

- Få en varaktig rutin på hur vi rekryterar nya medlemmar.
- Få fler medlemmar att skriva motioner.
- Utveckla vårt interna styrelsearbete.
- Vara mer synliga på arbetsplatsen.

## Avtal och förhandlingsfrågor

Under våren 2025 löper vårt kollektivavtal ut, vi hoppas att det från centralpart träffas en överenskommelse som ger oss ett fortsatt starkt kollektivavtal, där vår rättighet till avtalad ledighet, rättvisa arbetstider och hälsosam arbetsmiljö tas tillvara.

På lokalnivå så löper tiden ut för vårt skiftschema och det är dags att förhandla om en ny sexårs period sista mars. Vi har hört tongångarna från företaget under hela 2024 och de önskar göra förändringar framför allt kring sommarbemanning vårt x-lag.

Vi hoppas givetvis att företaget kan lyssna på vårt resonemang om alla de fördelar arbetsmiljömässigt som det innebär för personalen i driften att ha ett x-lag under sommaren. Vår förhoppning är att vi ska lyckas komma överens lokalt och inte behöva lämna över till centralförhandling. Men vi är beredda att ta intensiva förhandlingar kring frågan och pappers ståndpunkt är att vi ska förhandla om ett schema som är en ren fortsättning på det vi haft.

Vi ser även att det kommer finnas restpunkter att arbeta med efter den omorganisation som företaget genomfört under 2024.

### Mål på kort sikt 1 år

- Se över och sortera "att göra listan"
- Gå igenom vårt lokalavtal och göra justeringar efter de förändringar som tillkommer från kollektivavtalet.
- Driva frågan om ersättning för tillkommande arbetsuppgifter efter omorganisationen 2024.
- Se över vad vi vill driva till lokal avtalsförhandling.

### Mål på lång sikt 5 år

- Verka för efterlevnad av samverkansavtalet.
- Öka och bibehålla kompetensen bland de förtroendevalda kring de avtal som vi har på arbetsplatsen.
- Tydliggöra utvecklingsavtalet på arbetsplatsen.

# Arbetsmiljö

Avdelningens arbetsmiljö behöver integreras i större utsträckning i Pappers fackliga arbete. Arbetsmiljöfrågor ska alltid vara med på agendan och är av största vikt för att vi ska fortsätta ha en stark organisation och vara en motpart att räkna med.

Avdelningsstyrelsen vill att vi fortsätter att strategiskt stötta, utbilda och stärka våra skyddsombud. För att våra medlemmar ska få en så trygg och säker arbetsmiljö som möjligt.

Ett annat fokusområde är psykisk ohälsa där det behöver utbildas och samverkas kring frågan, både på central och lokal nivå samt med arbetsgivarsidan.

## Mål på kort sikt, 1 år

- Belysa och påbörja arbetet med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) så att det blir en naturlig del av vårt dagliga skyddsarbete. Utbilda skyddsombud i OSA.
- På ett tydligt och aktivt sätt arbeta med frågor kring psykisk ohälsa.
- Utveckla skyddsombudens sätt att samverka och utbyta erfarenheter.
- Få upp nivån på rapportering i PIA-systemet.

## Mål på lång sikt, 5 år

- Alla som vill, ha haft möjlighet till att gå arbetsmiljöutbildningar.
- Arbeta för att samverka mellan bruken i Värmland ska bli bättre inom skydd och säkerhet.
- Jobba för att få i gång "HAMPEN"(hälsundersökningar) igen.

# Försäkring

Information i gott samarbete med Folksam om våra försäkringar och pension kommer att ges till medlemmar vid olika typer av träffar, till exempel medlemsmöten, skiftlagsträffar, sektionsmöten och FGU.

Få till uppdateringsträffar och förmedla ut när förändringar sker.

## Mål på kort sikt, 1 år

- Erbjud medlemmar pensions information.
- Få upp kunskapsnivån på försäkringsinformatörer.

## Mål på lång sikt, 5 år

- Bibehålla kunskapsnivån på försäkringsinformatörer.
- Sträva efter att rekrytera fler försäkringsinformatörer.

# Medlemsvärde

För att ge våra medlemmar ett högre värde pågår ett fortlöpande arbete med att hålla vår lägenhet i Spanien i gott skick. Vår tandvårdsklubb är mycket uppskattad av de medlemmar som är med och vi vill verka för att få fler medlemmar att gå med i den, så att den bär sig.

Vi har lagt mycket fokus på våra trivselarrangemang. Här arbetar vi vitt och brett för att få så stor spridning av aktiviteter som möjligt. De ska finnas något trevligt för alla. Exempel är, biokvällar, föreläsning, SPA-kväll, Räkkryssning och travkväll.

## Mål på kort sikt 1 år

- Ta med korvgrytan och på plats möta medlemmar.
- Ordna fler medlemskvällar då flertalet av dessa varit väldigt populära.
- Uppdatera lägenheten i Spanien med nya möbler och färg.

## Mål på lång sikt 5 år

- Ta fram fler idéer på sådant som är medlemmarna till gagn.
- Undersöka om det är möjligt att erbjuda medlemmarna rabatter i samarbete med lokala företag.
- Få fler medlemmar att gå med i tandvårdsklubben.

# Kommunikation

För att kommunicera och få ut information till våra medlemmar har vi vår hemsida och en grupp på Facebook. Dessa uppdateras fortlöpande när ny information finns och behöver förmedlas ut. För att få detta arbete att löpa på har vi nyligen tillsatt en redaktionskommitté bestående av tre personer, som bland annat ansvarar för hemsidan. Avdelningens information kommuniceras via medlemsmöten, hemsida och Facebook grupp.

## Mål på kort sikt 1 år

- Månadsbrev till våra medlemmar.
- Fortsätta hålla hemsidan uppdaterad.
- Få upp fler kortare uppdateringar på Facebook om den dagliga verksamheten.
- Vara mer synlig och uppsöka medlemmar för dialog.

## Mål på lång sikt 5 år

- Bli ännu bättre på att nå ut med information och ha medlemsdialog.
- Se över layouten på hemsidan och lägga upp diverse dokument för enkel åtkomst.



## Utbildning

Att våra förtroendevalda har rätt utbildning för sitt uppdrag är en förutsättning för att upprätthålla den kvalitet som krävs. Det finns ett antal fasta utbildningar inom pappers och även möjlighet att delta på utbildningar inom LO. Vi håller oss uppdaterade via digitala utbildningar samt tar del av det utbildningsmaterial som kommer från förbundet kring nya avtal och lagar. Vi har en utsedd studieorganisatör i avdelningsstyrelsen som deltar på studieorganisatörs träffar samt ser till att nya och gamla förtroendevalda genomför de utbildningar som tillhandahålls.

Studieorganisatören arrangerar även facklig grundutbildning (FGU) för nya och gamla medlemmar på förfrågan.

### Mål på kort sikt 1 år

- Genomföra FGU.
- Hålla oss uppdaterade på nya lagar och avtal.
- Ta fram digitalt utbildningsmaterial till arbetsdagar.
- Genomföra en medlemsutbildning.

### Mål på lång sikt 5 år

- Se till att alla förtroendevalda har rätt utbildning.
- Verka för att förtroendevalda aktivt söker ny kunskap.

# Ungverksamhet

Att ha tillväxt i en fackförening är oerhört viktigt. Men det är otroligt svårt att skapa den tillväxten. Vi försöker att skapa ett intresse för pappers som fackförening genom våra FGU:er, genom medlemsmöten och genom att ha en ungdomskommitté. Ungdomskommitténs uppdrag blir att skapa intresse och engagemang kring fackliga frågor bland de inom kollektivet som är under 30 år.

Vi vill arbeta för att skapa intresse för de frågor som rör unga medlemmar idag som till exempel arbetsmiljö, jämlikhet samt möjligheten att skapa en balans mellan arbete, familj och fritid. Ett bra första förtroende uppdrag kan vara som skyddsombud och vi vill ha fler yngre som intresserar sig för skydd och säkerhet.

## Mål på kort sikt 1 år

- Genomföra aktivitet som ungdomskommittén arrangerar.
- Få fler yngre medlemmar att sitta med i ungdomskommittén.

## Mål på lång sikt 5 år

- Få en självständig ungdomskommitté
- Ha en fungerande generationsväxling på förtroendevalda.

