



Anmälan av skyddsombud

Arbetsgivare (namn och adress)	Datum:
--------------------------------	--------

Uppgifter om skyddsombudet och facklig organisation

Fackförbund		
Förnamn	Efternamn	Personnummer
Adress	Postnummer	Ort
Typ av skyddsombud <input type="checkbox"/> Lokalt skyddsombud <input type="checkbox"/> Huvudskyddsombud		Mandatperiodens startdatum
Skyddsombudet är <input type="checkbox"/> Nyvalt <input type="checkbox"/> Omvalt <input type="checkbox"/> Ersättare <input type="checkbox"/> Har avgått		Mandatperiodens slutdatum
Skyddsområdet är	Skyddsombudets e-post	
Skyddsombudets namnteckning		

Uppgifter om arbetsstället

Arbetsställets namn	Organisationsnummer	Finns skyddskommitté? Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
Utdelningsadress		SCB:s arbetsställesnummer (frivilligt)
Postnummer	Ort	

Uppgifter om uppgiftslämnaren

Uppgiftslämnare, namn	Telefonnummer/e-post
-----------------------	----------------------

Skyddsombudet är införstådd med att lämnade uppgifter kommer att användas för att uppdatera registret över skyddsombud samt för sammanställning av adressetiketter och andra datauttag för informationsspridning.

Blanketten skickas till arbetsgivaren och kopia skickas till skyddsombud och den fackliga organisationen.

Arbetsmiljöförordningen (1977:1166)

10 § /Träder i kraft:2008-04-08/

Uppgift om skyddsombuds namn och adress, dennes skyddsområde och den tid för vilken ombudet har utsetts, ska snarast möjligt efter förrättat val skriftligen lämnas till arbetsgivaren av den organisation eller de arbetstagare som har förrättat valet. Om ett skyddsombud ersätts, ska anges vilken person det nya skyddsombudet ersätter.

Arbetsgivare ska på arbetsstället sätta upp anslag eller på annat lämpligt sätt tillkännage namn på skyddsombud och ledamöter av skyddskommitté. I fråga om skyddsombud eller skyddskommitté på fartyg gäller 5 kap 7 § fartygssäkerhetsförordningen (2003:438) i stället för denna paragraf. (Förordning (2008:82).

Anvisningar – Anmälan av skyddsombud

Enligt 10 § arbetsmiljöförordningen ska anmälan av skyddsombud lämnas till arbetsgivaren snarast möjligt efter förrättat val av den organisation eller de arbetstagare som förrättar valet. Anmälan lämnas även vid omval av tidigare skyddsombud.

Om uppdraget som skyddsombud upphör tidigare än vad som angetts i anmälan ska arbetsgivaren underrättas. Detta görs genom att kryssa för i rutan skyddsombudet har avgått, samt att fylla i personnummer i rutan för personnummer.

Val samt mandatperiod

Skyddsombud utses normalt på tre år av den fackliga organisationen.

Typ av skyddsombud

Ange vilken typ av skyddsombudanmälan avser. På större arbetsställen där flera skyddsombud utses kallas skyddsombuden för Lokalt skyddsombud. Ett av dessa är även utsett till Huvudskyddsombud.

Vem ska ha blanketten?

Originalen skickas till arbetsgivaren och kopia lämnas till skyddsombudet och den fackliga organisationen.