



Skyddsombudsstopp enligt 6 kap 7 § arbetsmiljölagen

I egenskap av skyddsombud stoppar (avbryter) jag med stöd av 6 kap 7 §
arbetsmiljölagen nedanstående arbete enligt följande:

Företag/Arbetsställe
Arbetsplats
Beskrivning av aktuella arbetsuppgifter

Arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, arbetarskyddsstyrelsens/arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS) samt annan lagstiftning som kan vara tillämplig i sammanhanget
Anledningen till skyddsombudsstoppet med beskrivning av risker och/eller faror och vilka konsekvenser som kan befaras om arbetet inte stoppas
Eventuella förslag på åtgärder för att avhjälpa bristen och/eller faran
Ange om kontakt har tagits med arbetsledningen före stoppet, och vilken inställning arbetsledningen har i ärendet och varför

Skyddsombudsstoppet gäller från den klockan och fram till dess brister
och/eller faror har avhjälpats enligt åtgärdsförslagen eller till dess att
Arbetsmiljöverket har fattat beslut i ärendet.

Detta stopp gäller även för det fall arbetsgivaren själv utför den aktuella
arbetsuppgiften.

Skyddsombudets underskrift	Datum
Namnförtydligande	Förbund/Avdelning

Som ansvarig för arbetsgivaren har jag idag mottagit detta meddelande om skyddsombudsstopp.

Arbetsgivarrepresentantens underskrift	Datum
Namnförtydligande	Företag

6 kap 7 § arbetsmiljölagen

Innebär visst arbete omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa och kan rättelse inte genast uppnås genom att skyddsombudet vänder sig till arbetsgivaren, kan skyddsombudet bestämma att arbetet ska avbrytas i avvaktan på ställningstagande av Arbetsmiljöverket.

Om det är påkallat från skyddssynpunkt och rättelse inte genast kan uppnås genom att skyddsombudet vänder sig till arbetsgivaren kan skyddsombudet i avvaktan på Arbetsmiljöverkets ställningstagande avbryta arbete som en arbetstagare utför ensam.

Överträds en tillsynsmyndighets förbud, som har vunnit laga kraft eller som på grund av förordnande

enligt 9 kap. 5 § ska gälla omedelbart, kan skyddsombudet avbryta sådant arbete som avses med förbudet.

Ett skyddsombuds åtgärder enligt första–tredje styckena får även avse arbete som utförs av inhyrd arbetskraft i arbetsgivarens verksamhet.

För skada till följd av någon åtgärd som avses i denna paragraf är ett skyddsombud fritt från ersättningsskyldighet.

Bestämmelser om rätten för ett skyddsombud att avbryta arbete på fartyg och om verkan av en sådan åtgärd finns i fartygssäkerhetslagen (2003:364).