

AVTAL 2025

Just nu pågår avtalsförhandlingarna mellan Pappers och arbetsgivarna för att teckna ett nytt kollektivavtal. Det nuvarande avtalet går ut den 31 mars 2025.

I förhandlingarna är Pappers viktigaste krav högre lön, ökad avsättning till ATK och förstärkt anställningstrygghet.



Vad vill arbetsgivarna?

Pappers motpart i förhandlingen är Industriarbetsgivarna, som företräder alla arbetsgivare inom massa- och pappersindustrin.

Arbetsgivarnas avtalskrav är att slopa nuvarande ATK, få mer kontroll över din fritid, halvera uppsägningstiden för 55+ samt hålla löneökningarna till ett minimum.

Pappers krav:

1. HÖGRE LÖN

Pappers och hela LO har krav på löneökning på 4,2%, samt att fasta ersättningar, särskilda tillägg och beredskapstjänst höjs med 4,2%.

2. ÖKA VÄRDET PÅ ATK

Idag kan du välja att använda arbetstidskontot (ATK) till ledig tid, pengar eller pensionspremie. Pappers vill öka avsättning till ATK.

3. FÖRSTÄRKT ANSTÄLLNINGSTRYGGHET

Pappers vill ha samma trygghet till gravida arbetstagare med graviditetspenning som för föräldralediga vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Uppsägningstiden ska börja räknas först vid föräldraledighetens slut.

Läs mer om avtalsrörelsen på pappers.se/avtal2025

Arbetsgivarnas krav:

1. STÖRRE VINST

Massa- och pappersindustrin gör fortsatt stora vinster, men arbetsgivarna vill behålla en större del av kakan, individualisera lönesättning och begränsa lokalt inflytande.

2. SLOPA ATK

Arbetsgivarna vill ta bort möjligheten att välja mellan ledig tid, pengar eller pension – till att enbart handla om pension.

3. MINSKAD ANSTÄLLNINGSTRYGGHET

Arbetsgivarna vill halvera uppsägningstiden för dig som är över 55 och arbetat i över 10 år, från 12 till 6 månader.

4. STÖRRE MAKT ÖVER FRITIDEN

Arbetsgivarna vill införa en skyldighet att informera om bisysslor eller uppdrag du har på fritiden.